

Sürdürülebilirlik Raporu 2024

# AMAÇLAR İÇİN ENERJİ



# İçindekiler



## 01

Rapor Hakkında

## 02

Yönetici Mesajı

## 03

Yeniköy Kemerköy Enerji Hakkında  
Kurumsal Profil, Vizyon, Misyon  
Ürün, Hizmet Ve Operasyonlar  
Kilometre Taşları  
2024 Yılında Yeniköy Kemerköy Enerji

## 04

Kurumsal Yönetim  
Kurumsal Yönetim Anlayışı  
Yönetim Kurulu  
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı  
Etik, Uyum Ve İnsan Hakları  
Risk ve Kriz Yönetimi  
İklim Riskleri  
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

## 05

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı  
Sürdürülebilirlik Anlayışı  
Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve  
Stratejik Yaklaşım  
Stratejik Alanların Tanımlanması  
Sürdürülebilirlik Hedefleri  
Sürdürülebilir Kalkına Amaçlarına Katkı  
Paydaşlarımızla Etkileşim

## 06

Çevresel Sürdürülebilirlik  
Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı  
Su ve Atık Su Yönetimi  
Biyçeşitlilik  
Sorumlu Madencilik Faaliyetleri  
Geleceğe Nefes  
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi  
Külllerinden Doğ

## 07

Sosyal Sürdürülebilirlik  
İş Sağlığı ve Güvenliği  
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık  
Çalışan Hakları, Bağlılığı ve Memnuniyeti  
Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi  
Toplumsal Sosyal Sorumluluk  
Tarihi Miras: Arkeopark

## 08

Ekler  
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı  
Performans Göstergeleri  
GRI İçerik İndeksi  
Terimler Sözlüğü  
İletişim



# Rapor Hakkında

YENİKÖY KEMERKÖY

01

# Rapor Hakkında

Yeniköy Kemerköy Enerji, Türkiye enerji sektöründe stratejik bir rol üstlenmekte olup Muğla'nın Milas ilçesinde yer alan Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri'nde yerli linyit kömürü kullanarak elektrik üretmektedir. 1987 ve 1995 yıllarında devreye alınan santraller, 2014 yılında Limak Enerji ve IC İçtaş Enerji ortaklığı tarafından devralınmış, o tarihten itibaren enerji arz güvenliği ve kesintisiz enerji üretimi doğrultusunda faaliyetlerini sürdürmektedir.

Bu kapsamda hazırlanan ilk sürdürülebilirlik raporumuz, Şirketimizin sürdürülebilirlik alanındaki mevcut çalışmalarını, taahhütlerini ve gelecek hedeflerini paydaşlarla şeffaf bir şekilde paylaşmayı amaçlamaktadır. Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu (IASB) tarafından yayımlanan ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarının (TSRS) da temelini oluşturan IFRS S1 ve S2 çerçevesi dikkate alınarak Global Reporting Initiative (GRI) tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uygun şekilde hazırlanmıştır.

1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki 12 aylık dönemi kapsayan bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzun, Şirketimizin gelecek yıllarda daha kapsamlı bir sürdürülebilirlik yönetimi ve şeffaf iletişim stratejisi oluşturması açısından önemli bir temel teşkil ettiği değerlendirilmektedir.





# Yönetici Mesajı

02

# Yönetici Mesajı



**Mehmet Eroğlu**  
Genel Müdür

Yeniköy Kemerköy Enerji olarak Türkiye'nin enerji arz güvenliğinde kritik bir rol üstlenerek yerli kaynakları en verimli şekilde kullanıp sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sorumlu madencilik ve elektrik üretimi anlayışımız doğrultusunda, çevre, sosyal ve yönetim kriterlerine uyumlu bir iş modeli benimsiyor, ülkemizin ekonomik kalkınmasına katkı sağlamaya devam ediyoruz. Yerli linyit kömür kaynaklarının etkin kullanımı sayesinde, ithal enerjiye bağımlılığı azaltarak ülke ekonomisine yılda 500 milyon USD tutarında cari açık tasarrufu sağlarken Kemerköy ve Yeniköy Termik Santrallerinde yıllık 7,8 milyar kWh elektrik üreterek Türkiye'nin toplam enerji üretiminin yüzde 2,19'unu karşılıyoruz.

Güçlü üretim kapasitemiz sayesinde, İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan ISO 500 – Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşları 2023 listesine ilk kez dahil olduk. Bu listede 142. sırada yer alarak Muğla'nın en büyük ikinci sanayi kuruluşu unvanını elde ettik. Aynı zamanda enerji sektöründe Türkiye genelinde dokuzuncu sıraya yükseldik.

Enerji üretiminde çevresel sürdürülebilirliği temel ilke olarak benimseyerek santral modernizasyon projeleri ve yenilenebilir enerji çözümleriyle çevresel performansımızı sürekli geliştiriyoruz. Karbon ayak izimizi ilk kez 2016 yılında belgelendirerek emisyon yönetimimizi şeffaf hale getirdik. 4.000.000'dan fazla fidan dikerek ağaçlandırma çalışmalarımıza hız kesmeden devam ederken 2025 yılında bu projeleri genişleterek bölgesel ekosistemleri daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Kıbrıs Doğu Akdeniz Üniversitesi ve Tarım ve Orman Bakanlığı Muğla İl Müdürlüğü ile yürüttüğümüz "Deniz Çayırlarının Korunması ve Rehabilitasyonu" projesiyle doğal yaşam alanlarının korunmasına katkı sağladık. Aynı zamanda, eski maden sahalarının rehabilitasyonu kapsamında Türkiye Tabiatını Koruma Derneği ve çeşitli akademik kurumlarla iş birliği yaparak doğal ekosistemin restorasyonuna yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, yalnızca çevresel etkilerle sınırlı kalmayıp kurumsal yönetim ve risk yönetimi alanlarında da güçlü bir yapı oluşturmayı da içeriyor. Bu yıl gerçekleştirdiğimiz stratejik yeniden yapılandırma çalışmaları kapsamında, sürdürülebilirlik yönetimimizi güçlendirerek risk ve fırsatlara yönelik kapsamlı stratejiler oluşturduk.

Çalışanlarımızın mesleki gelişimini desteklemek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için yatırımlarımızı önemli ölçüde artırdık. 2022 yılında 503 bin TL olan çalışan gelişimine yönelik harcamalarımızı 2024 yılında yüzde 1.257 artırarak 6,84 milyon TL'ye yükselttik. İş sağlığı ve güvenliği yatırımlarımız ise aynı dönemde yüzde 87,8 artış göstererek 21,64 milyon TL'ye ulaştı.

İstihdam politikamızda yerel kaynakları önceliklendirerek iş gücümüzün yüzde 85'ini yöre halkından sağlıyor, bölgesel kalkınmaya doğrudan katkıda bulunuyoruz. İş yerinde düzenli ve verimli çalışmayı sağlamak, üretimi artırmak ve iş barışını güçlendirmek amacıyla TES-İŞ ve Maden-İŞ Sendikası ile toplu iş sözleşmeleri imzalayarak hem çalışan haklarını gözetiyor hem de işverenin hak ve menfaatleriyle dengeli bir çalışma ortamı yaratıyoruz.

Çalışanlarımız ve toplum için hayata geçirdiğimiz projelerle sosyal etkimizi güçlendirmeye devam ediyoruz. "Okula Dönüş" projemiz kapsamında 14 köy okulunda 750 öğrenciye kırtasiye malzemeleri ve çantalar dağıttık. "Yaşam Kat" projesiyle kadınların güçlendirilmesine destek olarak sosyal ve ekonomik katılımlarını artırmayı hedefledik. Bunun yanı sıra, arkeolojik kazı projeleriyle kültürel mirasımızı koruma altına alırken bölgesel istihdama da katkı sağladık.

2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik stratejimizi yeniden yapılandırarak geleceğe yönelik önemli bir adım attık. Bu süreçte paydaşlarımızın görüşlerini dikkate alarak stratejilerimizi oluşturduk ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile güncel küresel trendleri kendimize rehber edindik. Bu kapsamlı çalışma, Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımında yeni bir dönemin başlangıcını temsil ediyor. Bu çerçevede, tedarik zincirimizi ÇSY kriterlerine uygun olarak yeniden yapılandırmaya başladık ve yerel tedarikçileri desteklerken süreçlerimizin şeffaflığını artıran denetlenebilir bir sistem kurma çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

*Yeniköy Kemerköy Enerji olarak enerji üretiminde sorumluluk, verimlilik ve sürdürülebilirlik ilkelerini temel alarak büyümeye devam ediyoruz. Kurumsal risk yönetimimizi güçlendiriyor, çevresel ve sosyal etkilerimizi en aza indirerek ülkemizin ekonomik kalkınmasına katkı sağlıyoruz. Enerji üretim süreçlerimizde yenilikçi teknolojilere odaklanarak Türkiye'nin düşük karbonlu ve sürdürülebilir enerji dönüşümüne öncülük etmeye kararlıyız. Gelecek odaklı sorumluluk bilinciyle, ülkemizin enerji arz güvenliğinin sağlanmasına katkı sunulmakta, aynı zamanda çevresel ve toplumsal değer yaratılmaya devam edilmektedir. Bu vizyon doğrultusunda, tüm paydaşlarımızın desteğiyle sorumlu ve sürdürülebilir bir enerji geleceği inşa etmeye devam edeceğiz.*



# Yeniköy Kemerköy Enerji Hakkında



# 03

# Kurumsal Profil, Vizyon, Misyon

## Kurumsal Profil

Yeniköy Kemerköy Enerji, Türkiye enerji sektöründe köklü ve stratejik bir rol oynamaktadır. Muğla'nın Milas ilçesinde yer alan Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri'nde faaliyetlerimiz sürmekte olup, yerli ve milli linyit kömürü kullanılarak ülke ekonomisine katkı sağlamak üzere elektrik üretimi gerçekleştirilmektedir. 1987 ve 1995 yıllarında devreye alınan santraller, 23 Aralık 2014'te Cumhuriyet tarihinin en büyük özelleştirme ihalelerinden biriyle Limak Enerji ve İÇİT Enerji ortaklığı tarafından devralınmıştır. O günden bu yana, enerji sektörüne katkımız kesintisiz şekilde sürdürülmektedir.



## Hissedarlık Yapısı

YENİKÖY KEMERKÖY,  
% 50 İÇİT Enerji  
%50 LİMAK Enerji ortaklığı tarafından  
23 Aralık 2014 tarihinden itibaren  
faaliyetini sürdürmektedir.

Yeniköy Kemerköy Enerji, ortaklarının  
yıllara dayanan tecrübesinden ve  
gücünden güç almaktadır.



## Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Odağıyla Enerji Üretiyoruz!

Santrallerin toplam kurulu gücü **1.119 MW'a** ulaşmış olup, Yeniköy ve Kemerköy Santralleri ile Türkiye'nin toplam elektrik ihtiyacının **%2,19'u** karşılanmaktadır.

Yerli kaynak kullanımıyla cari açığın kapatılmasına 2024 yılında yaklaşık **500 milyon USD'den fazla** katkı sağlanmıştır.



# Şirketin Lokasyonu



Üretim Tesisleri



Ocaklar

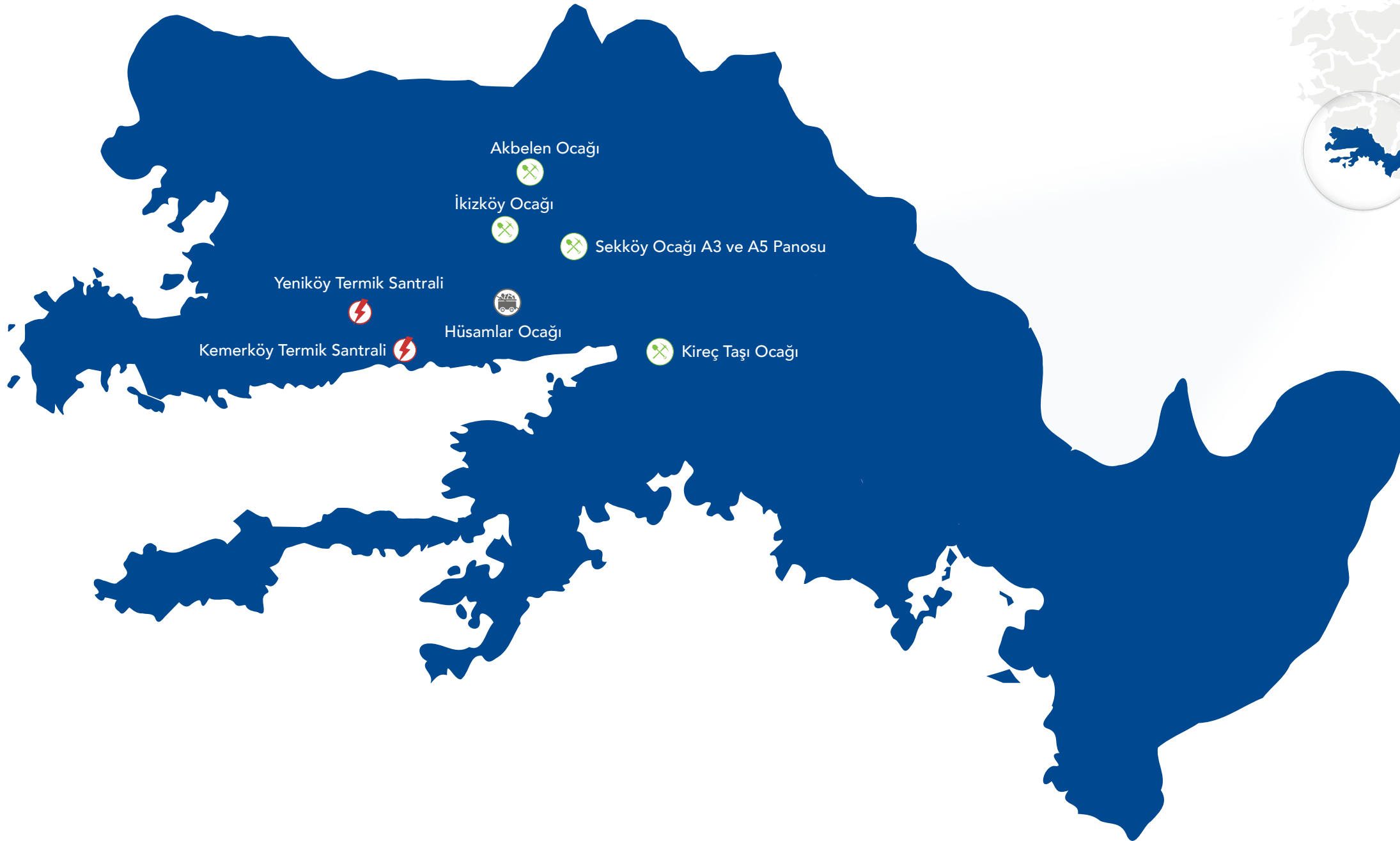


Rehabilitasyon projesi başlanılan ocak



**Linyit Üretimi :**

Santrallerin Linyit ve Kireçtaşı İhtiyacı 86541 Ruhsat Numaralı 4. Grup maden ruhsatı ve 72706 Ruhsat Numaralı 2. Grup Kireçtaşı ruhsatı içerisinde yapılmaktadır.



# Vizyon, Misyon ve Değerler

Yeniköy Kemerköy Enerji olarak uzun vadeli stratejide sürdürülebilirlik, çevresel etkilerin azaltılması ve enerji arz güvenliğine katkı sağlama hedefleri temel alınmaktadır. Yerli ve milli linyit kömüründen enerji üretiminde rekabet avantajı korunmakta, enerji verimliliği projeleriyle operasyonlar güçlendirilmektedir.

Çalışanların ve tüm paydaşların güvenliği esas alınarak, dünya standartlarında bir iş sağlığı ve güvenliği kültürü oluşturulması stratejik öncelikler arasında yer almaktadır. Ekonomik başarıda süreklilik sağlanırken, çevresel ve toplumsal sorumluluklar yerine getirilerek sektördeki liderliğin pekiştirilmesi amaçlanmaktadır.

## Misyon:

Doğaya ve insana saygılı yönetim anlayışıyla, yerli kaynak kullanarak ülkemizin enerji ihtiyacına sürdürülebilir katkı sağlamak.



## Vizyon:

Sahip olduğu güvenli çalışma ortamı, sağladığı çevresel ve sosyal etki ve ürettiği ekonomik değer ile Türkiye'nin örnek enerji kuruluşu olmak.



## Sürdürülebilirlik Vizyonu:

Çevresel ve toplumsal fayda ön planda tutularak yerli kaynakların etkin ve sorumlu bir şekilde kullanılması taahhüt edilmektedir. Türkiye'nin ekonomik gelişimine katkıda bulunulması ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılması için gerekli sorumluluklar yerine getirilmektedir.



## Sürdürülebilirlik Misyonu:

Enerji üretim süreçleri, insan sağlığı, çevre koruma ve sosyal adalet gözetilerek şekillendirilmektedir. Türkiye'nin ekonomik gelişimine katkıda bulunularak istihdam yaratılması ve yerli toplulukların desteklenmesi hedeflenmektedir. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları rehberliğinde, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma kararlılığıyla ilerlenmektedir. Tüm bu çabalarla, sürdürülebilir bir geleceğin inşasında aktif bir rol üstlenilmektedir.



## Sürdürülebilirlik Odak Alanları

- Sürdürülebilirlik:** Çevresel etkileri iyileştirirken finansal sağlamlığı korumak ve paydaşlarla şeffaf bir iletişim kurulması amaçlanmaktadır.
- Kesintisiz Ham Madde Tedariği:** Yerli linyit kömürü kaynaklarını etkin bir şekilde kullanarak enerji üretiminde süreklilik sağlanmaktadır.
- Çalışan Sürekliliği:** Çalışanların yetkinliklerini geliştirirken bağlılıklarını artıracak yenilikçi uygulamalar hayata geçirilmektedir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği:** Endüstride örnek alınan uygulamalarla, güvenli bir çalışma ortamı sağlama taahhüdü sürdürülmektedir.



## Kurumsal Değerler



### İş Etiği

Çalışma hayatı ile alakalı tüm ekonomik ve sosyal faaliyetlerde dürüstlüğü, karşılıklı güveni, saygıyı ve hakça davranmayı ilke edinmek, evrensel ahlak ilkelerine dayalı muhakeme ve hükümlerde bulunmak, çevreyle temas halinde bulunurken ekonomik çıkarlar ile aynı çevreyi paylaşan toplumun refahı arasında denge kurmak.



### Kalite ve Sonuç Odaklılık

Ürün ve hizmetleri, evrensel standartlarda; planlanan zaman, kalite ve maliyetlerde sunmak. Belirlenen hedeflere; ölçülebilir, izlenebilir parametreler yoluyla iş sonuçlarıyla ilişkilendirerek ulaşmak.



### Verimlilik ve Etkinlik

Tüm faaliyetlerde proaktif davranarak fırsatları başarıya dönüştürmek; kaynakların etkin kullanıldığı, verimli ve karlı bir şirket olmak.



### Çevre ve Sosyal Sorumluluk

Kişî ve kurum bazında, topluma ve çevreye karşı sorumlu davranmak; bu yönde fayda yaratan kararlar almak ve uygulamak.



### Yüzde Yüz Sorumluluk

Yaptığı iş ile ilgili sorumluluğu başkasına yüklemekten üstüne almak, kendi işinin lideri olmak.



### Adalet ve Şeffaflık

Tüm ilişkilerimizde adil, iyi niyetli, anlayışlı davranmak, karşılıklı fayda sağlamaya özen göstermek, çifte standart uygulamaktan kaçınmak.



### Dürüstlük ve Güvenilirlik

Kendine ve başkalarına verilen sözü tutmak, iş ahlakı prensiplerini davranışlarının merkezine almak.



### Çalışkanlık ve Özdisiplin

Kendine ve başkalarına karşı yerine getirilmesi gereken yükümlülükleri zamanında yerine getirme gücüne ve isteğine sahip olmak.

# Ürün, Hizmet ve Operasyonlar

## Üretim Kapasitemiz

2024 yılında Yeniköy Termik Santrali'nde **2.926.921 MWh**, Kemerköy Termik Santrali'nde ise **4.218.410 MWh** elektrik üretimi gerçekleştirilerek milyonlarca haneye kesintisiz enerji sağlanmıştır.

| Santrallerimiz                  | Ünite Sayısı | Ünitelerde Bulunan Başlıca Sistemler*                                                                                                                                     | Ortalama Brüt Üretim Kapasitesi |
|---------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| <b>Yeniköy Termik Santrali</b>  | 2            | – 1 adet Buhar Türbini<br>– 1 adet Buhar Türbini Jeneratörü<br>– 1 adet Kazan<br>– 1 adet Kondenser<br>– 1 Soğutma Kuleli Soğutma Sistemi<br>– 1 Baca Gazı Arıtma Sistemi | 2.730.000 mWh                   |
| <b>Kemerköy Termik Santrali</b> | 3            | – 1 adet Buhar Türbini<br>– 1 adet Buhar Türbini Jeneratörü<br>– 1 adet Kazan<br>– 1 adet Kondenser<br>– 1 adet Soğutma Sistemi<br>– 1 Baca Gazı Arıtma Sistemi           | 4.521.821,7 mWh                 |

\*Her bir ünite için

Yeniköy Termik Santrali'nde yıllık ortalama 4 milyon ton, Kemerköy Termik Santrali'nde ise yıllık ortalama 5 milyon ton kömür tüketilmektedir.

Mevcut ve planlanan kömür ocakları, **185 milyon ton rezerv** ile Şirketimizin uzun vadeli üretim sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. Bu kaynaklar yerli enerji üretimine dönüşüm hikayesi, ekonomik bağımsızlık için kritik bir rol oynamaktadır.

## Türkiye Ekonomisine Katkı

Yeniköy ve Kemerköy Termik Santrallerinde toplamda 7,8 milyar kWh enerji üretim kapasitesine sahip olunarak Türkiye'nin toplam enerji ihtiyacının yaklaşık %2,19'u karşılanmaktadır. Bu kapasite ile ülkenin **en büyük enerji üreticileri arasında ilk 10'da** yer alınmakta ve enerji arz güvenliğinde stratejik bir rol oynanmaktadır. Ülkenin enerji maliyetleri düşürülerek ekonomiye yıllık **yaklaşık 500 milyon USD** katkı sağlamıştır. Bu ekonomik faydayla ülkenin cari açığının azaltılmasına doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Şirket, İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan Türkiye'nin en büyük sanayi kuruluşlarının sıralandığı ISO 500 2023 listesinde, Muğla'nın en büyük 2'nci şirketi olmuş ve ilk kez katılım sağlanan bu listede 142'nci sırada yer alarak tüm enerji şirketleri arasında 9'uncu sıraya yükselmiştir.

Türkiye enerji piyasasında kesintisiz, güvenli ve sürdürülebilir bir enerji arzı sağlamak şirketin temel ilkesidir. Santraller, yıllık **7/24 kesintisiz operasyon kapasitesiyle** ulusal enerji sisteminin kritik bir bileşeni olarak konumlandırılmaktadır. Yerli linyit kömürünün enerjiye dönüştürülmesi süreçleriyle, Türkiye'nin enerji arz güvenliği artırılmakta ve sektördeki konum güçlendirilmektedir. Sürekli izleme ve bakım projeleriyle operasyonel verimlilik yükseltilmekte, enerji üretim süreçleri yenilikçi yaklaşımlar ve hibrit enerji modelleriyle çeşitlendirilme hedefiyle geliştirilmektedir.

*"Ülkemizin enerji dönüşümüne katkıda bulunmak amacıyla eski maden sahalarımızın bulunduğu alanlara toplam 52 megavat gücünde iki güneş santrali kuruyoruz. Projeyle santrallerimizin kendi iç tüketimlerinden kaynaklı karbon emisyonlarını yani karbon ayak izimizi de düşürmeyi amaçlıyoruz. Elektrik üretmek için kullandığımız enerjiyi yenilenebilir kaynaklardan karşılamak öncelikli hedeflerimizden biri."*

**Ahmet Eyidoğan**  
Yeniköy Kemerköy Enerji Yatırımlar ve İşletmeler Genel Müdür Yardımcısı

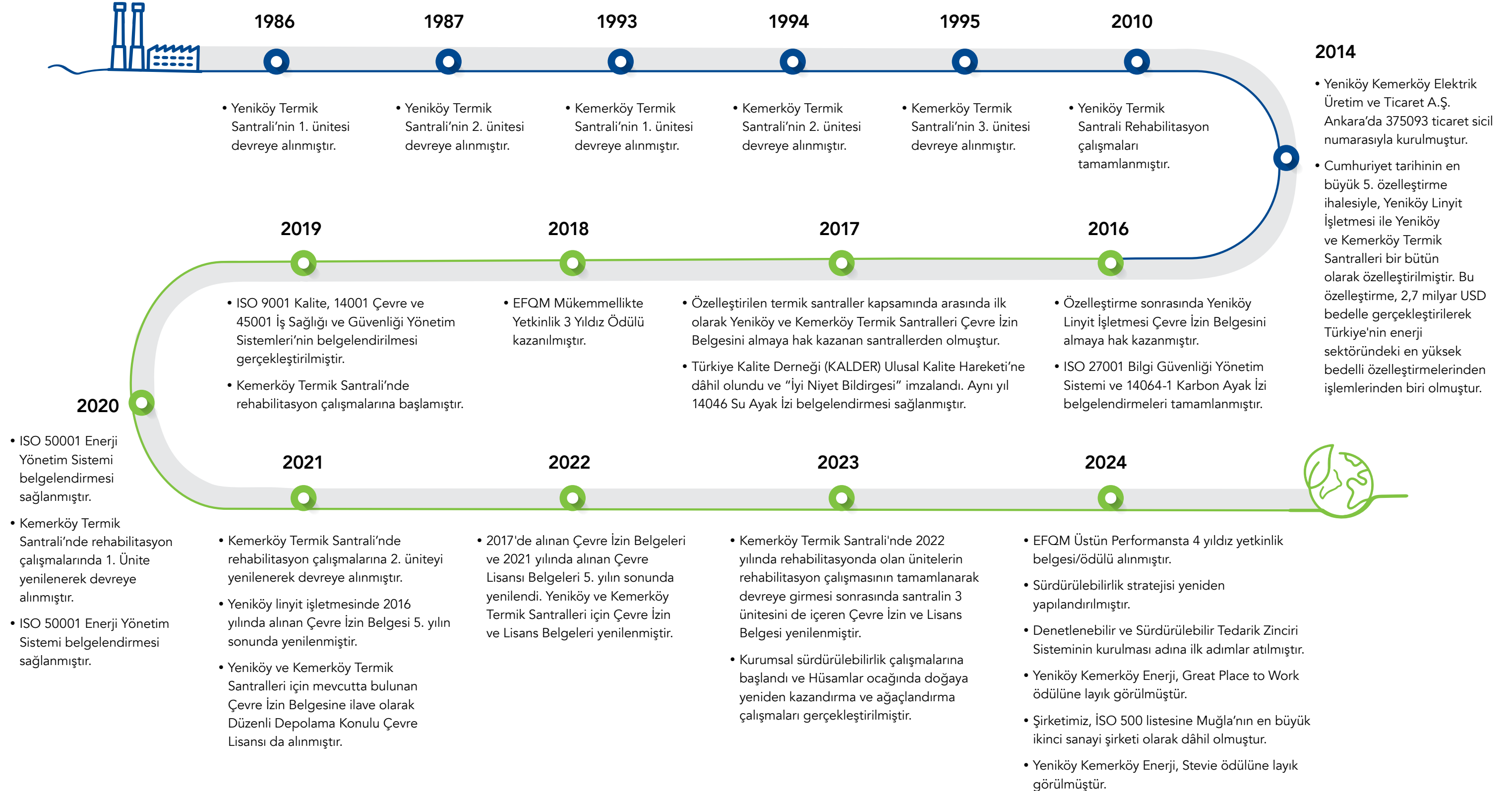
## Yerel Toplumla İlişkiler ve Sosyal Katkılar

*İstihdam politikası kapsamında yerel kaynaklar önceliklendirilmekte olup, iş gücünün %85'i yöre halkından sağlanmaktadır. Çalışanların mesleki gelişimini desteklemek amacıyla düzenli eğitimler organize edilmekte ve yerel istihdamın sürdürülebilir kılınması için çalışmalar yürütülmektedir. İşyerinde verimli ve dengeli bir çalışma ortamı sağlamak, iş barışını korumak ve çalışan haklarını güvence altına almak amacıyla sendika temsilcileri ile işveren arasında toplu iş sözleşmeleri imzalanmıştır. Çalışanların yaklaşık %85'i toplu iş sözleşmesine bağlıdır.*

Rehabilitasyon projeleri aracılığıyla doğanın yeniden kazanılması ve topluma uzun vadeli fayda sağlanması hedeflenmektedir. Eski maden sahaları ağaçlandırılarak bölgesel ekosistem canlandırılmakta, sosyal sorumluluk projeleriyle eğitim, sağlık ve çevre alanlarında yerel halkın yaşam kalitesinin artırılmasına katkı sunulmaktadır. Arkeolojik kazı projeleriyle tarihsel miras korunmakta, ağaçlandırma kampanyaları ve eğitim destekleriyle topluma geniş kapsamlı faydalar sağlanmaktadır.



# Kilometre Taşlarımız



# 2024 Yılında Yeniköy Kemerköy Enerji

## Enerji Üretimi ve Ekonomiye Katkı:

- Yerli linyit kömür kaynakları kullanarak ithal enerjiye bağımlılık azaltılmıştır.
- Ülke ekonomisine 2024 yılında yaklaşık 500 milyon USD'den fazla tutarda cari açık tasarrufu sağlanmıştır.
- Kemerköy ve Yeniköy Termik Santralleri'nde toplam 7,8 milyar kWh elektrik üretilerek Türkiye'nin toplam enerji üretiminin %2,19'u karşılanmıştır.

## Çevresel Sürdürülebilirlik Çalışmaları:

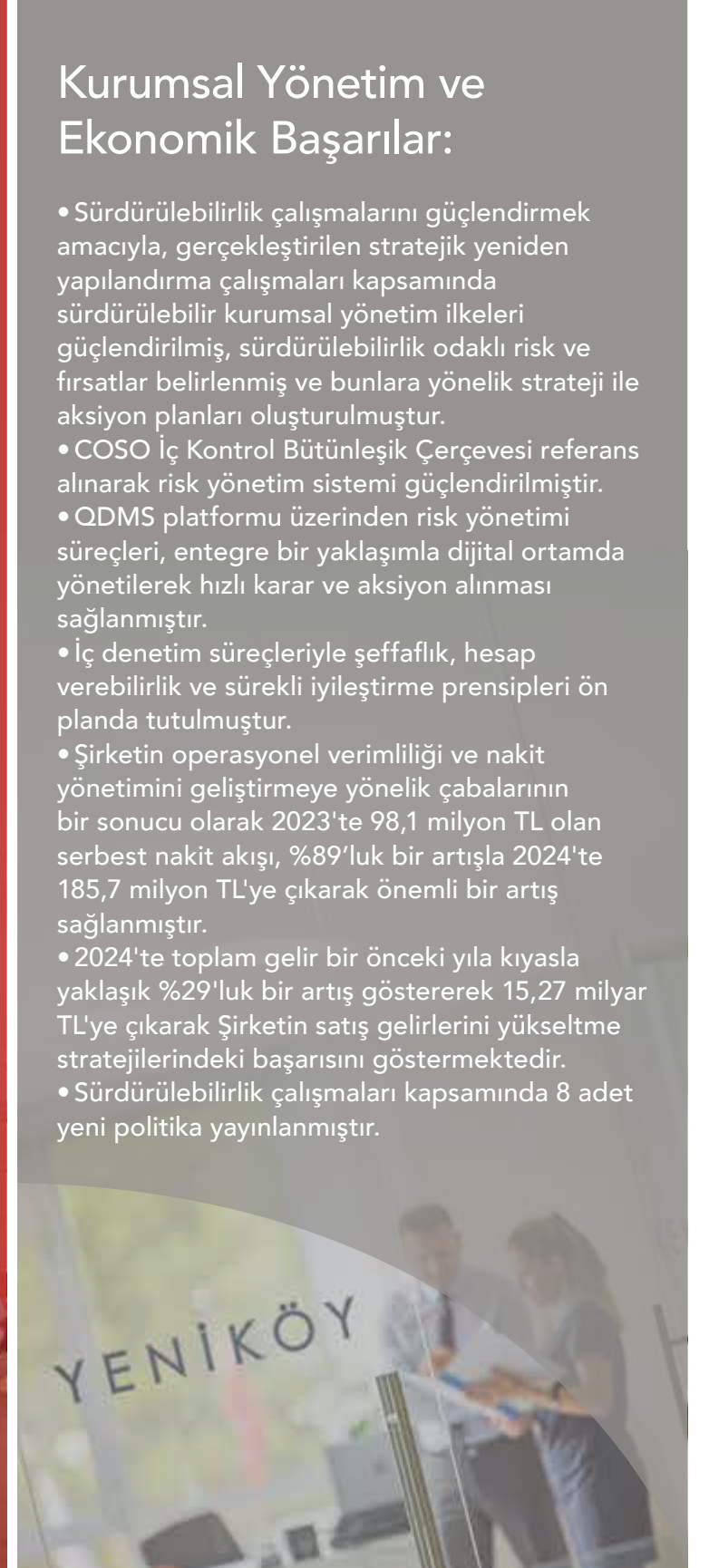
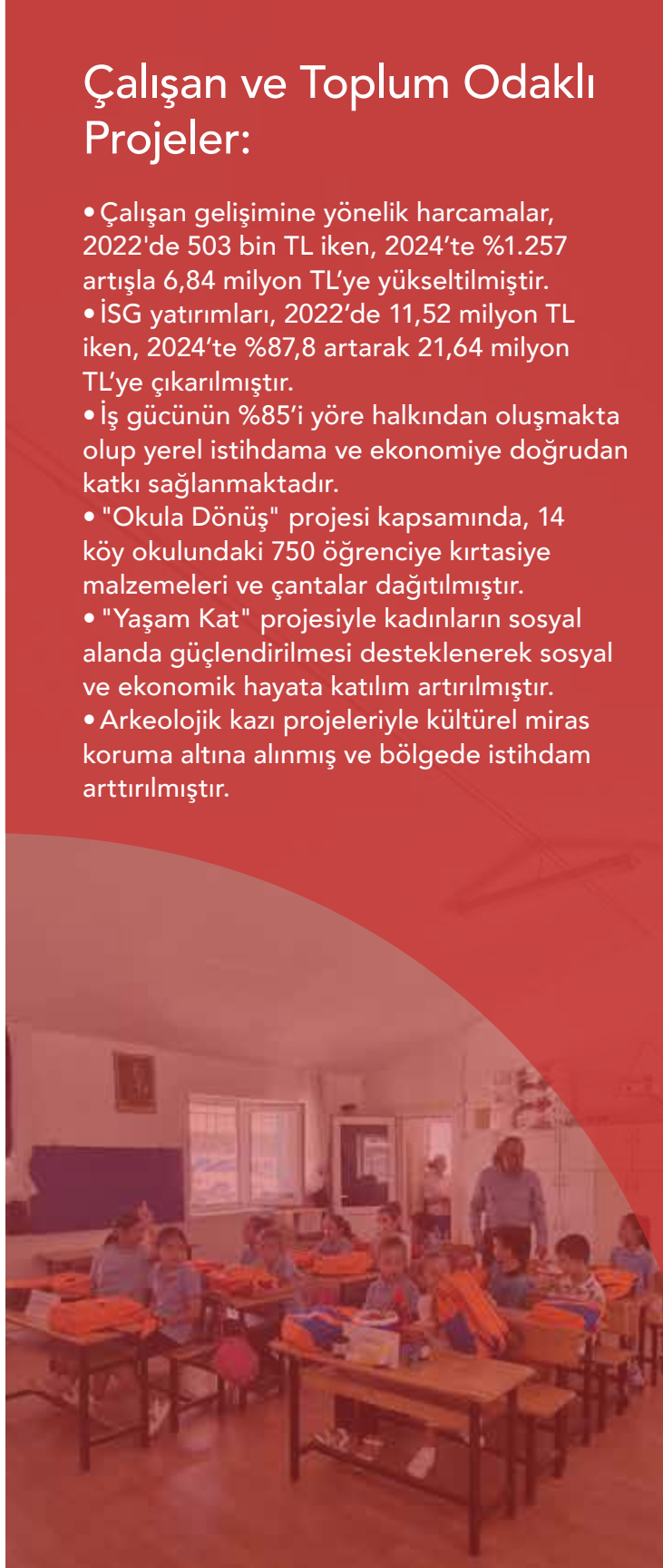
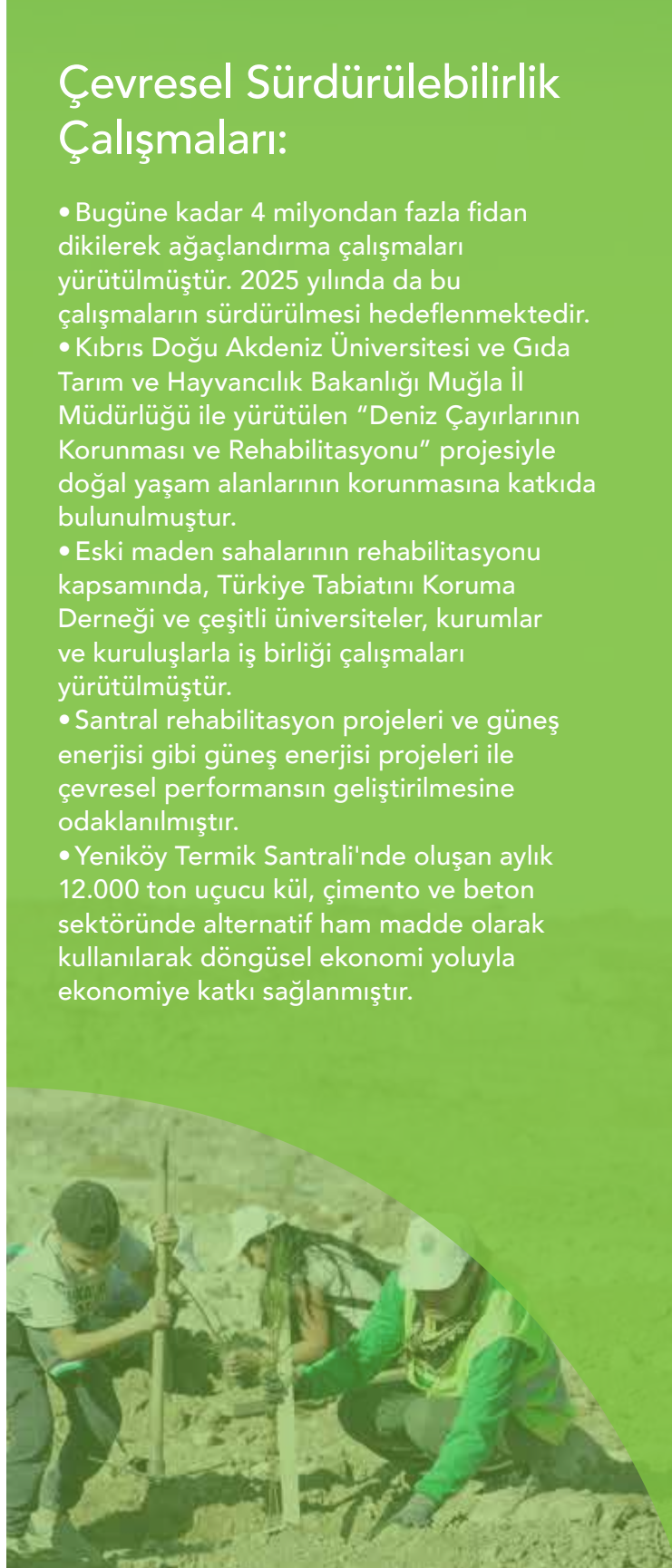
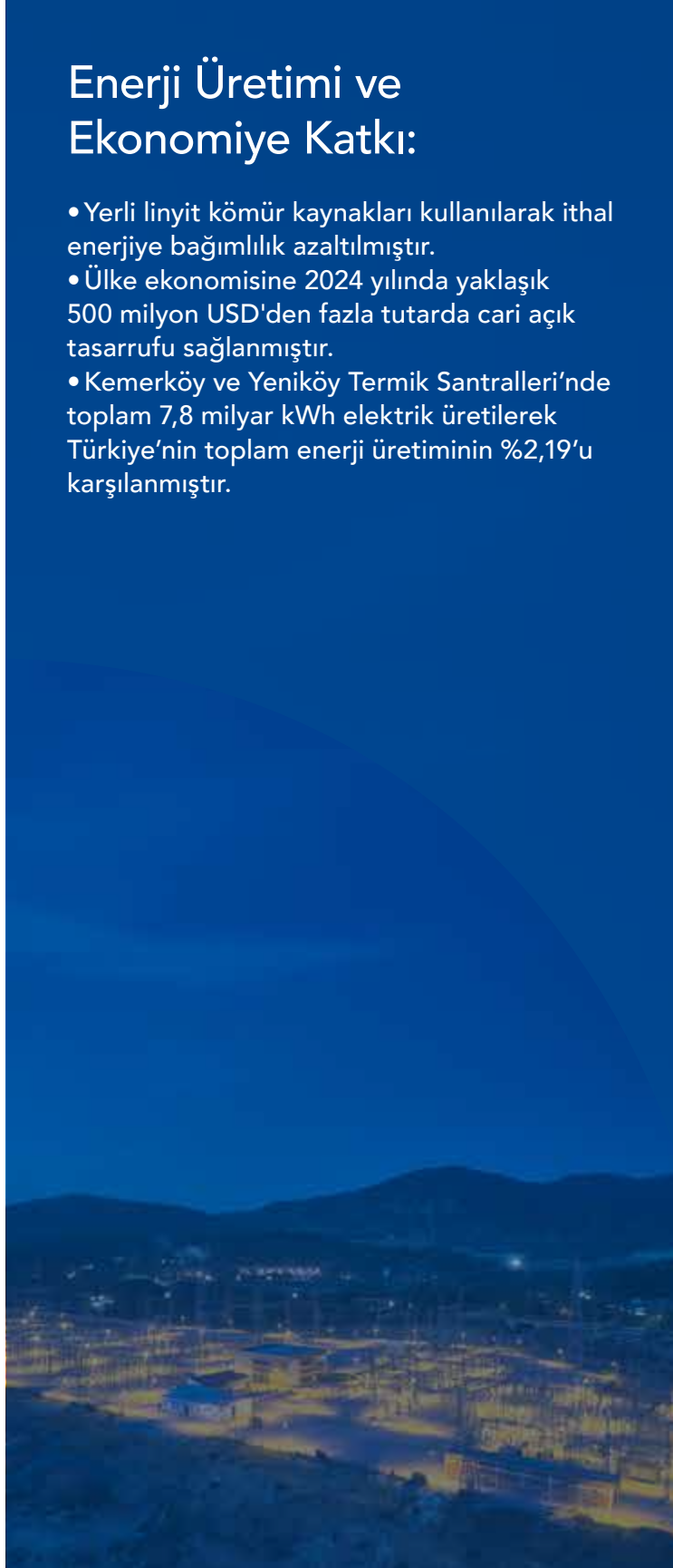
- Bugüne kadar 4 milyondan fazla fidan dikilerek ağaçlandırma çalışmaları yürütülmüştür. 2025 yılında da bu çalışmaların sürdürülmesi hedeflenmektedir.
- Kıbrıs Doğu Akdeniz Üniversitesi ve Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Muğla İl Müdürlüğü ile yürütülen "Deniz Çayırlarının Korunması ve Rehabilitasyonu" projesiyle doğal yaşam alanlarının korunmasına katkıda bulunulmuştur.
- Eski maden sahalarının rehabilitasyonu kapsamında, Türkiye Tabiatını Koruma Derneği ve çeşitli üniversiteler, kurumlar ve kuruluşlarla iş birliği çalışmaları yürütülmüştür.
- Santral rehabilitasyon projeleri ve güneş enerjisi gibi güneş enerjisi projeleri ile çevresel performansın geliştirilmesine odaklanılmıştır.
- Yeniköy Termik Santrali'nde oluşan aylık 12.000 ton uçucu kül, çimento ve beton sektöründe alternatif ham madde olarak kullanılarak döngüsel ekonomi yoluyla ekonomiye katkı sağlanmıştır.

## Çalışan ve Toplum Odaklı Projeler:

- Çalışan gelişimine yönelik harcamalar, 2022'de 503 bin TL iken, 2024'te %1.257 artışla 6,84 milyon TL'ye yükseltilmiştir.
- İSG yatırımları, 2022'de 11,52 milyon TL iken, 2024'te %87,8 artarak 21,64 milyon TL'ye çıkarılmıştır.
- İş gücünün %85'i yöre halkından oluşmakta olup yerel istihdama ve ekonomiye doğrudan katkı sağlanmaktadır.
- "Okula Dönüş" projesi kapsamında, 14 köy okulundaki 750 öğrenciye kırtasiye malzemeleri ve çantalar dağıtılmıştır.
- "Yaşam Kat" projesiyle kadınların sosyal alanda güçlendirilmesi desteklenerek sosyal ve ekonomik hayata katılım artırılmıştır.
- Arkeolojik kazı projeleriyle kültürel miras koruma altına alınmış ve bölgede istihdam artırılmıştır.

## Kurumsal Yönetim ve Ekonomik Başarılar:

- Sürdürülebilirlik çalışmalarını güçlendirmek amacıyla, gerçekleştirilen stratejik yeniden yapılandırma çalışmaları kapsamında sürdürülebilir kurumsal yönetim ilkeleri güçlendirilmiş, sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatlar belirlenmiş ve bunlara yönelik strateji ile aksiyon planları oluşturulmuştur.
- COSO İç Kontrol Bütünleşik Çerçevesi referans alınarak risk yönetim sistemi güçlendirilmiştir.
- QDMS platformu üzerinden risk yönetimi süreçleri, entegre bir yaklaşımla dijital ortamda yönetilerek hızlı karar ve aksiyon alınması sağlanmıştır.
- İç denetim süreçleriyle şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme prensipleri ön planda tutulmuştur.
- Şirketin operasyonel verimliliği ve nakit yönetimini geliştirmeye yönelik çabalarının bir sonucu olarak 2023'te 98,1 milyon TL olan serbest nakit akışı, %89'luk bir artışla 2024'te 185,7 milyon TL'ye çıkarak önemli bir artış sağlanmıştır.
- 2024'te toplam gelir bir önceki yıla kıyasla yaklaşık %29'luk bir artış göstererek 15,27 milyar TL'ye çıkarak Şirketin satış gelirlerini yükseltme stratejilerindeki başarısını göstermektedir.
- Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında 8 adet yeni politika yayınlanmıştır.



# Rakamlarla Yeniköy-Kemerköy



2022-2024 yılları  
arasında toplam gelir,  
**%43,3** artarak  
10,66 milyar TL'den  
15,27 milyar TL'ye  
yükselmiştir.



**%2,19**  
Yıllık Net  
Enerji Üretimi



**+3000**  
Kişilik  
İstihdam



**%85**  
Yerel İstihdam  
Desteği



**4 Milyon+**  
Fidan Dikimi



**1119 MW**  
Kurulu Güç  
Kapasitesi

## 2024 Yılı Ödüllerimiz



**TÜRKİYE'NİN  
500 BÜYÜK SANAYİ  
KURULUŞU  
2023**



YENİKÖYKEMERKÖY  
Yerli Kaynak Güçlü Enerji



# Kurumsal Yönetim

# 04

# Kurumsal Yönetim Anlayışı

Kurumsal yönetim, uzun vadeli stratejik hedeflere ulaşmada ve sürdürülebilir başarı sağlamada temel bir çatı görevi gören yapı taşı olarak görülmektedir. İş süreçleri ve karar alma mekanizmaları, şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Kurumsal yönetim anlayışı çerçevesinde, iş süreçleri, yazılı prosedürler, yönetmelikler ve görev tanımlarıyla açık ve net bir şekilde tanımlanmaktadır. COSO'ya dayalı olarak kurgulanan iç kontrol sistemi, risk esaslı iç denetim mekanizmaları ve süreç yönetim sistemleri, kurumsal yönetim yapısının etkinliğini artıran temel bileşenlerdir.

Kurumsal performansın ölçülmesi ve geliştirilmesi amacıyla, süreç performans göstergeleri SAP Kurumsal Kaynak Planlama sistemi üzerinden izlenmektedir. Haftalık üst yönetim toplantılarında bu göstergeler değerlendirilmekte; duruşlara neden olabilecek arızalar, mali ve operasyonel performans, üretim süreçleri ve iş sağlığı güvenliği performansı gibi kritik alanlar detaylı olarak ele alınmaktadır. Ayrıca, Yönetim Kurulu ve üst yönetim tarafından kilit performans göstergeleri düzenli olarak gözden geçirilmekte ve iş süreçlerinde uluslararası yönetim sistemleri standartlarıyla uyumlu bir sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmektedir.

Kurumsal yönetim anlayışında, yalnızca finansal ve operasyonel başarının sağlanması değil, aynı zamanda topluma ve çevreye yönelik sorumlulukların yerine getirilmesi de kritik bir öncelik olarak görülmektedir. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik stratejileri yönetim süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline getirilmiştir. Yeniköy Kemerköy Enerji tarafından, bu anlayışın daha ileriye taşınması ve enerji sektöründe örnek bir yönetim modelinin oluşturulması için kararlılıkla çalışmalar sürdürülmektedir.

2024 yılında;

- Sürdürülebilirlik odağı doğrultusunda, "Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcılığı (GMY)" yapılanması oluşturulmuş ve bu birime Çevre ile Kalite ve Yönetim Sistemleri Müdürlükleri bağlanmıştır.
- İş sağlığı ve güvenliği süreçlerine yönelik olarak "İSG Direktörlüğü" kurulmuş ve bu alandaki kadro içerikleri yeniden yapılandırılmıştır.



# Yönetim Kurulu

Yeniköy Kemerköy Enerji'de en yüksek yönetim organı Yönetim Kuruludur. Yönetim Kurulu, ortaklık yapısına uygun olarak %50 - %50 temsiliyet sağlayan 9 üyeden oluşmakta ve her 3 yılda bir hissedarlar tarafından atanmaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürün farklı kişiler olması, yönetimde yetki dağılımını ve bağımsızlığı güçlendirmektedir.

Yönetim Kurulu, Şirketin stratejik yönetim uygulamalarını şekillendirirken, sürdürülebilirlik, operasyonel mükemmellik ve risk yönetimi alanlarında kritik kararlar almaktadır. Sürdürülebilirlik Komitesi, ÇSY konularındaki gelişmeleri 4 ayda bir yapılan toplantılarda Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlamaktadır. Ayrıca, aylık Yönetim Kurulu toplantılarında, Şirketin karşılaştığı kritik konular ve çözüm önerileri ele alınmakta; toplantı tutanakları hazırlanarak süreçler titizlikle takip edilmektedir.

Şirketin yönetim yapısı, yazılı olarak tanımlanmış yönetmelikler, prosedürler, iş akışları ve görev tanımlarıyla desteklenmektedir. İş süreçleri, önceden belirlenmiş kontrol ve onay mekanizmalarıyla yürütülmekte ve tamamlanmaktadır. Yetki seviyeleri ise Genel Müdür (GM), Genel Müdür Yardımcıları (GMY), Direktörler ve Müdürler arasında açıkça tanımlanmış olup mali ve idari yetkiler imza sirküleri ile detaylandırılmaktadır.

2024 yılı boyunca, Şirketin stratejik hedeflerini, operasyonel performansını ve risk yönetim süreçlerini değerlendirmek üzere toplam 22 Yönetim Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılara Yönetim Kurulu üyeleri tarafından yıl boyunca ortalama %91 oranında katılım sağlanmıştır.

Yönetim Kurulu, Şirketin sahip olduğu güçlü yönetim anlayışı doğrultusunda sürdürülebilir büyümeyi desteklemekte, riskleri etkin bir şekilde yönetmekte ve paydaş beklentilerini en üst düzeyde karşılamak amacıyla kararlı bir şekilde çalışmaya devam etmektedir.

2024 yılında, sürdürülebilirlik yönetim yapısının güçlendirilmesi ve bu alanda somut adımlar atılması amacıyla kapsamlı bir dönüşüm süreci tamamlanmıştır. Bu süreçte, Şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını destekleyecek kurumsal mekanizmalar geliştirilmiş, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Grupları ve çalışma esasları belirlenmiştir. Çalışma esasları doğrultusunda, sürdürülebilirlik yönetim sistemi, tüm iş süreçlerine entegre olacak şekilde yapılandırılmıştır. Sürdürülebilirlik stratejileri ve hedefleri uygulamaya geçirmek üzere sağlam bir çerçeve oluşturarak organizasyon yapısı güçlendirilmiştir.



# Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Yeniköy Kemerköy Enerji'de, sürdürülebilirlik çalışmalarının sistematik, şeffaf ve etkin bir yapıya sahip olması için güçlü bir yönetim sistemi oluşturulmuştur. 2024 yılında, Sürdürülebilirlik Komitesi ve Çalışma Gruplarının yapısı belirlenmiş ve sürdürülebilirlik hedeflerini hayata geçirecek sağlam bir çerçeve oluşturulmuştur. Bu yapıyla, sürdürülebilirlik Şirketin stratejik karar alma mekanizmalarının merkezine yerleştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, ÇSY stratejisinin belirlenmesi, kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerin oluşturulması ve bu hedeflere ulaşma performansının düzenli olarak takip edilmesi için yapılandırılmıştır. Komite, Genel Müdür başkanlığında faaliyet göstermekte ve Şirketin sürdürülebilirlik yolculuğunda stratejik bir rol üstlenmektedir.

Komite, Şirketin sürdürülebilirlik stratejilerini Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda şekillendirmekte ve Şirket faaliyetlerindeki risk ve fırsatlar detaylı bir şekilde analiz edilerek bu doğrultuda aksiyon planları geliştirilmektedir.

## Sürdürülebilirlik Komitesinin Görev ve Sorumlulukları

- **Performans İzleme ve Raporlama:** Şirketin ÇSY performans metriklerini tanımlar, düzenli olarak izler ve Genel Müdüre raporlar.
- **Stratejik Uyum:** Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyum süreçlerini yönetir ve güncel yaklaşımları iş süreçlerine entegre eder.
- **Paydaş İletişimi:** Paydaş geri bildirimlerini değerlendirerek sürdürülebilirlik stratejisine dâhil eder.
- **Farkındalık ve Eğitim:** Çalışanlar için farkındalık artırıcı eğitim programları düzenleyerek sürdürülebilirlik kültürünü tüm iş süreçlerine entegre eder.



### Sürdürülebilirlik Komitesi

**Komite Başkanı:** Genel Müdür

Sürdürülebilirlik  
ve Kurumsal İletişim  
Genel Müdür Yardımcısı

İşletmeler ve Yatırımlar  
Genel Müdür Yardımcısı

Mali ve İdari  
Genel Müdür Yardımcısı

Linyit İşletme  
Genel Müdür  
Yardımcısı

İş Sağlığı  
ve Güvenliği  
Direktörü

İnsan Kaynakları  
ve İdari İşler  
Direktörü

Mali İşler  
Direktörü

Hukuk Baş Müşaviri

Sürdürülebilirlik  
Müdürü

Madencilik  
Operasyonları  
Proje Müdürü

### Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

İklim Krizi ile  
Mücadele ve  
Kaynak Yönetimi  
Çalışma Grubu

Çalışan Refahı  
ve Güvenliği  
Çalışma Grubu

Sürdürülebilir  
Madencilik ve  
Biyçeşitlilik  
Çalışma Grubu

Kurumsal  
Yönetişim ve  
Sürdürülebilir  
Ekonomik  
Performans  
Çalışma Grubu

## Çalışma Grupları ve Faaliyet Alanları

Sürdürülebilirlik stratejisini operasyonel düzeyde hayata geçirebilmek amacıyla, tematik Çalışma Grupları oluşturulmuştur. Bu gruplar, düzenli toplantılarla performansı izlemekte, analiz etmekte ve sonuçları Sürdürülebilirlik Komitesine raporlamaktadır. Böylece, saha uygulamaları ile stratejik karar alma süreçleri arasında güçlü bir bağ kurulmaktadır.

### Yeniköy Kemerköy Enerji Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları



#### İklim Krizi ile Mücadele ve Kaynak Yönetimi Çalışma Grubu

Doğal kaynakları sürdürülebilir şekilde yöneterek çevresel ayak izini azaltmayı amaçlayan bu grup; iklim kriziyle mücadele, hava-su kalitesinin korunması ve döngüsel ekonomi ilkelerinin uygulanması için stratejiler geliştirir.



#### Çalışan Refahı ve Güvenliği Çalışma Grubu

Çalışanların sağlığını ve güvenliğini ön planda tutmak, yetenek gelişimi uygulamaları ile kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlayan bu grup, çalışanların fiziksel ve psikolojik sağlığını koruma, çalışanlara gelişim fırsatları sunma ve iş tatminini artırma hedefiyle çeşitli projelere öncülük eder.



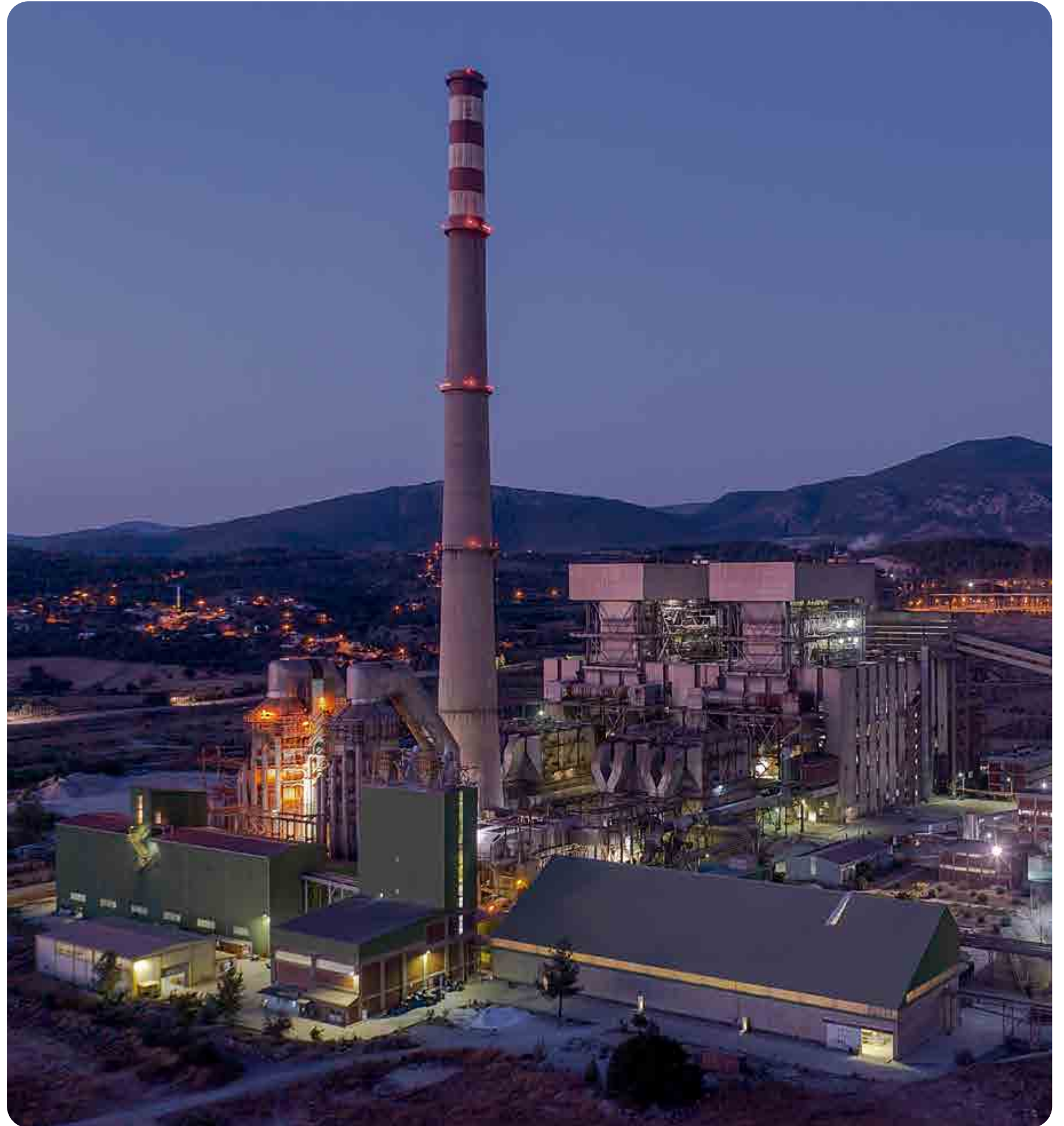
#### Sorumlu Madencilik ve Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu

Madencilik faaliyetlerinin çevresel ve toplumsal etkilerini en aza indirmeyi hedefleyen bu grup; biyoçeşitliliği koruma projeleri, rehabilitasyon çalışmaları ve sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi uygulamaları yürütür.



#### Ekonomik Performans Çalışma Grubu

Etik, uyum ve risk yönetimi süreçlerini güçlendirmeyi amaçlayan bu grup; şeffaf raporlama, kriz yönetimi, paydaş iletişimi ve sürdürülebilir büyüme stratejilerini geliştirir ve uygular.



# Etik, Uyum ve İnsan Hakları



## Etik ve Uyum

Yeniköy Kemerköy Enerji'de, faaliyetlerin temelinde etik değerler ve insan haklarına bağlılık yer almaktadır. Şirketin etik yaklaşımı, dürüstlük, karşılıklı güven, saygı ve adalet ilkelerine dayanmakta olup bu ilkeler hem Şirket içindeki hem de dışındaki tüm süreçler için yol gösterici bir rehber olarak kabul edilmektedir.

İnsan haklarına olan taahhüt, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İlkeleri ve Hakları Beyannamesi ile tam uyumlu bir şekilde yürütülmektedir. Bu kapsamda, çocuk işçi çalıştırmama, zorla çalıştırmaya karşı durma, cinsiyet ayrımcılığını önleme, adil ücretlendirme ve uygun yan haklar sağlama gibi ilkeler tüm iş süreçlerinde esas alınmaktadır. Çalışanlara güvenli, kapsayıcı ve adil bir çalışma ortamı sunulurken; ayrımcılığa, tacize ya da kötü muameleye kesinlikle müsamaha gösterilmemektedir. 2024 yılında bu doğrultuda tespit edilen herhangi bir vaka veya geri bildirim bulunmamaktadır.

*İnsan haklarına saygı, eşitlik ve çeşitlilik ön planda tutularak farklılıklar bir zenginlik olarak görülmekte ve tüm çalışanların eşit fırsatlarla gelişimine olanak tanınmaktadır.*

Etik ilkeler, dürüstlük, şeffaflık, adalet ve güvenilirlik değerlerine dayanmaktadır. Bu kapsamda tüm çalışanlar, etik kuralların iş süreçlerine yansımından sorumlu tutulmaktadır. Yöneticiler, ekiplerinde etik duyarlılığı güçlendirmek ve bu değerlerin sürekliliğini sağlamak amacıyla aktif bir rol üstlenmektedir. Etik kurallar, 2024 yılı itibarıyla yeniden gözden geçirilmiş ve Personel El Kitabında yer alacak şekilde güncellenmiştir. Bu kurallar, dürüstlük, eşitlik, adalet, yasalar ve yönetmeliklere uyum gibi temel başlıkların yanı sıra kaynakların verimli kullanımı, bilgi gizliliğinin korunması ve çıkar çatışması gibi hassas konuları da kapsamaktadır.



## Geri Bildirim Mekanizması

Etik ilkelerinin hayata geçirilmesi ve paydaşlardan gelen geri bildirimlerin etkin bir şekilde değerlendirilmesi adına kapsamlı ve güvenilir bir geri bildirim mekanizması oluşturulmuştur. Dış paydaşların geri bildirimlerini toplamak için yöre halkı, kamu kurumları ve medya kuruluşlarıyla aktif bir iletişim süreci yürütülmektedir. Kurumsal web sitesinde yer alan Etik İhbar Hattı, dış paydaşlardan gelen bildirimlerin doğrudan ve hızlı bir şekilde değerlendirilmesini sağlamaktadır.

İç paydaşlar için ise QDMS sistemi üzerinden bireysel veya grup olarak geri bildirim yapılmakta, anonim olarak geri bildirimde bulunma imkânı da sunulmaktadır. Özellikle sahada çalışan mavi yakalı personelin geri bildirimlerini kolayca iletebilmesi adına stratejik noktalara yerleştirilen şikâyet kutuları bulunmaktadır.

Bu kutular, düzenli olarak Kalite ve Yönetim Sistemleri Müdürlüğü tarafından kontrol edilmekte ve alınan geri bildirimler kayıt altına alınarak ilgili birimlere iletilmektedir. Geri bildirim mekanizmaları arasında ayrıca Etik İhbar Telefon Hattı ve E-Posta Etik İhbar Hattı da bulunmaktadır. Bu kanallar, hem çalışanlar hem de paydaşlar için güvenli ve kolay erişilebilir bir ihbar altyapısı sunmaktadır. 2024 yılı itibarıyla, bu mekanizmalar üzerinden herhangi bir etik ihlal bildirimi alınmamıştır.





## Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans ilkesi tüm iş süreçlerinde temel bir prensip olarak benimsenmektedir. Rüşvet, hediye kabul etme veya verme gibi etik dışı uygulamalara kesinlikle izin verilmemektedir. Bu kapsamda oluşturulan güçlü şikâyet ve ihbar mekanizmaları, çalışanların ve paydaşların güvenli bir şekilde bildirim yapmasına olanak tanımaktadır. İhbar süreçleri tam gizlilikle yürütülmekte, bildirilen tüm konular şeffaf bir şekilde ele alınarak gerekli soruşturmalar titizlikle tamamlanmaktadır.

Etik kurallar, yalnızca Şirket içindeki süreçleri değil, iş ortaklarıyla olan ilişkilerimizi de şekillendiren temel bir rehber niteliği taşımaktadır. Bu kapsamda, hediye ve ağırlama, sponsorluklar, bağışlar ve kolaylaştırma ödemeleri gibi potansiyel risk alanları için net bir çerçeve oluşturulmuştur. Şirket, faaliyetlerinde kanun ve yönetmeliklere tam uyum sağlamakta olup uyumsuzlukla ilgili herhangi bir idari dava bulunmamaktadır.

2024 yılında, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında şikâyet ve ihbar mekanizmalarına herhangi bir geri bildirim yapılmamış, bu doğrultuda bir vaka tespit edilmemiştir.



## İnsan Hakları

Şirketin insan haklarına ilişkin taahhütleri, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Çalışma Hayatında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'yle tam uyumlu bir şekilde yürütülmektedir. Çalışanlar, alt yükleniciler, tedarikçiler ve bu taahhütler kapsamındadır. Şirket, insan haklarına saygıyı ve eşitliği esas alarak çocuk işçi çalıştırmama, zorla çalıştırmaya karşı durma, cinsiyet ayrımcılığını önleme ve adil ücretlendirme gibi ilkeleri iş süreçlerine entegre etmektedir. İnsan haklarına yönelik herhangi bir ihlal durumunda hızlı ve etkili bir şekilde müdahale edilmektedir. 2024 yılı itibarıyla insan haklarına ilişkin herhangi bir ihlal tespit edilmemiştir.



## Kişisel Verilerin Korunması

Şirketimizde, kişisel verilerin korunmasına büyük önem verilmektedir. Bu doğrultuda, kanuni düzenlemelere tam uyum sağlama taahhüdü, sözleşmelerde açıkça belirtilmekte ve veri koruma süreçlerinde öncelikli bir sorumluluk olarak ele alınmaktadır. Kişisel verilerin niteliğine göre gerekli bilgilendirmeler yapılmakta, gerektiğinde açık rıza alınmaktadır. Veri içeren dokümanlarda, kanunlara uygun olarak aydınlatma ve açık rızaya ilişkin bölümlere yer verilmekte, çalışanların ve paydaşların bilgilerinin korunması güvence altına alınmaktadır.



## Bilgi Güvenliği

Bilgi Teknolojileri (BT) yönetimi, tek merkez ve üç lokasyon üzerinden FKM (Felaket Kurtarma Merkezi) sistemi bulunan sanal Windows tabanlı cihazlarla yürütülmektedir. Bilgi güvenliği yönetimi, uluslararası ISO 27001 standardına uygun olarak yürütülmektedir. BT fikir yönetimi, talep ve destek masası üzerinden sağlanmaktadır. Veri saklama süreçleri, Microsoft tabanlı Cloud ve Acronis sistemleri ile optimize edilmektedir. Tedarikçiler ve iş ortakları, KVKK süreçlerine tabi olup bilgi güvenliği politikalarına uyum sağlamaktadır. Siber güvenlik süreçleri, aktif testlerle sürekli kontrol edilmekte olup 2024 yılında herhangi bir güvenlik ihlali yaşanmamıştır.

Çalışanlara yönelik bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri, iş sözleşmesi başlangıcında dâhil olmak üzere uygulanmaktadır. IT altyapısı ve bilgi güvenliği, üçüncü taraf bağımsız kuruluşlar tarafından denetlenmektedir.



## Entegre Yönetim Sistemi

Entegre Yönetim Sistemi, bir kuruluşun kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, bilgi güvenliği gibi farklı alanlardaki standartları bir araya getirerek yönetim süreçlerini bütüncül bir yaklaşımla optimize etmeyi hedefler. Bu sistem, sürdürülebilir bir başarı için farklı yönetim süreçlerinin uyumlu bir şekilde çalışmasını sağlar. Yeniköy Kemerköy Enerji'de, enerji üretimi ve madencilik faaliyetlerini uluslararası standartlara uygun bir şekilde yürütülmektedir. ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalarıyla, süreçler sistematik ve etkili bir şekilde yönetilmektedir.

## Politikalar

Yeniköy Kemerköy Enerji'nin faaliyetlerini yönlendiren ve tüm çalışanlar ile paydaşların uyum içinde hareket etmesini sağlayan politikaları:

- Entegre Yönetim Sistemleri Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası
- Paydaş Katılımı Politikası
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası
- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
- Sürdürülebilir Çevre Politikası
- Sürdürülebilirlik Politikası
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası
- Kömür Deney Laboratuvarı Kalite Politikası
- Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası
- Kişisel Verilerin İşlenmesi ve Korunması Politikası

| Yönetim Sistemleri Sertifikaları | Alındığı yıl | Kapsadığı tesis sayısı |
|----------------------------------|--------------|------------------------|
| ISO 9001                         | 2019         | 3                      |
| ISO 14001                        | 2019         | 3                      |
| ISO 50001                        | 2020         | 2                      |
| ISO 27001                        | 2017         | 2                      |
| ISO 45001                        | 2019         | 3                      |
| EFQM 4 Yıldız Belgesi            | 2024         | 3                      |
| ISO 14064                        | 2016         | 3                      |
| ISO 14046                        | 2017         | 3                      |

Sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda şekillenen entegre yönetim yaklaşımı ile risk temelli düşünce esas alınarak süreçler sürekli iyileştirilmektedir ve paydaşlarla güvene dayalı ilişkiler kurulmaktadır. Çevresel etkilerin azaltılması amacıyla enerji verimliliği artırılmakta, kaynaklar etkin bir şekilde kullanılmakta ve yenilikçi atık yönetimi uygulamaları hayata geçirilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği önceliklendirilerek çalışanlar ve iş ortakları için güvenli çalışma ortamları sağlanmakta, bilgi güvenliği ve iş sürekliliğini temin etmek için yüksek standartlara uygun yöntemler geliştirilmektedir.

Enerji üretim süreçlerinde çevresel etkiler analiz edilerek kirliliğin önlenmesine yönelik aksiyonlar alınmakta, enerji performansı sürekli olarak iyileştirilmektedir. Çalışanların katılımı teşvik edilmekte, onların fikirleri süreçlere entegre edilerek yetkinliklerini geliştirecek eğitimler sunulmaktadır. Entegre Yönetim Sistemleri Yazılımı (QDMS) aracılığıyla süreçler izlenmekte, performans göstergeleri değerlendirilmekte ve gerektiğinde düzeltici önlemler alınmaktadır. Yeniköy Linyit İşletmesi, Yeniköy Termik Santrali ve Kemerköy Termik Santrali'ndeki tüm operasyonlarda bu sistem aktif bir şekilde uygulanarak kalite, çevre, enerji, bilgi güvenliği ve iş sağlığı-güvenliği standartlarına tam uyum sağlanmaktadır.



## EFQM Mükemmellik Modeli

Kalite Yönetim Vakfı (EFQM)'nin Yönetim Modeli benimsenerek kalite odaklı yolculuğa yeni bir boyut kazandırılmıştır. Bu model, yalnızca yönetim kalitesini artırmakla kalmayıp, aynı zamanda operasyonel verimlilik, hedeflerle yönetim, sürdürülebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkelerini iş süreçlerine entegre eden bir yönetim anlayışı sunmaktadır.

**2018 yılında "Mükemmellikte Yetkinlik 3 Yıldız" ödülüne layık görülerek başlanan bu yolculukta, 2024 yılı itibarıyla "EFQM Üstün Performansta 4 yıldız yetkinlik belgesi" ödülü kazanılmış ve sektörde bir ilke imza atılmıştır. Bu ödül, uluslararası alanda tanınırlığı artırmanın yanı sıra, enerji sektöründe termik santraller arasında öncü bir başarı olarak kayda geçmiştir.**

EFQM Mükemmellik Modeli'nin rehberliğinde, kurumsal vizyon netleştirilmiş ve organizasyonel yapı modelin kriterlerine uygun olarak yeniden yapılandırılmıştır. KalDer'in rehberliğiyle gerçekleştirilen değerlendirme süreçlerinde güçlü yönler ve gelişim alanları belirlenerek sürekli iyileştirme kültürü tüm iş süreçlerine entegre edilmiştir. Bu sayede, tüm çalışanların aktif katılımıyla organizasyonel yapı daha etkin, şeffaf ve hesap verebilir bir yapıya dönüştürülmüştür.

**2024 yılında elde edilen bu başarı, yalnızca mevcut pozisyonu güçlendirmekle kalmamış, aynı zamanda önümüzdeki yıllar için daha büyük hedefler koymaya olanak sağlamıştır. Yeniköy Kemerköy Enerji olarak, 2026 yılına kadar "Mükemmellikte Yetkinlik 5 Yıldız" hedefine ulaşmak için aksiyon planları uygulanmaya devam edilmektedir. EFQM Mükemmellik Modeli, sürdürülebilir mükemmeliyet ve kurumsal performans arasındaki dengeyi sağlamak adına kritik bir rehber olmaya devam etmektedir.**



# Risk ve Kriz Yönetimi

Faaliyet gösterilen kömür madenciliği ve enerji üretimi sektörlerinin taşıdığı çevresel, sosyal ve ekonomik hassasiyetlerin farkındalığıyla, risk ve kriz yönetimi yalnızca operasyonların sürdürülebilirliğini sağlamak için değil, aynı zamanda paydaşlarla güvene dayalı, sorumlu bir iş modeli oluşturmak için temel bir öncelik olarak ele alınmaktadır. Sektörün karşı karşıya olduğu zorluklar ve yüksek beklentiler doğrultusunda, risk ve kriz yönetimi süreçleri sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yapılandırılmakta, bu süreçlerin Şirketin çevresel ve sosyal sorumluluklarıyla uyumlu olması sağlanmaktadır.

Risk yönetimi süreçleri, uluslararası kabul görmüş COSO İç Kontrol Bütünleşik Çerçevesi temel alınarak oluşturulmakta ve bu süreçlerde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri gözetilmektedir. Riskler, QDMS Entegre Yönetim Sistemleri üzerinden tanımlanmakta ve bu platform aracılığıyla takip edilmektedir. Bu sistem, risklerin etkilerini azaltmak için gereken düzeltici faaliyetlerin sistematik bir şekilde kayıt altına alınmasını ve sürekli iyileştirme prensibiyle yönetilmesini sağlamaktadır.

Yönetim Kurulu, risk yönetim süreçlerine aktif olarak liderlik etmekte ve bu süreçleri stratejik karar alma mekanizmalarına entegre etmektedir. İç denetim birimi, tanımlanan riskleri düzenli olarak denetleyerek operasyonların güvenilirliği ve sürdürülebilirliğini sağlamak adına önemli bir rol üstlenmektedir. Ayrıca, entegre yönetim sistemi kapsamında, iş birimleri ISO standartlarına uygun olarak riskleri düzenli şekilde gözden geçirmekte ve gerektiğinde güncellemektedir. Bu süreç, iç denetim faaliyetleriyle kontrol edilerek sürekli iyileştirme anlayışıyla desteklenmektedir.

Kömür madenciliği ve enerji üretiminde karşılaşılan kritik risklerin yönetiminde proaktif bir yaklaşım benimsenmektedir. Kriz durumlarına hazırlıklı olmak için kapsamlı senaryolar üzerinden düzenli testler yapılmakta ve olası etkiler minimize edilmek için gerekli aksiyonlar belirlenmektedir. Bu süreçlerde, Yönetim Kurulu liderliğinde stratejik kararlar alınmakta ve hızlı, etkili müdahale planları uygulanmaktadır.

## 2024 Risk Değerlendirme Çalışması

2024 yılında, riskleri öngörmek, yönetmek ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini güvence altına almak için stratejik ortakların desteğiyle kapsamlı bir risk değerlendirme çalışması gerçekleştirilmiştir. Risk değerlendirme sürecinde; finansal, operasyonel, uyum, itibar, insan kaynakları ve çevresel riskler bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmıştır. Risklerin etkisi ve gerçekleşme olasılığı, bilimsel ve sistematik bir metodolojiyle analiz edilerek önceliklendirilmiştir. Bu analizlerde, risklerin yalnızca etkisi ve olasılığı değil, aynı zamanda potansiyel fırsat yaratma kapasiteleri de ele alınmıştır. Her bir riskin kök nedenleri tespit edilip ilgili iş birimleri ile eşlenmiş ve bu risklere yönelik mevcutta uygulanan ya da gelecekte uygulanabilecek aksiyonlar belirlenmiştir. Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği risklerini de çalışmanın kapsamına alarak Yeniköy Kemerköy Enerji, karşı karşıya kalabileceği çevresel ve sosyal riskleri minimize etmeyi amaçlamaktadır. Çalışmada, risklerin etkisi ve gerçekleşme olasılığı detaylı bir metodolojiyle değerlendirilmiştir.

Etki skorlamasında; finansal kayıplardan operasyonel duruşlara, uyum yükümlülüklerinden itibar zedelenmesine kadar geniş bir perspektif ele alınırken olasılık değerlendirmesi geçmiş deneyimler ve potansiyel senaryolar üzerinden risk çalışması yürütülmüştür. Risk skorları, etki ve olasılık parametrelerinin bir araya getirilmesiyle belirlendi ve her bir riskin derecelendirilmesi sağlanmıştır.

Yeniköy Kemerköy Enerji'de, risk yönetimini bir yükümlülükten ziyade, inovasyon ve değer yaratma fırsatı olarak görmektedir. Bu anlayışla, yapay zekâ ve büyük veri analitiği gibi teknolojileri risk süreçlerine entegre etmeyi, ISO 31000 Risk Yönetimi Sistemini uygulamaya geçirmeyi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi gibi yapıların kurulmasını planlanmaktadır.

Sorumluluk bilinciyle şekillendirilen risk ve kriz yönetim süreçleri, yalnızca operasyonların sürdürülebilirliğini sağlamayı değil, aynı zamanda toplum ve paydaşlar nezdinde güvenilir bir yönetim anlayışı ortaya koymayı amaçlamaktadır. Şirketin stratejik dayanıklılığı, çevresel ve sosyal sorumluluklarla uyum içinde geliştirilerek enerji sektöründe örnek bir iş modeli sunmaya devam edilecektir.



# İklim Riskleri

## Etki:

Tespit edilen riskin Yeniköy Kemerköy Enerjinin operasyonlarını etkileme şiddeti (1 - İhmal Edilebilir Etki, 2 - Düşük Etki, 3 - Orta Etki, 4 - Yüksek Etki, 5 - Kritik Etki).

**5 - Kritik Etki:** İşletmenin tamamını veya temel varlıklarını durduracak ciddi durumlar.

**4 - Yüksek Etki:** Büyük operasyonel aksamalar, ciddi mali kayıplar veya itibar zedelenmesi.

**3 - Orta Etki:** Bölgesel veya belirli bir operasyonel alanı etkileyen sınırlı kayıplar.

**2 - Düşük Etki:** Yönetilebilir seviyede küçük aksamalar veya kayıplar.

**1 - İhmal Edilebilir Etki:** İşletme üzerinde neredeyse hiç etkisi olmayan durumlar.

## Olasılık:

Tespit edilen riskin gerçekleşme olasılığı (1 - Çok Düşük Olasılık, 2 - Düşük Olasılık, 3 - Orta Olasılık, 4 - Yüksek Olasılık, 5 - Kesin Olasılık)

**5 - Kesin Olasılık:** %90 ve üzeri, çok yüksek bir ihtimalle gerçekleşir.

**4 - Yüksek Olasılık:** %60-90 arası, gerçekleşmesi muhtemel.

**3 - Orta Olasılık:** %30-60 arası, gerçekleşme ihtimali yarı yarıya.

**2 - Düşük Olasılık:** %10-30 arası, gerçekleşmesi düşük ihtimal.

**1 - Çok Düşük Olasılık:** %10'un altında, gerçekleşmesi neredeyse imkânsız.

## Vade:

Tespit edilen riskin gerçekleşme vadesi

*Kısa (1-3 yıl), Orta (3-10 yıl), Uzun (10 yıl <)*

## İklim Riskleri:

İklim riskleri, iklim değişikliği ve buna bağlı süreçlerden kaynaklanan; işletmelerin operasyonel, finansal, çevresel ve itibar alanlarında karşılaşılabileceği olumsuz etkileri ifade eder. Bu riskler iki ana kategoride değerlendirilir:

**Fiziksel Riskler:** Sel, kuraklık, sıcak hava dalgaları, fırtınalar ve deniz seviyesinin yükselmesi gibi aşırı hava olayları ve uzun vadeli iklim değişikliklerinden kaynaklanan etkiler.

**Geçiş Riskleri:** Karbon düzenlemeleri, pazardaki değişiklikler, düşük karbon teknolojilerine geçiş, müşteri ve yatırımcı beklentilerindeki değişim gibi ekonomik ve politik faktörlerin işletmeler üzerindeki etkileri.

| Risk Tanımı                                                                                                                                                     | Risk Kategorisi           | Etki            | Olasılık            | Vade | Mevcut Durum                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Planlanan Aksiyonlar                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------|---------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1</b> Şirketin iklim değişikliğine uyum sağlamada yetersiz kalması sonucu karşılaşılabilecek finansal kayıp (gelirlerin düşmesi, maliyetlerin artması) riski | Geçiş Piyasa              | 4 - Yüksek Etki | 4 - Yüksek Olasılık | Uzun | • Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında iklim kaynaklı riskler ortaya konulmuş ve bu kapsamda çalışmalar yapılmaktadır.                                                                                                                                                                        | • İklim değişikliğine uyum stratejisinin oluşturulması ve bunların finansal planlara entegre edilmesi                                                                          |
| <b>2</b> İklim değişikliği özelinde artan kamuoyu baskısı sebebiyle enerji/karbon yoğun endüstrilerde paydaş beklentilerinin artması                            | Geçiş İtibar              | 4 - Yüksek Etki | 4 - Yüksek Olasılık | Uzun | • Paydaşlarla açık ve şeffaf bir iletişim stratejisi benimsenmektedir.<br>• Projelerde topluma ve çevreye olan katkıyı ön plana çıkaran sosyal sorumluluk projelerine yatırım yapılmaya devam edilmektedir.<br>• Özellikle döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliği projelerine önem verilmektedir. | • Paydaş memnuniyetinin artırılmasına yönelik faaliyetler yapılması ve hedefler verilmesi. Bu hedeflerin şirket yöneticilerinin hedef kartlarında yer almasının sağlanması.    |
| <b>3</b> Ürünler ve hizmetler ile ilgili iklim değişikliği ilintili mevzuat değişikliği/düzenlemeler kaynaklı yatırım maliyetlerinin artırması riski            | Geçiş Politika ve Mevzuat | 4 - Yüksek Etki | 4 - Yüksek Olasılık | Uzun | • Mevzuat değişiklikleri düzenli takip edilmektedir.                                                                                                                                                                                                                                              | • Yatırım planlarının iklim kaynaklı riskleri azaltacak şekilde oluşturulması<br>• İklim değişikliğine uyum sağlayacak ARGE çalışmalarının yapılması                           |
| <b>4</b> Teknoloji dönüşümü ve dijital dönüşüm için yeni yatırım ihtiyacı ve/veya ekstra maliyet oluşması riski                                                 | Fiziksel Akut/Kronik      | 4 - Yüksek Etki | 3 - Orta Olasılık   | Uzun | • Santrallerin verimlilik artırıcı rehabilitasyon çalışmaları kapsamında DCS sisteminde dijital dönüşüm için modernizasyon çalışmaları yapılmıştır.                                                                                                                                               | • Dijital dönüşüm için yatırım planlarının hazırlanması ve maliyet analizleri yapılması<br>• İşletme süreçlerini optimize edecek dijital araç ve yazılımlara yatırım yapılması |



| Risk Tanımı                                                                                                                                                                        | Risk Kategorisi           | Etki             | Olasılık            | Vade | Mevcut Durum                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Planlanan Aksiyonlar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------------------|---------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 Su stresi kaynaklı olarak operasyonların durması riski ve su tedarikinde yaşanacak aksamaları sebebiyle su maliyetlerinin artışı                                                 | Fiziksel Akut/Kronik      | 4 - Yüksek Etki  | 3 - Orta Olasılık   | Uzun | <ul style="list-style-type: none"><li>Su ayak izi hesaplanmakta ve su ayak izini azaltma kapsamında projeler geliştirilmekte ve bu kapsamda hedef verilmektedir.</li><li>Su yönetimiyle ilgili İstanbul Teknik Üniversitesi ve 9 Eylül Üniversiteleri ile akademik çalışmalar yapılmıştır.</li><li>Alternatif su kaynakları araştırılmaktadır. Mevcut yağmur suyu toplama göletlerinin kapasitelerini arttırmak adına çalışmalar yapılmaktadır.</li></ul>                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>İşletme süreçlerinde su tüketimini azaltmak için su geri kazanım sistemlerinin kurulması</li><li>Sahada yağmur suyu toplama sistemleri ve gri su kullanımının yaygınlaştırılması</li></ul>                                                                                                                                                                                          |
| 6 İklim değişikliğine bağlı yaşanabilecek ekosistem ve biyoçeşitlilik kaybı nedeni ile çevresel düzenleme ve denetimlere uyma riski                                                | Geçiş Politika ve Mevzuat | 4 - Yüksek Etki  | 3 - Orta Olasılık   | Uzun | <ul style="list-style-type: none"><li>Maden sahalarında doğaya geri kazandırma projesi yapılmıştır ve biyoçeşitliliğin korunması kapsamında 2023 yılından bugüne kadar ağaçlandırma çalışmaları devam etmektedir.</li><li>Zeytin ağaçlarının iklim değişikliği kaynaklı olumsuz koşullardan etkilenmesinin önüne geçilmesi amacıyla Balıkesir Üniversitesi ile akademik çalışmalar yapılmıştır.</li><li>Kemerköy Termik Santrali kıyı şeridinde 8 ha'lık alanda Posedoina çayırı transplantasyonu yapılmıştır.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Maden alanlarında biyolojik çeşitliliği korumak için doğal peyzaj rehabilitasyon projeleri artırılması</li><li>Çevresel yönetim planlarına biyolojik çeşitlilik koruma politikalarının dahil edilmesi</li><li>Yöre halkı ile arıcılık faaliyetlerinin geliştirilmesi için projelerin yürütülmesi</li></ul>                                                                          |
| 7 Gelişen karbon fiyatlandırma mekanizmaları (ETS, vergilendirme) ve iklim değişikliği mevzuatındaki değişiklikler sebebiyle doğrudan/dolaylı finansal giderlere maruz kalma riski | Geçiş Politika ve Mevzuat | 3 - Orta Etki    | 4 - Yüksek Olasılık | Uzun | <ul style="list-style-type: none"><li>Karbon emisyonları düzenli olarak ölçülmektedir.</li><li>Karbon azaltımı kapsamında yıl içerisinde; Karbon yakalama teknolojileri ile ilgili ARGE çalışmaları yapılmaktadır.</li><li>Dikimi tamamlanan ağaçlardan karbon yutak hesabı çalışması yapılarak karbon ayak izi azaltılmaktadır.</li></ul>                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>ETS ve karbon vergisi düzenlemelerine uyumlu bir karbon yönetim sistemi kurulması</li><li>Karbon azaltımıyla ilgili yeni projeler geliştirilmesi</li><li>Karbon emisyonlarının düzenli ölçülmesi ve raporlanması</li><li>IREC/YEK-G sertifikası alınması</li><li>Tesis içerisinde çatı GES kurulması</li><li>İklim Geçiş Planı ve Karbonsuzlaştırma çalışmaları yapılması</li></ul> |
| 8 Şirketin iklimle ilgili aksiyonlarının yeterli olmaması durumunda paydaşlar nezninde yaşanacak itibar kaybı riski                                                                | Geçiş İtibar              | 4 - Yüksek Etkii | 3 - Orta Olasılık   | Orta | <ul style="list-style-type: none"><li>İç tüketimi karşılamak adına 24 MW ve 16 MW olmak üzere toplamda 40 MW kurulu güçte 2 adet Hibrit Güneş Enerji Santralinin (GES) kurulumu kapsamında imar ve ÇED izin süreçleri devam etmektedir.</li><li>12 MW'lık ilave GES kurulumu için ÇED süreci başlatılmıştır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında 2024 yılı ilk sürdürülebilirlik raporumuz yayınlanacak ve paydaşlar ile paylaşılacaktır.</li></ul>                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>Yenilenebilir enerjiye yönelerek çevreye duyarlı projeler geliştirilmesi</li><li>Sürdürülebilirlik ve çevre yönetimi politikalarının kamuoyuna açıklanması ve etkin bir şekilde iletişiminin kurulması</li></ul>                                                                                                                                                                    |



| Risk Tanımı                                                                                                                                                                                                                        | Risk Kategorisi               | Etki            | Olasılık           | Vade | Mevcut Durum                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Planlanan Aksiyonlar                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------|--------------------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 9 Aşırı hava olayları sonucu tedarik zincirinde kesintilerin meydana gelmesi riski                                                                                                                                                 | Fiziksel Akut                 | 4 - Yüksek Etki | 3 - Orta Olasılık  | Uzun | <ul style="list-style-type: none"><li>Sürdürülebilir tedarik zinciri sistemi kurulmaktadır. Pilot olarak seçilen kritik tedarikçiler ÇSY kapsamında değerlendirilmektedir.</li><li>Yedek parça ve malzemeler için kritik tedarikçi alternatifleri belirlenmektedir.</li></ul>                          | <ul style="list-style-type: none"><li>Stok yönetimi uygulamalarının iklim perspektifinden gözden geçirilmesi</li><li>Sürdürülebilir tedarik zinciri sisteminin tüm kritik tedarikçilere uygulanması</li><li>Tedarikçilerin farklı coğrafyaları kapsayacak şekilde çeşitlendirilmesi</li><li>Kemerköy Kemerköy Termik Santrali'nde yer alan liman projesinin geliştirilmesi</li></ul>                          |
| 10 Aşırı sıcaklık değişimlerinin ve diğer aşırı hava olaylarının rahatsız edici çalışma koşullarına yol açması ve çalışan verimliliğinde düşüslere neden olması riski                                                              | Fiziksel Kronik               | 3 - Orta Etki   | 3 - Orta Olasılık  | Orta | <ul style="list-style-type: none"><li>Çalışma sahasında iklimlendirme ve soğutma sistemleri mevcuttur.</li><li>Çalışanlara aşırı hava koşullarında çalışmayı kolaylaştıracak ekipman ve eğitim sağlanmaktadır.</li><li>Personelin periyodik sağlık ve psikososyal kontrolleri yapılmaktadır.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı kapsamında iklim risklerinin çalışanlar üzerinde etkisinin değerlendirilmesi</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                      |
| 11 İklim değişikliği kaynaklı sigorta maliyetlerinde yaşanacak artış riski                                                                                                                                                         | Fiziksel Akut/Kronik Fiziksel | 3 - Orta Etki   | 3 - Orta Olasılık  | Uzun | <ul style="list-style-type: none"><li>Çalışma sahasında afet yönetimi kapsamında yangın tedbirleri alınmakta, binaların depreme dayanıklılığı test edilmektedir.</li></ul>                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>Çalışma sahalarında iş güvenliği standartlarını artırarak sigorta maliyetlerinin azaltılması</li><li>Fiziksel risklerin etkilerinin azaltılmasına yönelik fizibilite çalışmalarının yapılması</li><li>Sürdürülebilirlik konusunda sigorta şirketlerinin değişen beklentilerinin takip edilmesi</li><li>İklim risklerine karşı envanter çalışmasının yapılması</li></ul> |
| 12 İklimle ilgili davalara veya diğer yasal yaptırımlara maruz kalma riski                                                                                                                                                         | Geçiş Politika ve Mevzuat     | 4 - Yüksek Etki | 2 - Düşük Olasılık | Orta | <ul style="list-style-type: none"><li>Yasal ve mali yaptırımlara veya açılacak davalara karşı, ilgili düzenlemelere tam uyum sağlayacak önlemler mevcuttur.</li></ul>                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>İklimle ilgili mevzuatın/düzenlemelerin periyodik takibinin sağlanması</li><li>Yasal ve mali yaptırımlara veya açılacak davalara karşı, ilgili düzenlemelere tam uyum sağlayacak şekilde önlemler alınması</li></ul>                                                                                                                                                    |
| 13 Fırtına veya şiddetli yağışlar gibi aşırı hava olayları sonucunda meydana gelecek nehir taşkınları ve sel gibi felaketlere bağlı olarak altyapının-tesislerin zarar görmesi ve operasyonların durması kaynaklı fiziksel riskler | Fiziksel Akut                 | 3 - Orta Etki   | 2 - Düşük Olasılık | Kısa | <ul style="list-style-type: none"><li>Çalışma sahalarında (işletme ve maden) yağmur suyu drenaj kanalları teşkil edilmiş, bakımları düzenli olarak yapılmaktadır.</li></ul>                                                                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>Çalışma sahalarında aşırı hava olaylarına dayanıklı altyapıların oluşturulması</li><li>Sel ve taşkın koruma sistemleri kurularak saha güvenliğinin artırılması</li></ul>                                                                                                                                                                                                |

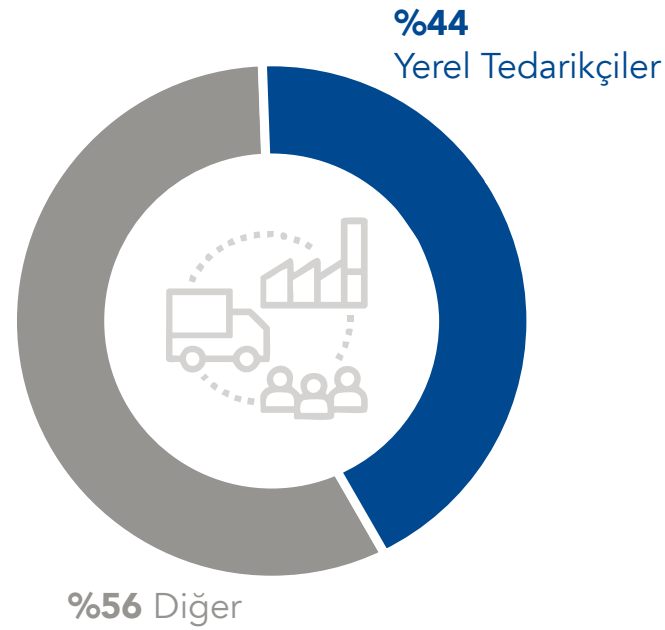
# Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

## Tedarik Zinciri Yönetimi Yaklaşımı

Yeniköy Kemerköy Enerji tedarik zincirinde ÇSY ilkelerine uygun, şeffaf ve sorumlu bir yaklaşım benimseyerek, yalnızca iş süreçlerinin verimliliğini artırmayı değil, aynı zamanda topluma ve çevreye olan etkisini de olumlu yönde şekillendirmeyi amaçlamaktadır. Bu anlayışla uçtan uca şeffaf ve izlenebilir bir tedarik zinciri kurulması önemsenmektedir. Sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda tedarik zincirinin her aşamasını yakından takip ederek düzenli olarak değerlendirmekte ve daha iyiye taşımak için çalışmaktadır. Tedarikçilerle olan iş birliğini güçlendirmek için performans değerlendirme ve risk analizi gibi yöntemlerle onların sürdürülebilirlik uyumunu değerlendirerek gelişimlerine destek olmaktadır.

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik odaklı tedarik zinciri yönetimini güçlendirmek adına önemli adımlar atmaya devam etmektedir. 2024 yılında güncellenen Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ve bu yıl ilk kez yayımlanan Tedarikçi Davranış Kuralları ile tedarik zinciri operasyonlarında ÇSY ilkelerine uyumu artırma hedefini yansıtmaktadır. Bununla birlikte, tedarikçilerle olan iş birliklerini daha sürdürülebilir, şeffaf ve sorumlu bir temele oturtmayı amaçlayarak satın alma sözleşmelerine çevresel taahhütler, çalışan hakları ve uyumsuzluk durumlarının yönetimi gibi kritik konuları içeren yeni maddeler eklenmiştir.

## Tedarikçi Seçme, Sınıflandırma ve Değerlendirme Yaklaşımı



Tedarikçiler, operasyonel gerekliliklere göre kritik tedarikçiler ve acil durum tedarikçileri olarak sınıflandırılmaktadır. Kritik tedarikçiler, operasyonel sürekliliği sağlarken acil durum tedarikçileri, yangın, doğal afet gibi durumlarda hızlı aksiyon almayı mümkün kılan lokasyon avantajına sahip olan firmalardan oluşmaktadır.

Tedarikçilerin büyük bir kısmının yerel tedarikçilerden seçilmesine özen gösterilmektedir. Böylece hem bölgesel kalkınmaya katkı sağlanması hem de tedarik süreçlerinin daha verimli ve sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesi hedeflenmektedir. 2024 yılında tedarikçilerin %44'ü yerel tedarikçilerden oluşmaktadır.

Mal ve hizmet alım süreçleri tamamlandıktan sonra tedarikçilerin performansı, tedarik zincirinin etkinliğini ve verimliliğini artırmak amacıyla belirli kriterlere göre değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeyle yalnızca tedarikçilerin mevcut performansını analiz etmekle kalmayarak aynı zamanda gelecekteki iş birliklerinde iyileştirme alanlarını belirlenmesine ve uzun vadeli ilişkilerin güçlendirilmesine olanak tanınmaktadır. Bu yıl performans değerlendirme sürecine operasyonel verimlilik, finansal güvenilirlik, sorun çözme yetkinliği, sözleşmelere uyum, teknik yeterlik, çevre ve iş sağlığı güvenliği konularının yanı sıra Sürdürülebilir Tedarikçi Risk Değerlendirme Puanı dâhil edilerek tedarik zincirinde sürdürülebilirlik odaklı yaklaşım güçlendirilmiştir.

Sürdürülebilir Tedarikçi Risk Değerlendirme Puanı, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Risk Değerlendirme Yaklaşımı sonucunda belirlenmektedir. Bu yaklaşımda, riskler beş ana kategoriye ayrılarak her bir kategori altında yer alan sorularla tedarikçilerin performansı ve sürdürülebilirlik uyumları değerlendirilmektedir.

Değerlendirme, aşağıdaki temel sürdürülebilirlik alanlarına odaklanır:

- Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri
- Enerji Yönetimi, Su Tüketimi ve Atık Yönetimi
- Etik ve İnsan Haklarına Uygun Çalışma Taahhütleri
- Çocuk İşçi ve Zorla Çalıştırmayı Önleme Politikaları
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikaları
- Çalışan Hakları ve Sosyal Sorumluluk Projeleri
- Kriz ve İş Sürekliliği Yönetimi
- Bilgi ve Veri Güvenliği

*Risk değerlendirme sonuçlarının, tedarikçilerle iş birliklerinde atılacak adımları belirlemede rehberlik etmesi hedeflenmektedir. Risk değerlendirmesi sonucunda gelişime açık alanları bulunan tedarikçiler için sürdürülebilirlik performanslarını geliştirecek iyileştirme programlarının oluşturulması hedeflenmektedir. Tedarikçilerin iş süreçlerinde iyileştirmeler sağlaması için geri bildirim sağlayarak ve iyileştirme süreçlerinde onlara destek olup iş birliğimizi güçlendirmeyi ve sürdürülebilirlik hedeflerine birlikte ulaşılması amaçlanmaktadır. Elde edilen Sürdürülebilir Tedarikçi Risk Değerlendirme Puanı, tedarikçi performans değerlendirme sürecine dâhil edilerek entegre bir değerlendirme sistemi oluşturulmuştur. Önümüzdeki yıllarda bu değerlendirme sistemini tüm tedarik zinciri süreçlerine entegre edilmesi hedeflenmektedir.*



# Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

05

# Sürdürülebilirlik Anlayışı

Sürdürülebilirlik, Şirketimizde tüm faaliyetlerin merkezine alınarak çevresel, sosyal ve ekonomik sorumluluklar doğrultusunda bütüncül bir yaklaşımla hareket edilmektedir. Faaliyet gösterilen Güney Ege bölgesinde, kömür madenciliği ve enerji üretimi gibi zorlu alanlarda, çevresel ve toplumsal etkileri minimize etmeye yönelik proaktif adımlar atılmaktadır. Doğal kaynakların korunmasından yerel halkın refahına katkı sağlamaya kadar geniş bir yelpazede sorumluluk üstlenilerek bölgenin itibarının artırılması hedeflenmektedir. Sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda, tüm paydaşlarla ilişkilerde saygı, şeffaflık ve katılımcılık esas alınarak hareket edilmektedir. Çevresel ve toplumsal etkileri en aza indirmek amacıyla stratejik adımlar atılmakta, Güney Ege'nin biyoçeşitliliğini koruma taahhüdü kapsamında ekosistemi olumsuz etkilememek için sıkı önlemler alınmaktadır. Bu çerçevede, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir çevre bırakma hedefi gözetilmektedir. Yalnızca bugünkü sorumlulukları yerine getirmek değil, aynı zamanda geleceğe değer katacak bir liderlik sergilenmesi amaçlanmaktadır.

**Çevresel boyutta**, kaynak verimliliğini artırmaya yönelik projeler geliştirilerek su, hava ve toprak kalitesinin korunması hedeflenmektedir. Faaliyetler sırasında oluşabilecek olumsuz etkileri en aza indirmek amacıyla enerji verimliliği uygulamalarına, karbon emisyonlarının azaltılmasına ve atık yönetimine odaklanan önleyici ve iyileştirici çalışmalara öncelik verilmektedir. Bu sayede, doğal kaynakların gelecek nesillere aktarılması sorumluluğu yerine getirilmektedir.

**Sosyal boyutta**, bölgede yaşayan halk, iş gücünün önemli bir parçası olarak görülmekte ve istihdama katkı sağlanarak yerel kalkınma desteklenmektedir. Toplumsal sorumluluk projeleri aracılığıyla, bölgenin sosyal refahını artırmaya yönelik çalışmalara yatırım yapılmaktadır. Bu projeler, yalnızca çalışanları değil, onların ailelerini ve toplumun diğer üyelerini de kapsayarak geniş bir sosyal etki yaratmaktadır.

**Ekonomik boyutta** sürdürülebilir büyüme hedefine katkıda bulunmak amacıyla enerji verimliliği projelerine, iş gücü gelişimine, dijitalleşmeye ve yenilikçi teknolojilere yatırım yapılmaktadır. İş süreçlerinin daha verimli hale getirilmesi için dijitalleşme çalışmalarına ağırlık verilerek Şirketin uzun vadeli rekabet gücünün artırılması hedeflenmektedir. Yenilikçi çözümlerle enerji üretim kapasitesinin optimize edilmesi, maliyetlerin düşürülmesi ve çevresel etkinin en aza indirilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.



# Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım

Sürdürülebilirlik stratejisi, sektördeki dinamiklere ve paydaş beklentilerine yanıt veren, uluslararası standartlarla uyumlu bir yaklaşımla geliştirilmiştir. Gerçekleştirilen kapsamlı çalışma, sistematik bir yol haritası izlenerek bilimsel temellere dayalı bir stratejinin oluşturulmasını sağlamıştır. Bu süreç; konu evreninin oluşturulması, paydaş analizlerinin ve geri bildirimlerinin toplanması, öncelikli konuların belirlenmesi ve stratejik alanların tanımlanması gibi adımlarla şekillendirilmiştir.

## Konu Evreninin Oluşturulması

Sürdürülebilirlik stratejisinin ilk adımında, enerji sektörünün dinamikleri, küresel standartlar ve şirketin vizyonu ile misyonu dikkate alınarak geniş bir konu evreni oluşturulmuştur. Bu süreçte, Dünya Ekonomik Forumu'nun Global Risk Raporları, Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (PRI), TCFD İklim Riskleri Çerçevesi, SASB Standartları ve MSCI ESG değerlendirmeleri gibi uluslararası standartlar ve sektör analizleri referans alınmıştır. Ayrıca, sektör liderlerinin öncelikleri, küresel trendler ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda değerlendirmeler yapılmış, iyi uygulama örnekleri ve benchmark çalışmalarıyla stratejik yaklaşımlar güçlendirilmiştir. Şirketin ÇSY alanlarında karşılaştığı fırsatlar ve zorluklar kapsamlı bir şekilde analiz edilmiştir.

## Paydaş Analizleri ve Geri Bildirimlerin Toplanması

Konu evreninin oluşturulmasının ardından, iç ve dış paydaşların görüşleri sürecin merkezine alınmıştır. Şirketle doğrudan veya dolaylı olarak ilişkili tüm paydaş grupları belirlenmiş ve iç paydaşlar (çalışanlar ve üst yönetim) ile dış paydaşlar (kamu kurumları, STK'lar, yerel halk, basın mensupları, tedarikçiler ve bağlı olunan holdingler) olarak sınıflandırılmıştır.

Yeniköy Kemerköy Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisine etki edebilecek konu evreni, anket yoluyla iç ve dış paydaşların değerlendirmesine sunulmuş, toplamda 616 katılımcının geri bildiriyle Şirketin sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesi için güçlü bir temel oluşturulmuştur.

Anket sonuçları, her konunun Şirket üzerindeki stratejik etkisini doğru bir şekilde yansıtmak amacıyla detaylı bir ağırlıklandırma metodolojisi ile değerlendirilmiştir. Bu metodoloji, paydaş gruplarının Şirket faaliyetleri üzerindeki etkileri dikkate alınarak geliştirilmiş ve sürdürülebilirlik hedefleri ile paydaş beklentileri arasında bir denge kurulması sağlanmıştır.

Ağırlıklandırma sürecinde, her konunun içeriği ve en çok etkilediği paydaş grubu önceliklendirilmiştir. Konuların stratejik etkisini doğru şekilde yansıtmak ve paydaşların görüşlerini hakkaniyetli bir şekilde değerlendirmek amacıyla, ilgili paydaşların sesi analizde daha yüksek bir etkiyle temsil edilmiştir. Örneğin, Emisyon Yönetimi konusunda kamu kurumları ve STK'lar, düzenleyici ve toplumsal farkındalık yaratıcı rolleri nedeniyle öncelikli gruplar olarak değerlendirilmiş ve analizde yüksek ağırlıkla temsil edilmiştir. Çalışan Refahı ve İş Sağlığı ve Güvenliği gibi sosyal konularda, çalışanların operasyonel süreçlerdeki aktif rolü nedeniyle iç paydaşların görüşlerine daha yüksek öncelik verilmiştir. Biyoçeşitlilik konusunda ise yerel halk, doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin yönetimi açısından en kritik paydaş olarak görülmüş ve geri bildirimleri analiz sürecine daha yüksek ağırlıkla dâhil edilmiştir. Bu yaklaşım doğrultusunda, analiz edilen tüm konular paydaşların rolleri doğrultusunda değerlendirilmiş ve sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinde bilimsel ve katılımcı bir yöntem benimsenmiştir.

- **Üst yönetim:** Stratejik karar alma mekanizmasındaki kilit rol
- **Çalışanlar:** Günlük operasyonlardaki uygulayıcı rol
- **Kamu Kurumları:** Düzenleyici etkileriyle, çevresel ve sosyal standartların uygulanmasındaki kritik rol
- **STK'lar:** Çevresel koruma ve sosyal haklar konularında kamuoyu oluşturma kapasiteleri
- **Yerel Halk:** Şirketin faaliyetlerinden doğrudan etkilenmekte
- **Basın Mensupları:** Algı yönetimi ve farkındalık yaratma kapasiteleri
- **Tedarikçiler ve bağlı olunan Holdingler:** Operasyonel süreçlere katkıları ve yönetim beklentileri



# Öncelikli Konuların Belirlenmesi

Önceliklendirme sürecinde, her bir konuya ilişkin ağırlıklar, ilgili paydaş grubunun stratejik önceliklerine göre esnek bir şekilde belirlenmiştir ve Şirketin sürdürülebilirlik stratejilerine uygun bir sıralama yapılması sağlanmıştır. Böylece, Şirketin sürdürülebilirlik hedefleri ile paydaş beklentileri dengeli bir şekilde ele alınarak stratejik kararlar için net bir yol haritası oluşturulmuştur.

2024 yılı için belirlenen öncelikli konular listesi ve önceliklendirme matrisi aşağıda sunulmaktadır.

## Çok Yüksek Öncelikli

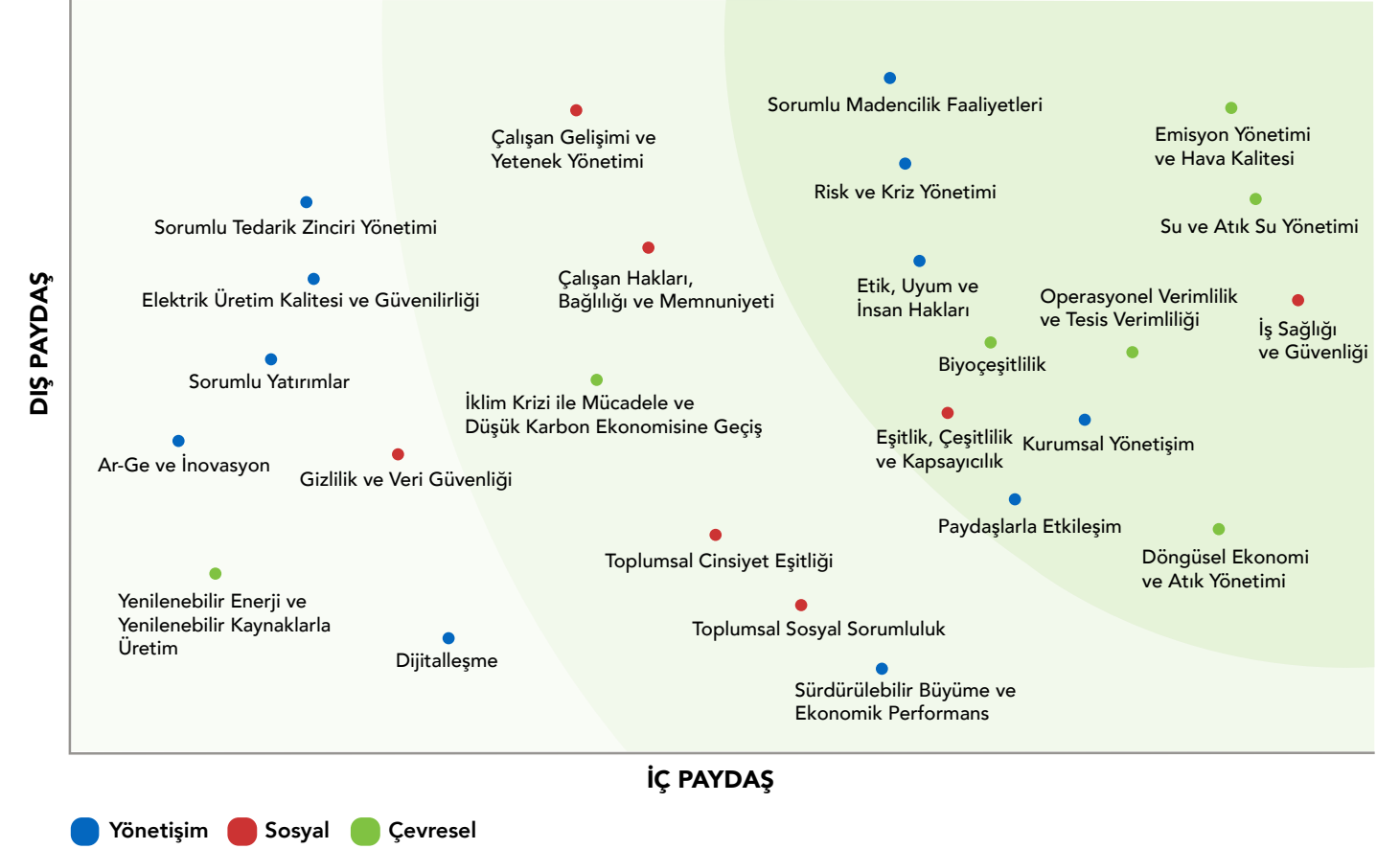
- Emisyon Yönetimi ve Hava Kalitesi
- Su ve Atık Su Yönetimi
- Sorumlu Madencilik Faaliyetleri
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Risk ve Kriz Yönetimi
- Operasyonel Verimlilik ve Tesis Verimliliği
- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- Kurumsal Yönetişim
- Biyoçeşitlilik
- Etik, Uyum ve İnsan Hakları
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- Paydaşlarla Etkileşim

## Yüksek Öncelikli

- Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- Çalışan Hakları, Bağlılığı ve Memnuniyeti
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- İklim Krizi ile Mücadele ve Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş
- Toplumsal Sosyal Sorumluluk
- Sürdürülebilir Büyüme ve Ekonomik Performans

## Öncelikli

- Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- Elektrik Üretim Kalitesi ve Güvenilirliği
- Gizlilik ve Veri Güvenliği
- Sorumlu Yatırımlar
- Dijitalleşme
- Ar-Ge ve İnovasyon
- Yenilenebilir Enerji ve Yenilenebilir Kaynaklarla Üretim



# Stratejik Alanların Tanımlanması

*Sürdürülebilirlik stratejisinin önceliklendirme sürecinden elde edilen sonuçlar, net bir çerçeve sunan dört ana stratejik alanda yapılandırılmıştır. Bu alanlar, Şirketin sürdürülebilirlik vizyonu doğrultusunda ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) doğrudan katkı sağlayacak şekilde tasarlanmıştır.*

Şirketin öncelikli sürdürülebilirlik konuları, aşağıdaki dört stratejik odak alanında şekillendirilmiştir:

- **İklim Krizi ile Mücadele ve Kaynak Yönetimi:** Emisyon yönetimi, enerji verimliliği ve doğal kaynakların korunmasına odaklanan projeler ve hedefler.
- **Çalışan Refahı ve Güvenliği:** Güvenli çalışma koşulları, mesleki gelişim, kapsayıcı bir iş ortamının teşvik edilmesi ve çalışan memnuniyetini artırmayı hedefleyen programlar.
- **Sorumlu Madencilik ve Biyoçeşitlilik:** Çevresel etkileri minimize eden madencilik uygulamaları ve ekosistemi korumayı amaçlayan çalışmalar.
- **Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilir Ekonomik Performans:** Şeffaf yönetim ilkeleriyle operasyonel verimliliği artıran, uzun vadeli büyümeyi ve ekonomik dayanıklılığı destekleyen girişimler.

Şirketinin stratejik alanları, kısa (1 yıl), orta (3 yıl) ve uzun vadeli (5+ yıl) hedeflerle desteklenmiş olup bu hedeflerin uygulanabilirliği için gerekli kaynak tahsisi planlanmıştır. Genel Müdür onayıyla kesinleşen bu hedefler doğrultusunda aksiyonlar alınmakta ve performans göstergeleri, raporlanabilir bir çerçevede izlenmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla, bu stratejik plan sürekli olarak güncellenecek ve iyileştirilecektir. Çalışma grupları ve sürdürülebilirlik komitesi, belirlenen hedeflerin hayata geçirilmesini sağlayacak ve ilerlemeyi şeffaf bir şekilde raporlayacaklardır.



# Sürdürülebilirlik Hedefleri

## ÇEVRE

### Aksiyonlar/Hedefler

| Öncelikli Konu<br>Evreni / Uzun Liste                                                                                                                                                  | İlgili SKA                                                                                                                                                                 | Kısa Vadeli (1 yıl)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Orta Vadeli (3 yıl)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Uzun Vadeli (5+ yıl)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>İklim Krizi ile Mücadele / Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş/Emisyon Yönetimi / Hava Kalitesi</b> |                                                                                           | <ul style="list-style-type: none"><li>F15 İklim eylem planı ve karbonsuzlaştırma konusunda yol haritası oluşturulması.</li><li>İç tüketimi karşılamak adına 24 MW ve 16 MW olmak üzere toplamda 40 MW kurulu güçte 2 adet Hibrit Güneş Enerji Santralinin (GES) kuruluma başlanması.</li><li>12 MW'lık ilave GES kurulumu için ÇED sürecinin başlatılması.</li><li>Rüzgar Enerji Santrali için fizibilite çalışmalarının yapılması.</li><li>Şebekeden satın alınan elektriğin %50'sinin I-REC ya da YEK-G sertifikası alınarak sertifikalandırılması.</li><li>Karbon yakalama teknolojileri konusunda ARGE çalışmalarının desteklenmesi.</li></ul>                                                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>Şebekeden satın alınan elektriğin %100'sinin I-REC ya da YEK-G sertifikası alınarak sertifikalandırılması.</li><li>12 MW'lık ilave GES'in kuruluma başlanması.</li><li>Rüzgar Enerji Santrali kurulumu için gerekli izin süreçlerinin tamamlanması.</li><li>Kapsam 3 emisyonlarının hesaplanarak azaltılması yönünde planlama yapılması ve tedarikçilerle birlikte projeler geliştirilmesi.</li><li>CDP raporlaması yapılması için gerekli verilerin toplanması .</li><li>Tesislerde elektrikli araçların kullanılması.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Karbon denkleştirme ve azaltım projelerinin genişletilmesi, çevre üzerindeki etkilerin minimuma indirgenmesi için karbon yakalama teknolojileri gibi ileri teknoloji çözümlerinin kullanılması.</li><li>CDP raporlaması yapılması.</li><li>12 MW kurulu gücünde ilave Güneş Enerji Santrali kurulması ile birlikte toplamda 52 MW kurulu gücünde GES kurulumu çalışmalarının tamamlanması.</li><li>Rüzgar Enerji Santralinin kuruluma tamamlanması.</li></ul>                                                                                          |
| <br><b>Sorumlu Madencilik/ Biyoçeşitlilik</b>                                                       | <br> | <ul style="list-style-type: none"><li>Arıcılık gibi biyoçeşitlik artırıcı en az 1 adet proje geliştirilmesi.</li><li>Eski maden sahalarında gölet çevresinde yöre halkının kullanabileceği rekreasyon alanlarının oluşturulması.</li><li>Hüsamlar yeniden projesi kapsamında eski maden sahasında 511 ha alanda % 85 tutma başarısının sağlanması.</li><li>Hüsamlar yeniden projesi kapsamında eski maden sahasında 65 ha alanda yapılan dikimlerde tutmayan fidanlar yerine 10.000 adet tamamlama dikimlerinin yapılması.</li><li>Rehabilitasyon çalışmalarının hızlandırılması. Bu kapsamda 2025 yılı içerisinde yaklaşık 170.000 adet fidan ve bitkinin dikilmesi.</li><li>2025 yılında 3 ha alanda daha deniz çayırlarının transplantasyonu yapılması.</li><li>Maden çalışmaları kapsamında 85.000.000 TL Arkeoloji yatırımının yapılması.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Biyoçeşitlik artırıcı en az 2 adet proje geliştirilmesi.</li><li>Rehabilitasyon çalışmaları kapsamında 2026-2029 yılları arasında yaklaşık 600.000 adet fidanın dikilmesi.</li><li>3 ha alanda daha deniz çayırlarının transplantasyonun yapılması.</li><li>Maden çalışmaları kapsamında Arkeoloji yatırımlarına ayrılan bütçenin %25 oranında artırılması.</li></ul>                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"><li>Biyoçeşitlilik artırıcı en az 4 adet proje geliştirilmesi.</li><li>2032 yılına kadar toplamda 1.400 ha alanın rehabilite edilmesi.</li><li>OGM protokolü dikimleri dahil toplamda 5.250.000 adet fidan dikilmesi.</li><li>2 ha lık alanda daha deniz çayırının transplantasyonu ile toplamda 16 hektarlık proje alanına ulaşılması.</li><li>Biyoçeşitlilik politikası yayınlanması ve biyoçeşitlilik koruma taahhüdünde bulunulması.</li><li>Maden çalışmaları kapsamında Arkeoloji yatırımlarına ayrılan bütçenin %30 oranında artırılması.</li></ul> |

## ÇEVRE

## Aksiyonlar/Hedefler

| Öncelikli Konu<br>Evreni / Uzun Liste                                                                                                    | İlgili SKA                                                                          | Kısa Vadeli (1 yıl)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Orta Vadeli (3 yıl)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Uzun Vadeli (5+ yıl)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>Döngüsel<br>Ekonomi ve<br>Atık Yönetimi             |    | <ul style="list-style-type: none"><li>Tesis genelinde oluşan yemek öncesi atıkların eski maden sahalarında gerçekleştirilen doğaya yeniden kazandırma faaliyetleri kapsamında doğal gübre olarak kullanılabilmesi amacıyla 500 lt hacminde kompost tesisin kurulması.</li><li>Prosesten kaynaklı oluşan uçucu küllerin en az %15'inin beton veya çimento sektörlerinde alternatif ham madde olarak kullanılmasının sağlanması.</li></ul>                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>Tesis genelinde oluşan yemek sonrası atıkların kedi köpek maması olarak kullanılabilmesi amacıyla kedi köpek kedi köpek maması tesisinin kurulması.</li><li>Prosesten kaynaklı oluşan uçucu küllerin en az % 20'sinin beton veya çimento sektörlerinde alternatif hammadde olarak kullanılmasının sağlanması.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Prosesten kaynaklı oluşan uçucu küllerin en az %25'inin beton veya çimento sektörlerinde alternatif hammadde olarak kullanılmasının sağlanması.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <br>Su ve Atık Su<br>Yönetimi                           |   | <ul style="list-style-type: none"><li>Water Europe girişimine imzacı olunması.</li><li>Su tüketim yoğunlunun azaltılması ve geri kazanılır su miktarının arttırılması ile ilgili hedefler verilmesi.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>Sosyal tesislerde yağmur suyu toplama kanalı yapılarak temiz su kullanım oranında %50 azaltılması.</li><li>Su tüketim yoğunlunun azaltılması ve geri kazanılır su miktarının arttırılması ile ilgili en az 2 proje geliştirilmesi.</li></ul>                                                                            | <ul style="list-style-type: none"><li>Su tüketim yoğunlunun azaltılması ve geri kazanılır su miktarının arttırılması ile ilgili projelerin gerçekleştirilmesi, performans takibin yapılması ve raporlanması.</li><li>Uluslararası ve ulusal işbirliklerine dahil olarak su verimliliği konusunda ulusal projelere katkı sağlanması.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                         |
| <br>Operasyonel<br>Verimlilik ve<br>Tesis Verimliliği |  | <ul style="list-style-type: none"><li>Operasyonel verimlilik artırıcı projeler kapsamında alt çalışma gruplarına problem çözme becerileri kazandırılması (Kaizen, 6 sigma vb.).</li><li>Her bir alt çalışma grubunun minimum birer adet olmak üzere aşağıdaki konu başlıkları kapsamında en az 4 sürdürülebilirlik projesinin geliştirmesi.<ul style="list-style-type: none"><li>Toplumsal cinsiyet eşitliği</li><li>Birim üretim başına enerji tüketiminin azaltılması</li><li>Su tüketim yoğunluğunun azaltılması ve geri kazanılabilir su miktarının arttırılması</li><li>Sorumlu madencilik/biyçeşitlilik</li></ul></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Alt çalışma gruplarından gelen en az 4 adet sürdürülebilirlik projesinin hayata geçirilmesi.</li><li>Hibrit Santral (GES ve RES) modeline geçiş yapılması.</li></ul>                                                                                                                                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>Santrallerin ve operasyonel süreçlerin dijital ikiz teknolojisi ile modellenmesiyle tesisin gerçek zamanlı performansının izlenmesi ve operasyonel verimliliğin simülasyonlarla artırılması.</li><li>Operasyonel süreçlerde SCADA ve uzaktan izleme sistemlerine yapay zeka ve veri analitiği araçları eklenerek, tahmine dayalı bakım ve verimlilik optimizasyonunun sağlanması.</li><li>Ar-Ge süreçlerinde dijitalleşmeyi ve yapay zeka tabanlı yönetim araçlarını kullanarak operasyonel verimliliğin artırılması.</li></ul> |

## SOSYAL

## Aksiyonlar/Hedefler

| Öncelikli Konu<br>Evreni / Uzun Liste                                                                                                                        | İlgili SKA                                                                                                                                                                | Kısa Vadeli (1 yıl)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Orta Vadeli (3 yıl)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Uzun Vadeli (5+ yıl)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br><b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>                                          | <br>    | <ul style="list-style-type: none"><li>Çalışan başına iş sağlığı ve güvenliği (İSG) eğitim saatlerinin %5 oranında arttırılması, çalışanların güvenlik bilincini arttıracak şekilde sürekli iyileştirilmesi ve eğitim kapsamının genişletilmesi.</li><li>Kaza sıklık oranının %5 azaltılması.</li><li>İSG'ye yönelik farkındalık artıracak etkinliklerin düzenlenmesi.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Tüm İSG süreçlerinin dijitalleştirilmesi.</li><li>İSG Eğitim Kampüsünü hayata geçirerek tüm çalışanlarımıza uygulamalı eğitim imkanı sunulması.</li><li>İş kazalarının sıklığını ve ağırlığını azaltmaya yönelik hedef için İSG programlarının uygulanması ve kazaların azaltılmasına yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları yapılması.</li><li>İş Kazası Sıklık Oranının her yıl en az %5 oranında azaltılması.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Giyilebilir teknolojiler (sensörlü iş kıyafetleri, akıllı kasklar vb.) ve IoT çözümleri kullanarak sahadaki iş güvenliğinin sürekli izlenmesi ve olası risklerin anında tespit edilmesi.</li><li>İSG süreçlerine yapay zeka tabanlı risk tespit sistemlerinin entegre edilmesi.</li><li>Sıfır iş kazası yaşanması.</li></ul> |
| <br><b>Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık/ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği</b> | <br> | <ul style="list-style-type: none"><li>Yaşam Kat projesi ile kadınların güçlendirilmesi çalışmalarına Milaslı kadınları dahil ederek devam edilmesi ve yeni projeler geliştirilmesi.</li><li>Yaşam Kat Kadınlar Kulübünün hayata geçirilmesi.</li></ul>                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>STEM (Bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik) alanında çalışan kadın sayısının arttırılması.</li><li>Yaşam Kat projesi ile kadınların güçlendirilmesi çalışmaları kapsamında en az 4 toplumsal projenin hayata geçirilmesi.</li></ul>                                                                                                                                                                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>Şirketin küresel ölçekte tanınan çeşitlilik ve kapsayıcılık sertifikasyon programlarına ve endekslerine katılması. Örneğin: Bloomberg GEI</li><li>Yönetim kurulundaki kadın sayısının artırılması hedefinin gerçekleştirilmesi, performans takibin yapılması ve raporlanması.</li></ul>                                      |



## YÖNETİŞİM

| Aksiyonlar/Hedefler                                                                                                                                  |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Öncelikli Konu<br>Evreni / Uzun Liste                                                                                                                | İlgili SKA                                                                          | Kısa Vadeli (1 yıl)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Orta Vadeli (3 yıl)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Uzun Vadeli (5+ yıl)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <br>Paydaşlarla<br>Etkileşim /<br>Toplumsal<br>Sosyal<br>Sorumluluk |    | <ul style="list-style-type: none"><li>Tüm paydaşlar arasında, paydaşların ihtiyaç ve beklentilerinin daha derinlemesine anlamak ve sonuçları yıllık değerlendirme raporlarına dahil etmek için düzenli olarak memnuniyet anketlerinin yapılması. Toplum algı anketi ve tedarikçi algı anketi sonucu memnuniyet oranının % 90 olması.</li><li>Köylere yapılacak yardım bütçesi kapsamında 2025 yılında 15.000.000 TL bütçe ayrılması.</li></ul>      | <ul style="list-style-type: none"><li>Köylere yapılacak yardımların bir önceki yıllara göre % 25 oranında artırılması.</li><li>Toplum algı anketi ve tedarikçi algı anketi sonucu memnuniyet oranının % 93 olması.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>Paydaş yönetimi ve etkileşim süreçlerinde uluslararası standartlara uyum sağlamak amacıyla sertifikasyon programlarına katılması. Örneğin: AccountAbility AA1000 Stakeholder Engagement Standard.</li><li>Toplum algı anketi ve tedarikçi algı anketi sonucu memnuniyet oranının %95 olması.</li><li>Köylere yapılacak yardımların bir önceki yıllara göre %30 oranında artırılması.</li></ul> |
| <br>Kurumsal<br>Yönetişim                                          |   | <ul style="list-style-type: none"><li>Sürdürülebilirlik komitesinin ve altı çalışma gruplarının kurulması. Her bir alt çalışma gruplarından minimum birer tane proje önerilerinin alınması ve proje planı oluşturularak projelerin hayata geçirilmesi.</li><li>Kurumsal performans yönetim sisteminin Ensemble üzerinden devreye alınması.</li></ul>                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>CEO ve yönetim kurulu performansının değerlendirilmesinde sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşmesine katkı sağlama kriterlerinin eklenmesi.</li><li>Kurumsal performans yönetim sisteminin tüm çalışanlara yayılması.</li><li>Şirketin uluslararası sürdürülebilirlik ve yönetim standartları (OECD Corporate Governance Principles gibi) ile uyumlu hale getirilmesi için çalışmaların başlatılması.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>UN Global Compact imzacısı olunması.</li><li>EFQM Kalite Mükemmellik Ödülleri kapsamında 5 yıldız alınması.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <br>Sorumlu Tedarik<br>Zinciri Yönetimi                           |  | <ul style="list-style-type: none"><li>ÇSY konularının da içerisinde bulunduğu bir Tedarikçi Davranış Kurallarının oluşturulması ve oluşturulan bu dokümana göre seçilen kritik tedarikçilerden 2025 yılında 10 adet tedarikçinin değerlendirilmesi.</li><li>Tedarikçi memnuniyet anketleri düzenleyerek performanslarının izlenmesi ve sürekli iyileştirme süreçleri geliştirilmesi.</li><li>Tedarikçi memnuniyet oranlarının %90 olması.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>Tedarik zincirinde, çevresel ve sosyal kriterleri daha geniş çapta benimseyen ve uluslararası sertifikalara uygun bir sürdürülebilir Satın Alma Politikası oluşturulması. (Örneğin: ISO 20400:2017).</li><li>30 adet kritik tedarikçi için ÇSY kriterleri değerlendirilmesi.</li><li>Tedarikçi memnuniyet oranlarının %93 ve üzerinde tutulması.</li></ul>                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>Tedarik zincirindeki karbon emisyonlarının azaltılması.</li><li>50 adet kritik tedarikçi için ÇSY kriterleri değerlendirmesinin gerçekleştirilmesi..</li><li>EcoVadis sistemine üye tedarikçilerle çalışılması.</li><li>Tedarikçi memnuniyet oranının %95 olması.</li></ul>                                                                                                                    |

# Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

*Sürdürülebilirlik vizyonumuz; su, toprak, insan, tarih, hava ve iklim gibi pek çok farklı unsura dokunarak tüm paydaşlarla birlikte daha yaşanabilir bir gelecek inşa etme amacını taşımaktadır. Şirket, "Amaçlar İçin Enerji" mottosuyla Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sunmayı hedeflemektedir.*

Odaklanılacak SKA'ları belirlerken yalnızca önceliklendirme analizlerinden elde edilen veriler değil, aynı zamanda sektörel trendler ve Şirket stratejisiyle uyumlu bir yaklaşımla küresel en iyi uygulamalar da değerlendirilmiştir. Bu çok boyutlu yaklaşım sayesinde, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda en yüksek katma değeri yaratacak altı SKA stratejik öncelikler arasına alınmıştır: SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği), SKA 8 (İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme), SKA 9 (Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı), SKA 11 (Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar), SKA 12 (Sorumlu Tüketim ve Üretim) ve SKA 13 (İklim Eylemi).

Her bir SKA'ya yönelik katkılar, Şirketin faaliyet gösterdiği alanlarda yarattığı değeri artırmayı ve uzun vadeli etkiyi genişletmeyi amaçlamaktadır. Bu SKA'lar doğrultusunda, halihazırda devam eden projeler ve aksiyonlar, enerji sektöründe sosyal, çevresel ve ekonomik alanlarda ölçülebilir değer yaratmaktadır.



# Paydaşlarla Etkileşim

*Tüm paydaşlarla şeffaf, açık ve iki yönlü bir iletişim kurulması, öncelikli bir sorumluluk olarak görülmektedir. Yeniköy Kemerköy Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biri olan paydaş etkileşimi, çevresel, sosyal ve ekonomik sorumlulukların yerine getirilmesini sağlarken paydaşların beklenti ve endişelerinin anlaşılmasına da katkıda bulunmakta ve faaliyetlerin bu doğrultuda geliştirilmesine olanak tanımaktadır.*

2024 yılında gerçekleştirilen **Paydaş Analizi** ile iç ve dış paydaş gruplarının beklentileri detaylı bir şekilde değerlendirilmiştir. Analiz kapsamında yalnızca paydaşların şirket üzerindeki etkileri değil, aynı zamanda faaliyetlerin paydaşlar üzerindeki etkileri de ele alınmıştır. Bu doğrultuda, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, çalışanlar, yöre halkı, tedarikçiler ve bağlı olunan holdingler gibi tüm paydaş gruplarının ihtiyaçları sistematik bir çerçevede düzenli olarak gözden geçirilmiştir. Özellikle yöre halkını temsil eden muhtarlar ile kurulan karşılıklı iletişim kanalları sayesinde taleplerin etkin bir şekilde yönetilmesi sağlanmaktadır.

Her paydaş grubunun gereksinimleri ve beklentileri dikkate alınarak özelleştirilmiş iletişim platformları geliştirilmiştir. Bu platformlar aracılığıyla bilgi paylaşımı güçlendirilirken, paydaşlardan geri bildirimler toplanmakta ve bu geri bildirimler stratejilere entegre edilmektedir. Aşağıda, paydaş gruplarına yönelik temel etkileşim mekanizmaları ve iletişim sıklıkları yer almaktadır.

| Paydaşlar                        | İletişim Platformu                                                                                                            | İletişim Sıklığı              |
|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Hissedarlar                      | Yönetim Kurulu Kararları, Yapılan görüşmeler, Faks, e-posta, telefon, İK Tebliğleri ve Prosedürleri                           | Toplantı - Sürekli            |
| Çalışanlar                       | Intranet, Mailing, Telefon, Şikâyet ve Öneriler Çalışanlar ile yüz yüze görüşmeler, Toplantılar, Çalışan memnuniyet anketleri | Toplantı-Sürekli              |
| Yöre Halkı                       | Muhtar Talep Sistemi, Toplantılar                                                                                             | Düzenli                       |
| Müşteriler                       | EPİAŞ ve TEİAŞ yazılımları                                                                                                    | Hergün                        |
| Tedarikçiler                     | Tedarikçiler ile yapılan birebir görüşmeler Resmi Yazı, Faks, e-posta, telefon                                                | Toplantı - Gerekli Durumlarda |
| Kamu Kurumları                   | Resmi Yazı, Faks, e-posta, telefon                                                                                            | Toplantı - Gerekli Durumlarda |
| Sivil Toplum Kuruluşları         | Resmi Yazı, Faks, e-posta, telefon                                                                                            | Toplantı - Gerekli Durumlarda |
| Üniversiteler                    | Resmi Yazı, Faks, e-posta, telefon                                                                                            | Toplantı - Gerekli Durumlarda |
| Sendikalar ( MADEN İŞ , TES İŞ ) | Resmi Yazı, Faks, e-posta, telefon                                                                                            | Toplantı - Gerekli Durumlarda |

2024 yılında tamamlanan ekosistem haritası ile paydaşlar arasındaki etkileşimler ve bu etkileşimlerin Şirket faaliyetleri üzerindeki etkileri kapsamlı bir şekilde analiz edilmiştir. Bu çalışma, şirketin sürdürülebilirlik dönüşüm programlarını daha etkin yönetmesine katkıda bulunurken stratejik planlama süreçlerinde de önemli bir rehber işlevi görmektedir.

Ayrıca, çevresel ve sosyal taahhütlerin paydaşlarla düzenli olarak paylaşılması amacıyla Bizimköy isimli süreli yayın başlatılmış ve Şirketin çevresel ve sosyal faaliyetlerine dair bilgi paylaşımı artırılmıştır. Bu yayının yanı sıra, strateji ve ilişkili faaliyetlerle ilgili paydaş kaygılarının ve önerilerinin öğrenilmesi için çeşitli iletişim kanalları geliştirilmiştir. Paydaşlardan gelen geri bildirimler, sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesi için aktif olarak kullanılmaktadır.

Paydaşlarla sürdürülebilir bir iş birliği kurulması taahhüt edilmekte olup bu kapsamda geliştirilen Paydaş Katılım Politikası ile tüm paydaşlarla güvene dayalı bir ilişki kurulması, paydaşlara açık iletişim kanallarının sunulması ve paydaşların her türlü endişe veya önerisine hızlı ve etkili yanıt verilmesi amaçlanmaktadır. Bu politika doğrultusunda düzenli toplantılar, seminerler ve sosyal etkinlikler organize edilerek paydaşların sürdürülebilirlik hedeflerine ortak edilmesi sağlanmaktadır. Yerel geleneklere, dillere ve farklı görüşlere saygı gösterilerek kapsayıcı bir yaklaşım benimsenmektedir.

## Kurumsal Üyelikler

| Kuruluş                                      | Üyelik statüsü ve temsil düzeyi |
|----------------------------------------------|---------------------------------|
| Türkiye Kömür Üreticileri Derneği (Kömürder) | Linyit GMY                      |
| Milas Ticaret ve Sanayi Odası                | Üye - GM                        |
| Türkiye Kalite Derneği (Kalder)              | Tüzel Üye / GMY                 |
| İMEAK Deniz Ticaret Odası Bodrum Şubesi      | Üye - GM                        |
| Yerli Kömürle Elektrik Üreticileri Derneği   | Hissedar                        |

## Bölge Muhtarları ile İş Birliği: 19 Ekim Muhtarlar Günü Programı

19 Ekim Muhtarlar Günü Yeniköy Sosyal Tesisleri'nde bölge köylerinin muhtarlarına özel bir programla kutlandı. Genel Müdürümüz programda muhtarlarla birebir görüşerek temenni, talep ve önerilerini dinledi. Toplantıda, muhtarların bölge halkının doğrudan temsilcileri olduğunu belirten Demir, iş birliğinin her geçen gün güçlendirmeye devam edileceğini vurguladı.

Milas Mahalle Muhtarları Derneği Başkanı ve Gürceğiz Köyü Muhtarı Ersoy Yılmaz, bu anlamlı güne ev sahipliği yapmanın kendileri için büyük bir onur olduğunu belirterek teşekkürlerini iletti. Muhtarlarla kurulan bu doğrudan iletişim, Yeniköy Kemerköy Enerji'nin yerel paydaşlarla güvene dayalı ilişkiler geliştirme ve toplumun ihtiyaçlarına duyarlılıkla yaklaşma kararlılığını ortaya koymaktadır.



# Çevresel Sürdürülebilirlik

06

# Çevresel Sürdürülebilirlik

Faaliyetlerinde suya, toprağa, insana, tarihe, havaya ve iklime dokunan Yeniköy Kemerköy Enerji, sürdürülebilirlik stratejisini sürdürülebilir kalkınma amaçlarından yola çıkarak belirlemiştir. “Amaçlar için enerji!” söyleminde atıf yapıldığı gibi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda geliştirilen Çevre Politikası, değer zincirinin tüm aşamalarına entegre edilerek sürdürülebilir bir iş modeli benimsenmektedir. Bu kapsamda, Yeniköy Kemerköy Enerji, yerli kaynakları kullanarak Türkiye’nin sürdürülebilir kalkınması için enerji üretmektedir.

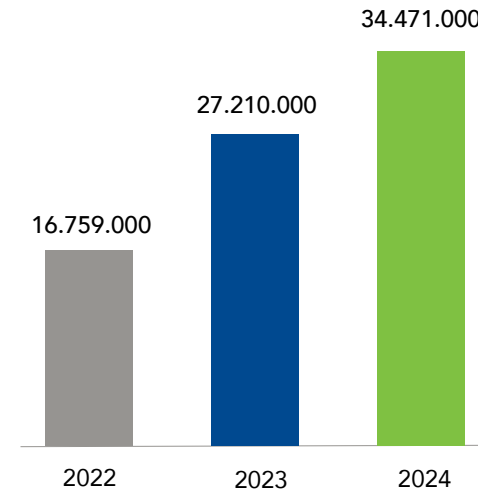
Çevresel sürdürülebilirlik, Şirketin stratejik önceliklerinden biri olup iklim değişikliği ile mücadele, biyoçeşitliliğin korunması, döngüsel ekonomi ve su yönetimi gibi alanlarda belirlenen kapsamlı hedeflerle, doğa ile uyumlu bir geleceğe doğru adımlar atılmaktadır. Bu doğrultuda, kısa, orta ve uzun vadeli projelerle çevresel etkilerin azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve kaynak verimliliğinin sağlanması hedeflenerek toplum ve gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir çevre oluşturulması amaçlanmaktadır.

Çevresel Sürdürülebilirlik alanındaki hedeflerimiz için tıklayınız.

## Çevresel Yatırımlar ve Eğitimler

Yeniköy Kemerköy Enerji, sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda çevresel harcama ve yatırımlarını %27 oranında artırarak yaklaşık 34 milyon TL kaynak ayırmıştır. Bu kaynak tamamen çevresel konulara yönelik olup; alınan danışmanlık hizmetleri, ölçüm, analiz ve testler, yatırımlar, bakım onarım çalışmaları ve yedek malzemeler gibi alanlarda kullanılmıştır.

Toplam Çevresel Yatırım ve Harcamalar (TL)



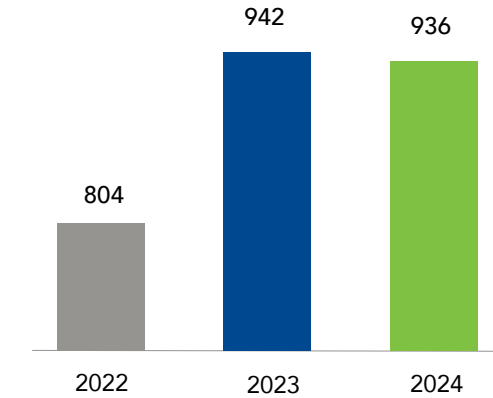
## Çevresel Yatırımlar (TL)

|      |                            |                                                                                                            |
|------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2022 | Toplam Bütçe<br>16.759.000 | Alt Kırımları<br>Yedek Parça sarf 205.000<br>Bakım & Hizmet 14.998.000<br>Sabit Kıymet & Yatırım 1.555.000 |
| 2023 | Toplam Bütçe<br>27.210.000 | Alt Kırımları<br>Yedek Parça sarf 636.000<br>Bakım & Hizmet 22.465.000<br>Sabit Kıymet & Yatırım 4.108.000 |
| 2024 | Toplam Bütçe<br>34.471.000 | Alt Kırımları<br>Yedek Parça sarf 918.000<br>Bakım & Hizmet 31.841.000<br>Sabit Kıymet & Yatırım 1.712.000 |

Çevresel sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda çevre eğitimleri, yasal yükümlülüklerle uyum, emisyon değerleri, tatbikatlar, atık su arıtma tesisi çıkış suyu değerleri ve arıtma verimleri gibi performans göstergelerini düzenli olarak Ensemble Programı üzerinden izlemekte, analiz etmekte ve raporlamaktadır. Yürütülen etkin izleme, denetim ve iyileştirme çalışmaları sayesinde Yeniköy Kemerköy Enerji çevresel mevzuata tam uyum sağlamış ve yıl içerisinde herhangi bir ihlal veya yaptırımla karşılaşmamıştır.

Çevresel performansın iyileştirilmesi kapsamında, son üç yılda yaklaşık 2 bin 700 saat çevre eğitimi gerçekleştirilmiştir.

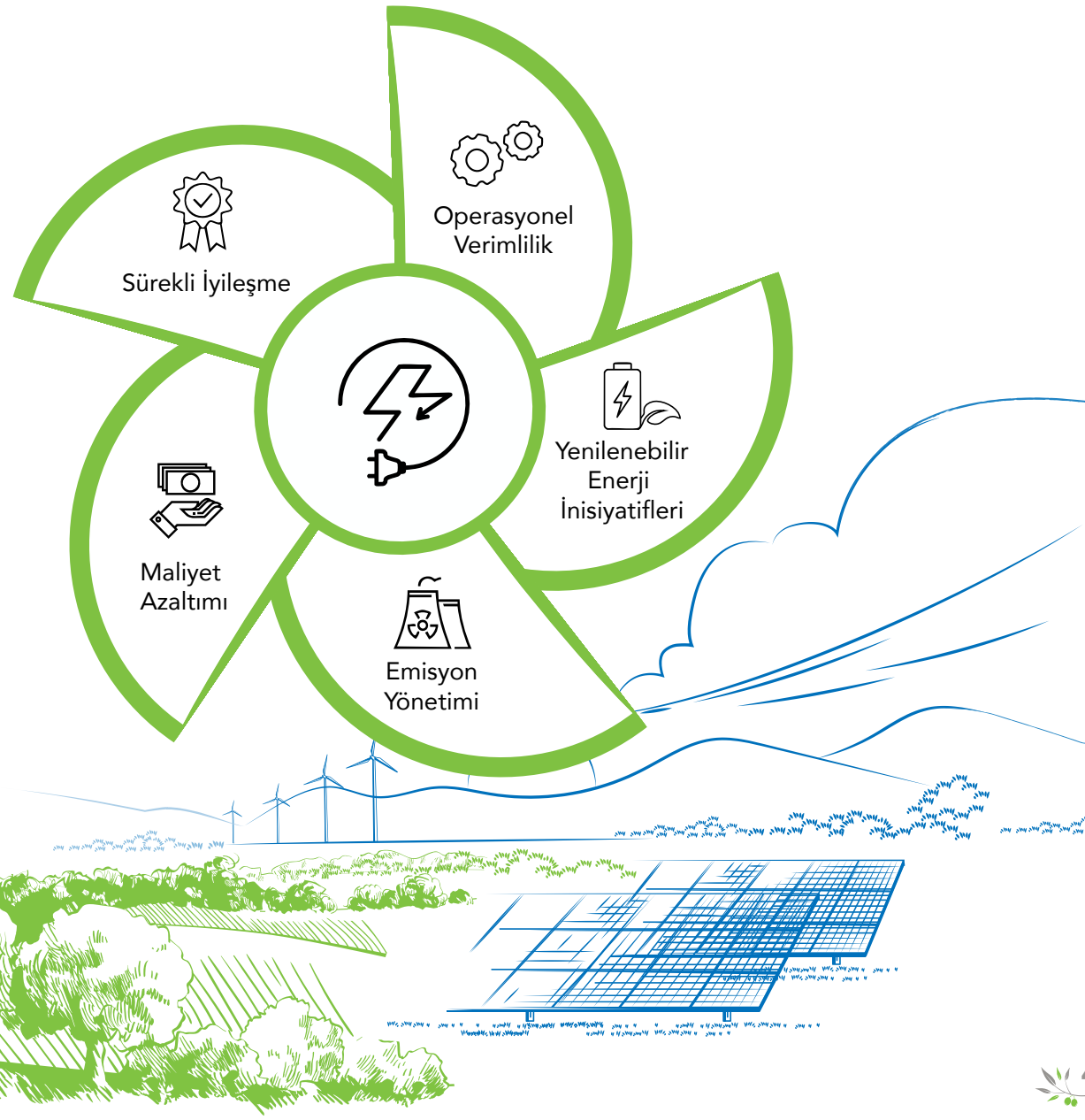
Çalışanlara Verilen Toplam Çevre Eğitimi (kişi\*saat)



## Operasyonel Verimlilik ve Tesis Verimliliği

Yeniköy Kemerköy Enerji, "Amaçlar için Enerji" söylemi doğrultusunda enerji verimliliğini artırmayı ve bu doğrultuda karbon ayak izini azaltmayı stratejik bir öncelik haline getirmektedir. Yerli ve milli kaynaklarla enerji üretirken çevresel etkileri en aza indirmek için enerji verimliliği çalışmalarını ön planda tutarak yenilikçi teknolojileri ve sürdürülebilir uygulamaları hayata geçirmektedir. Enerji verimliliğine yönelik çalışmalarıyla hem operasyonel maliyetleri düşürmekte hem de çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımını somutlaştırmaktadır.

### Stratejik Enerji Yönetimi Genel Görünümü

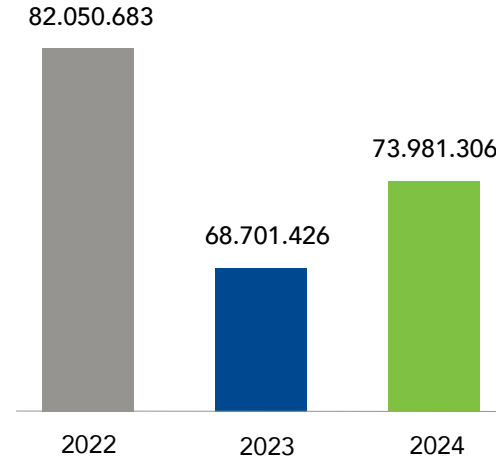


ISO 50001 standardına uygun olarak yürütülen Enerji Yönetim Sistemi (EnYS) kapsamında, enerji tüketimi sürekli takip edilmekte, performans göstergeleri analiz edilmekte ve iyileştirme fırsatları değerlendirilmektedir. Bu süreçler, enerji yönetim ekipleri liderliğinde düzenli olarak gözden geçirilmekte ve etkinliği artırılmaktadır. Enerji yöneticileri, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından akredite edilmiş eğitim kurumlarından eğitim almış, enerji verimliliği ve kaynak yönetimi konusunda uzmanlaşmış profesyonellerden oluşmaktadır.

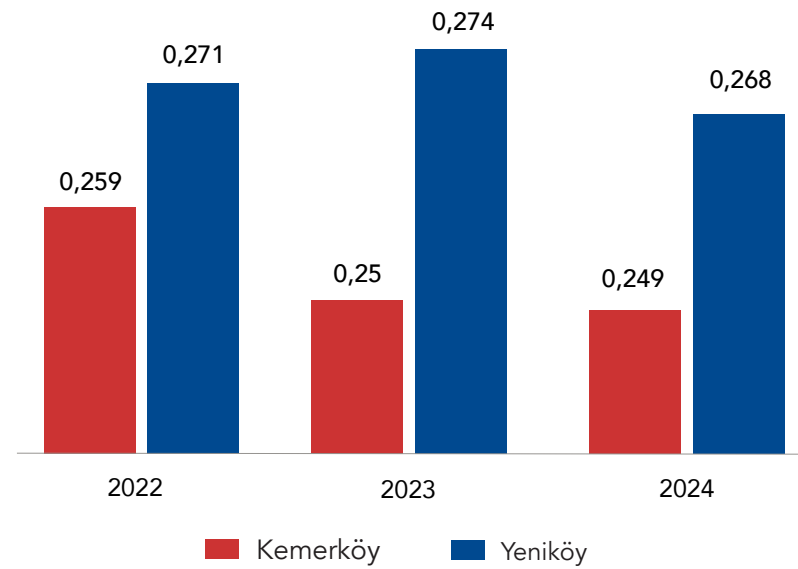
Enerji verimliliği risklerinin yönetiminde SAP sistemi kullanarak tüm ekipman ve işlemler detaylı bir şekilde izlenmekte ve analiz edilmektedir. Ekipman performansları, enerji tüketim verileri, bakım süreçleri ve arıza kayıtları, dijital sistemler üzerinden takip edilmekte ve Enerji Gözden Geçirme raporlarıyla düzenli olarak kayıt altına alınmaktadır. Kritik öneme sahip ekipmanlar (önemli enerji kullanıcıları) belirlenerek enerji verimliliği riskleri dokümanite edilmekte, enerji tasarrufunu destekleyen bakım ve onarım faaliyetleri, düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, ölçüm cihazlarının kalibrasyonu gibi faaliyetler, prosedürler ve yasal gereklilikler çerçevesinde gerçekleştirilerek süreçler, dijital olarak yedeklenmektedir.

*2024 yılında üretim kapasitesinde yaklaşık %11'lik bir artış yaşanmış ve buna bağlı olarak toplam enerji tüketimi ve enerji maliyetleri yükselmiştir. Ancak, Yeniköy Kemerköy Enerji yönetim stratejileri doğrultusunda operasyonel süreçlerini sürekli olarak iyileştirmiş ve enerji verimliliğini artırmaya yönelik adımlar atmıştır. Gerçekleştirilen optimizasyon çalışmaları sayesinde bu yılki enerji yoğunluğu önceki yıla kıyasla Kemerköy Termik Santralinde %0,4 ve Yeniköy Termik Santralinde %2,18 oranında azalmış, böylece daha düşük enerjiyle daha fazla üretim gerçekleştirilmiştir.*

## Toplam Doğrudan ve Dolaylı Enerji Tüketimi (GJ)



## Enerji Yoğunluğu (TEP/MW)



## Step-up Trafo Yedeklemesi

Yeniköy Kemerköy Enerji, verimliliğini artırmak ve enerji kayıplarını minimize etmek amacıyla altyapısını iyileştirme yönünde adımlar atmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılında alımı yapılan Astor Trafo KK2 ünitesinin montajı yapılmıştır.

Yağ soğutmalı trafoya göre daha yüksek verimlilik sağlayan bu hava soğutmalı trafo, enerji tüketiminde tasarruf sağlamıştır. Yeni trafo ile birlikte harcanan enerjide yaklaşık %60'lık kazanç elde edilmiştir. Bir yıl sonunda trafo sayesinde 360 bin TL kazanç sağlaması beklenmektedir.

## Hibrit Enerji Modeli

Yeniköy Kemerköy Enerji, sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda belirlediği enerji üretim hedefleri kapsamında, maden sahalarının bulunduğu alanlarda toplam 42 megavat kapasiteli iki Güneş Enerji Santrali (GES) kurulması planlanmaktadır. Yeniköy Kemerköy Termik Santrallerinde entegre çalışacak şekilde tasarlanan bu santrallerin 7 farklı proje sahasında hayata geçirilmesi planlanmaktadır. Bu projeye, santrallerin kendi iç tüketiminden kaynaklanan karbon emisyonları önemli ölçüde azaltılarak karbon ayak izinin düşürülmesi hedeflenmektedir.

Rüzgâr Enerji Santrali (RES) kurulumu için de uygun lokasyonların belirlenmesine yönelik ölçüm çalışmaları yürütülmektedir. Bu çalışmalar kapsamında, rüzgâr potansiyelinin değerlendirilmesi ve en verimli noktaların tespit edilmesi amacıyla saha analizleri gerçekleştirilmektedir. RES projelerinin hayata geçirilmesiyle birlikte, santrallerin yenilenebilir enerji kullanım oranının daha da artırılması ve karbon emisyonlarının uzun vadede daha da azaltılması hedeflenmektedir.

*Projenin tamamlanmasıyla Yeniköy GES'ten yıllık 36.243.190,90 kWh, Kemerköy GES'ten ise yıllık 58.228.375,40 kWh brüt yenilenebilir enerji üretmesi öngörülmektedir.*

Bu projede, enerji üretim kapasitesini en üst seviyeye çıkarmak için monoperc half-cut teknolojisine sahip PV modüller gibi günümüzün en ileri teknolojileri kullanılmaktadır. Bu sayede enerji verimliliği artırılırken karbon emisyonlarını azaltma hedefine bir adım daha yaklaşılmaktadır.

Toplamda yaklaşık 37 milyon USD yatırım maliyetiyle hayata geçirilecek bu projelerle, yenilenebilir enerji kaynaklarının iç tüketimdeki payının artırılması, enerji dönüşümüne katkı sunulması ve enerji verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

# Emisyon Yönetimi ve Hava Kalitesi

Çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımı doğrultusunda ISO 14064 standartlarına uygun olarak, sera gazı emisyonları yıllık olarak hesaplanmakta ve doğrulanmaktadır. Emisyon yönetimi süreçleri karbon emisyonlarının tespit edilmesi ve azaltılması hedefiyle kapsamlı bir sistemle yürütülmektedir. Bu kapsamda, sera gazı emisyonları etkin bir şekilde izlenmekte ve analiz edilmektedir.

| Emisyon Yoğunluğu<br>(Ton CO <sub>2</sub> e/MWh) | 2022     |         | 2023     |         | 2024     |         |
|--------------------------------------------------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|
|                                                  | Kemerköy | Yeniköy | Kemerköy | Yeniköy | Kemerköy | Yeniköy |
|                                                  | 1,189    | 1,330   | 1,188    | 1,395   | 1,364    | 1,392   |

Karbon yoğun bir sektörde faaliyet göstermenin sorumluluğuyla, enerji üretim süreçlerinin çevresel etkilerinin azaltılması öncelikli bir hedef olarak benimsenmektedir. Bu doğrultuda, üretilen MWh enerji başına salınan karbon dioksit miktarı (tCO<sub>2</sub>/MWh) temel bir performans göstergesi olarak belirlenmiştir. Bu metrik, enerji verimliliği ve emisyon azaltımına yönelik ilerlemeyi izlemek ve hedefleri değerlendirmek için stratejik bir araç olarak kullanılmaktadır.

Bu kapsamda, rehabilitasyon ve modernizasyon projeleri, hibrit enerji yatırımlar, karbon yutak alanlarının oluşturulması ve karbon yakalama teknolojisi gibi yenilikçi çözümler için birçok stratejik adım atılmaktadır.

2025 yılında Genel Müdürün onayına sunulacak stratejik yol haritası, karbon yoğunluğunu azaltmaya yönelik yenilikçi projeler ve somut hedefler içermektedir. Bu yol haritasıyla, karbon emisyonlarını daha etkin bir şekilde yönetmek, yenilenebilir enerji kaynaklarının iç tüketimdeki payını artırmak ve enerji verimliliğini üst seviyelere taşımak hedeflenmektedir.

Uzun vadede karbon-nötr bir operasyonel yapı oluşturmak hedefiyle, emisyon yoğunluğunu azaltmaya yönelik teknoloji ve süreç iyileştirmeleri hayata geçirilmektedir.

Aynı zamanda santral faaliyetlerinin hava kalitesi üzerindeki etkilerini en aza indirmek ve çevresel performansı sürekli iyileştirmek amacıyla kapsamlı çalışmalar yürütülmektedir. Sürekli Emisyon İzleme Sistemi (SEÖS) kapsamındaki yasal gereklilikler doğrultusunda iki yıllık teyit emisyon ölçümleri yapılmakta, baca gazı emisyonları anlık olarak izlenmekte ve periyodik analizlerle hava kalitesine olan etkiler titizlikle yönetilmektedir. Bu sayede Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği çerçevesinde belirlenen emisyon sınır değerlerine uyum sağlanmaktadır. Termik santrallerin çevresel sürdürülebilirlik kapsamında hava kalitesi üzerindeki etkilerinin önemi dikkate alınarak Yeniköy ve Kemerköy Termik Santrallerinde rehabilitasyon ve modernizasyon çalışmalarıyla hava kalitesine yönelik performans iyileştirici aksiyonlar alınmaktadır.

## Yeniköy ve Kemerköy Termik Santrallerinin Rehabilitasyon ve Modernizasyon Çalışmaları

Enerji üretiminde verimliliği artırmak, çevresel etkileri azaltmak ve iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamak adına rehabilitasyon ve modernizasyon çalışmaları büyük bir önem taşımaktadır. Termik santrallerin mevcut altyapıları iyileştirilerek enerji verimliliğinin en üst seviyeye çıkarılması, emisyonlar kontrol altına alınarak çevresel sürdürülebilirliğin güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda, Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri'nde büyük ve kapsamlı bir dönüşüm amaçlanarak rehabilitasyon çalışmaları yürütülmektedir. Proje, 23 Haziran 2017 tarihinde başlamış ve uzun soluklu bir planlama ile hayata geçirilmiştir. Yeniköy için rehabilitasyon süreci devam etmektedir.

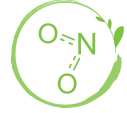
### Projenin Çıktıları ve Katkıları

Yürütülen rehabilitasyon ve modernizasyon çalışmalarının sonucunda:

- Enerji verimliliği artmış, daha az enerji harcanarak daha fazla üretim yapılmış ve üretim kapasitesinde %10,76'lık bir artış sağlanmıştır.
- Çevresel regülasyonlara uyum kapasitesi artmış, emisyon seviyeleri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın belirlediği kriterlere tamamen uygun hale getirilmiştir. Bu sayede çevresel cezalar veya yaptırımlardan kaçınılmıştır.
- Bakım ve operasyonel maliyetlerinde önemli ölçüde düşüş yaşanmış, yeni teknolojiler sayesinde arıza oranları azalmış ve bakım süreçleri optimize edilmiştir.
- Uzun vadede sürekli maliyet tasarrufu sağlanmış, kaynak kullanımının iyileştirilmesiyle operasyonel maliyetler minimize edilmiştir.
- Santrallerin rekabet gücü artırılmış, teknolojik iyileştirmeler sayesinde pazarda daha güçlü bir konuma ulaşılmıştır.
- Finansal performans olumlu yönde etkilenmiş, maliyetlerin düşmesi ve üretim kapasitesinin artmasıyla kar marjı yükselmiştir.

## Teknolojik İyileştirmeler ve Yenilikçi Uygulamalar

Kemerköy Termik Santrali'nin rehabilitasyon ve modernizasyon çalışmaları kapsamında hayata geçirilen yenilikçi teknolojilerinden öne çıkanlar:



### SNCR (Selective Non-Catalytic Reduction):

- Azot oksit ( $\text{NO}_x$ ) emisyonlarını azaltmak için reaktif kimyasallar kullanılmaktadır. Yüksek sıcaklık ortamlarında, bu kimyasalların yardımıyla azot oksitleri zararsız azot ve su buharına dönüştürülerek santralin emisyon kontrol kapasitesi artırılmakta ve çevresel etkiler en aza indirilmektedir. Bu teknoloji sayesinde, çevresel regülasyonlara tam uyum sağlanmakta ve emisyonlar kontrol altında tutulmaktadır.



### Elektrostatik Presipitatör (ESP) Sistem Modernizasyonu:

- Rehabilitasyon sırasında Ünite Kurulu güçlerinin artması sebebiyle ; Mevcut ESP toz tutma kapasiteleri artırılmıştır. Ayrıca yeni kurulan Yüksek Frekanslı Doğrultucuların SCADA'ya adaptasyonları yapılarak izleme-müdahale-bakım kolaylığı sağlanmıştır.



### Desülfürizasyon (FGD) Sisteminin İyileştirilmesi:

- Sülfür dioksit ( $\text{SO}_2$ ) emisyonlarını azaltmak amacıyla FGD sistemi iyileştirilmiştir ve yeni adipik asit tesisleri devreye alınmıştır. Bu sistemin performansı artırılarak emisyon kontrol süreçleri daha da güçlendirilmiştir.



### Low $\text{NO}_x$ Burner Teknolojisi:

- Mevcut kömür yakıcıları, daha düşük emisyon seviyelerine sahip Low  $\text{NO}_x$  Burner tipindeki yeni kömür yakıcılarla değiştirilmiştir. Bu değişiklik çevresel performansı artırırken enerji verimliliğini desteklemiştir.



### Akustik Gaz Sıcaklık Ölçüm Teknolojisi:

- Gaz sıcaklıklarını ölçmek için ses dalgalarının hızını kullanan bu yenilikçi sistem devreye alınmıştır. Sürekli ve doğru sıcaklık ölçümleri sağlayarak enerji verimliliği artırılmakta ve süreç optimizasyonu için kritik veriler elde edilmektedir. Bu teknoloji sayesinde, gaz türbinlerinin performansı ve operasyonel güvenliği güçlendirilmiştir.



### Yeni Türbin Kanat Teknolojisi:

- Türbinlerin aerodinamik yapısını optimize eden bu teknoloji kullanılarak, enerji üretim kapasitesi artırılmaktadır. Türbinlerin daha yüksek verimle çalışması sağlanırken bakım ihtiyaçları da azaltılmaktadır. Bu sayede, üretim kapasitesi artırılarak hem enerji verimliliği hem de ekonomik performans güçlendirilmektedir.



### Ovation DCS (Dağıtık Kontrol Sistemi):

- Operasyonel süreçleri daha verimli hale getirmek için merkezi bir kontrol sistemi kurulmuştur. Bu sistemle tüm süreç parametreleri gerçek zamanlı izlenmekte ve olası sorunlara hızla müdahale edilmektedir. Ovation DCS, enerji üretimindeki aksaklıkları en aza indirerek santrallerin verimliliğini ve güvenilirliğini artırmaktadır.



### GE EX2100e İkaz Sistemi:

- Santral jeneratörlerinin güvenli ve verimli çalışmasını sağlamak için GE EX2100e İkaz Sistemi entegre edilmiştir. Bu sistem sayesinde jeneratörlerin operasyonel parametreleri sürekli izlenmekte, potansiyel arızaları erkenden tespit edilmekte ve alarm sistemleriyle hızlı müdahaleler gerçekleştirilmektedir. Bu yenilik, güvenliği artırırken operasyonel sürekliliği desteklemektedir.



### Hava Soğutmalı Jeneratörler:

- Jeneratörler, hava soğutmalı yüksek verimli jeneratörlerle değiştirilerek  $\text{H}_2$  gibi patlayıcı bir gaz ın oluşturduğu risk den kurtulunmuştur. Ayrıca  $\text{H}_2$  üretimi yapılmadığı için  $\text{H}_2$  Üretim Tesisi kapatılmıştır. Böylece ciddi derecede üretim, personel ve sarf malzeme maliyetinden tasarruf yapılmıştır.



### Akıllı Koruma Röleleri:

- Elektrik sistemlerini daha güvenli hale getirmek için 77 adet akıllı koruma rölesi 2021- 2024 yılları arasında devreye alınmıştır. Bu sistemle, arıza risklerini önceden tespit edilmekte ve gerekli önlemler hızla alınmaktadır. Böylece, operasyonel süreklilik sağlanmakta ve bakım maliyetleri düşmektedir.



### Led Armatürler:

- Toplamda 161 adet armatürü değiştirilerek 8670 W tasarruf sağlanmıştır. Bu dönüşüm sayesinde enerji tüketimi azaltılarak ve bakım maliyetleri düşürülerek sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanmaktadır.



### Yüksek Basınç Isıtıcılarının Modifikasyonu:

- Dizayn değerlerinin altında kalan ve ön ısıtıcılarda kirlilik ve körelme gibi sorunlara sebep olan ısıtıcılar modifiye edilmektedir. Bu sayede birim elektrik üretimi için yakılan yakıtın artmasının ve performans kayıplarının önüne geçilmektedir.

## Karbon Yutak Alanları

*Hüsamlar Maden Sahası'nın rehabilitasyon çalışmaları kapsamında başlatılan doğaya yeniden kazandırma faaliyetleriyle, operasyonel süreçlerin çevresel etkilerini azaltmak hedeflenmektedir. Bu çalışmalar ile dikilen ağaçlar sayesinde karbon yutak alanları oluşturularak atmosferdeki karbondioksitin doğal yollarla azaltılmasına katkı sağlamak amaçlanmaktadır.*

Buna ek olarak, deniz ekosistemlerinin karbon depolama kapasitesinden yararlanmak amacıyla Posidonia çayırlarının korunması ve yaygınlaştırılması da bu sürece entegre edilmiştir. Posidonia çayırları, yüksek karbon tutma kapasitesi sayesinde deniz ekosistemlerinde doğal bir karbon yutak alanı oluşturmakta ve uzun vadeli karbon depolama işleviyle iklim değişikliğiyle mücadelede kritik bir rol oynamaktadır. Bu kapsamda, deniz çayırlarının rehabilitasyonu, implantasyonu ve transplantasyonu gibi yöntemler uygulanarak ekosistemin karbon emilim kapasitesi artırılmaktadır.

Bu doğrultuda, başlangıç aşamasında olan ve halen devam eden karbon yutak hesaplama projeleri titizlikle yürütülmektedir. Proje kapsamında, hem rehabilite edilen kara sahalarına dikilen ağaçların hem de Posidonia çayırlarının atmosferdeki CO<sub>2</sub> emilim kapasitesi bilimsel yöntemlerle ölçülerek, santrallerdeki faaliyetlerden kaynaklanan karbon emisyonlarını dengeleyecek çözümlere odaklanılmaktadır.

Yeniköy Kemerköy Enerji yürüttüğü bu süreçte:

- Atmosferden yakalanan karbon miktarının bilimsel yöntemlerle hesaplanmasını,
  - Maden Rehabilitasyon – Doğaya Yeniden Kazandırma sahalarında oluşturulan karbon yutak alanlarının izlenmesini ve raporlanmasını,
  - Deniz çayırlarının karbon depolama kapasitesinin artırılmasını
- sağlamaktadır.

Bu hesaplama süreci, danışman firmalar ve akademisyenlerin katkılarıyla gerçekleştirilmektedir. Kara ve deniz ekosistemlerinde yürütülen karbon yutak projeleri, operasyonel süreçlerin çevresel etkisini dengelemeye yönelik bütüncül bir yaklaşım sergilemektedir. Yeniköy Kemerköy Enerji, sürdürülebilirlik anlayışı doğrultusunda doğa temelli çözümleri destekleyerek hem kara hem de deniz ekosistemleri üzerinden karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalarına devam etmektedir.



## Karbon Yutma Kapasitesinin Hesaplanması

Bu çalışmada karbon tutulma oranlarının hesaplanmasında literatür taraması gerçekleştirilmiştir. Özellikle IPCC 2006 “Good Practice Guidance for Land Use, Land-Use Change and Forestry” rehberi detaylı olarak incelenmiştir.

Bu rehber gereğince, bir ekosistemde (orman, mera, tarım vb.) beş ana karbon havuzu bulunmaktadır:

- Toprak Üstü Biyokütle (AGB)
- Toprak Altı Biyokütle (BGB)
- Ölü Odun (DW)
- Ölü Örtü (L)
- Toprak (S)

Bu sınıflandırmaya uygun şekilde, Türkiye ormanları için Orman Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan karbon yutak alanı hesaplama tabloları kullanılmıştır. Hesaplamalarda türlere ve ağacın yetiştiği bölgeye göre değişen dikili gövde hacimlerinden yararlanılmıştır. Gövde hacim tabloları, doğrudan ölçülmesi güç olan gövde hacmini, çap ve boy gibi kolay ölçülebilir ağaç boyutları üzerinden kestirmeyi sağlayan regresyon denklemlerine dayanmaktadır.

Yöntem kapsamında, öncelikle toprak üstü biyokütle belirlenmiş, ardından bu veriye dayanarak toprak altı biyokütle hesaplanmıştır. Böylece ağacın toplam biyokütlesi elde edilmiştir.

Yeniköy Kemerköy Enerji’de 2024 yılı sonunda dikilen ağaçlar sayesinde toplam 1.501.809 ton CO<sub>2</sub> tutulumu sağlanmış ve bu değer, firmanın yıllık karbon salımının yaklaşık %14,4’üne denk gelmiştir. Ağaç sayısındaki artış ile birlikte, 2025 yılında toplam karbon tutulumu beklentisi 2.080.868 ton CO<sub>2</sub> olarak hesaplanmış olup bu tutulum Yeniköy Kemerköy Enerji’nin 2024 yılı karbon ayak izinin yaklaşık %22,7’sine karşılık gelmektedir.

Ulusal Sera Gazı Envanteri 2023 Raporu’nun AKAKDO bölümü verilerine göre, Türkiye’de 2021 yılında yaklaşık 23 milyon hektarlık ormanlık alanda 33,9 milyon ton CO<sub>2</sub> eşdeğeri karbon tutulumu sağlanmıştır. Bu miktar, ülkenin yıllık 564 milyon ton CO<sub>2</sub> eşdeğeri emisyonlarının %6’sına denk gelmektedir. Yeniköy Kemerköy Enerji’nin karbon tutulum oranı, ülke ortalamasının üzerinde gerçekleşmiştir.

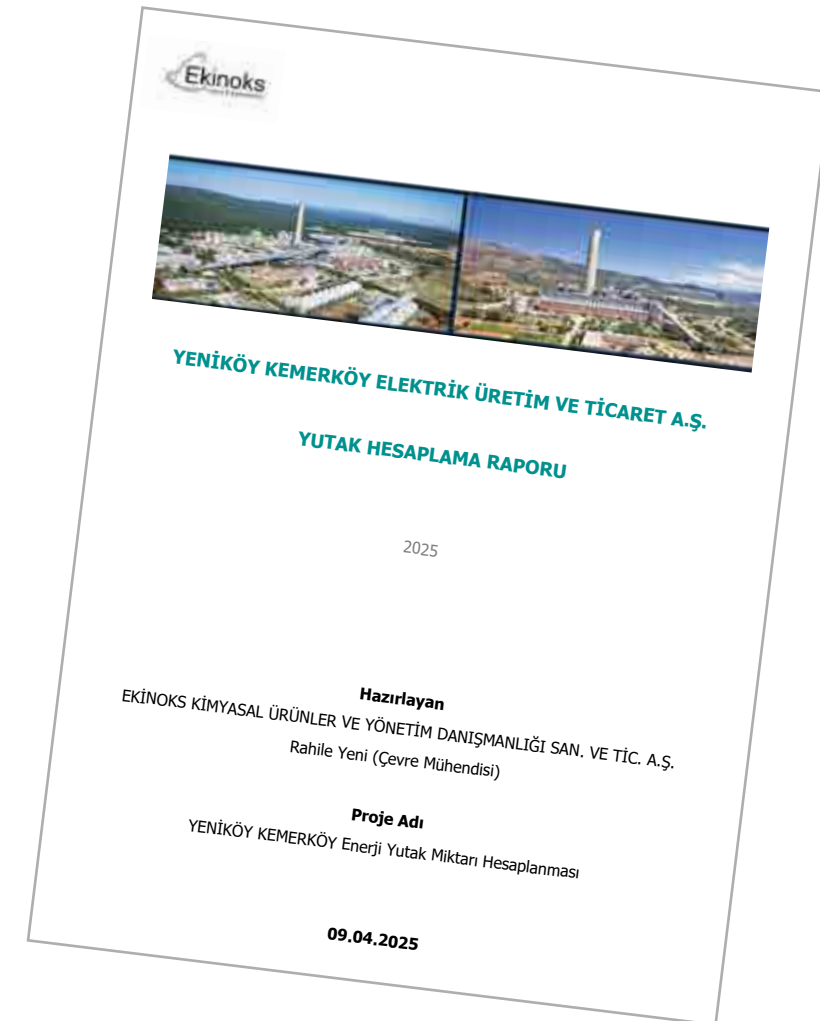
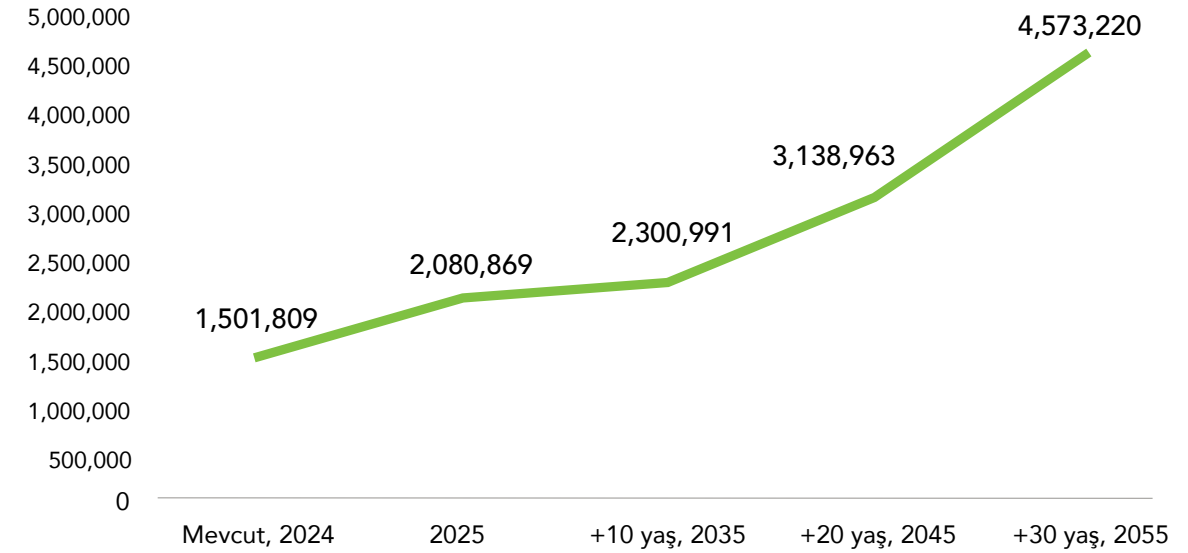
2024 yılı itibarıyla tamamlanan ağaçlandırma çalışmaları sayesinde dikilen ağaçların gövde hacimlerinin artmasıyla atmosferden tutulabilecek potansiyel CO<sub>2</sub> miktarları da hesaplanmıştır. Ağaçların:

- 10 yaşına geldiklerinde yıllık yaklaşık 2.300.991 ton,
- 20 yaşında yaklaşık 3.138.962 ton,
- 30 yaşında ise yaklaşık 4.573.220 ton

CO<sub>2</sub> tutulumu yapma potansiyeline ulaşmaları beklenmektedir.

\*Bu hesaplamalarda ağaç ölümleri ve benzeri diğer faktörler göz ardı edilmiştir.

### Gelecek Senaryolarına Göre Tahmini Karbon Tutumu (ton CO<sub>2</sub>e)



# Su ve Atık Su Yönetimi

*Su kaynaklarının sürdürülebilir şekilde yönetimi, yalnızca çevresel bir gereklilik değil, aynı zamanda sorumlu madencilik yaklaşımının ayrılmaz bir parçasıdır. Yeniköy Kemerköy Enerji, faaliyetlerinin su kaynaklarına etkisini en aza indirerek hem çevresel sorumlulukları yerine getirmeyi hem de operasyonel verimliliği artırmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda su tüketimi ve atık su yönetimini titizlikle planlamakta, ulusal ve uluslararası standartlara uygun şekilde sürdürülebilirlik odaklı stratejiler geliştirmektedir.*

Su, termik santrallerdeki elektrik üretim süreçlerinde, enerji üretiminin temel bileşenlerinden biridir. Değirmenlerde kömürün pulverize edilmesinden buhar üretimine, kondensat devrelerinden soğutma suyu sistemlerine kadar pek çok aşamada su kaynakları kritik bir rol oynamaktadır. Bu nedenle, su kaynaklarının verimli ve dikkatli bir şekilde yönetilmesi, çevresel sürdürülebilirlik anlayışını yansıtanın ötesinde, iş sürekliliğini sağlamak için büyük önem taşımaktadır.

Sürdürülebilir su yönetimi, yalnızca tüketimi azaltmaya değil, aynı zamanda etkili ölçüm ve belgelendirme süreçlerine dayanmaktadır. 2017 yılından bu yana, ISO 14046 Su Ayak İzi Belgelendirmesi kapsamında tüm tesislerde düzenli olarak su ayak izi hesaplamaları yapılmakta ve belgelendirilmektedir. Bu denetim süreçleri sayesinde su tüketimiyle ilgili şeffaflık sağlanmakta ve iyileştirme alanları tespit edilmektedir.

Su kaynaklarının sürdürülebilir yönetiminde olduğu gibi atık su yönetiminde de sorumlu yaklaşım sergilenmektedir. Atık su yönetimi, su yönetim süreçlerinin önemli bir parçası olarak görülmektedir. Tüm deşarjlar, yasal mevzuatlarla belirlenmiş kriterlere %100 uyum sağlamaktadır. Endüstriyel ve evsel atık su deşarjları düzenli olarak Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından atanan bağımsız akredite laboratuvarlar tarafından analiz edilmekte ve soğutma suyu deşarjı ise sürekli atık su izleme sistemleri (SAİS) ile Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na anlık olarak iletilmektedir. Bu sistem sayesinde, suyun kullanımından geri dönüşümüne kadar olan süreçlerin tamamında şeffaflık ve izlenebilirlik sağlanmaktadır. Ayrıca, arıtılmış sular tekrar sisteme kazandırılarak su kaynakları daha verimli kullanılmaktadır.

Su yönetimi yalnızca santrallerde değil, madencilik faaliyetlerinde de sorumlu yaklaşımın merkezinde yer almaktadır. Madencilik faaliyetlerinde su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir yönetimi, sorumlu madencilik ilkeleri doğrultusunda öncelikli bir hedeftir. Açık ocak işletmelerinde çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla su kaynaklarını koruma odaklı yaklaşımlar benimsenmektedir. Sulama sistemleriyle toz bastırma, gölet analizleri ve atık su arıtma süreçleri, bu alandaki başlıca uygulamalar arasında yer almaktadır.

Su yönetiminde etkin çözümler geliştirmek amacıyla akademik kurumlar ve yerel kamu kurumlarıyla yakın iş birliği kurulmuştur. Dokuz Eylül Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi ile gerçekleştirilen projeler, su yönetimi konusundaki bilgi birikimini artırırken yapılan uygulamaların bilimsel temellere dayanmasını sağlamaktadır.

Su ve atık su yönetimindeki kapsamlı yaklaşımlarla, gelecek nesillere sürdürülebilir bir çevre bırakma sorumluluğu yerine getirilmek üzere çalışmalara devam edilmektedir.



Yeniköy Kemerköy Enerji, ihtiyaç duyduğu suyu, kaynakların sürdürülebilir şekilde kullanılması anlayışıyla temin etmektedir. Bu kapsamda çekilen su miktarı, kaynağı, türü ve kullanımı periyodik olarak izlenmekte ve su kullanım verimliliğini artırılarak su tüketiminin optimizasyonuna yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Suyun geri kazanılması ve tekrar kullanılması su kaynaklarının sürdürülebilirliği açısından büyük önem taşımaktadır. Geri kazanılan su, proseslerde tekrar kullanılmak üzere değerlendirilmekte ve sisteme yeniden kazandırılmaktadır. Bu kapsamda su döngüsünün daha verimli hale getirilmesi için iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

Operasyonel süreçlerde oluşan atık sular, ilgili çevresel mevzuata ve su kalitesi standartlarına uygun şekilde yönetilerek deşarj edilmektedir. Su kirliliğinin önlenmesi ve ekosistem üzerine etkilerin minimize edilmesi amacıyla deşarj edilen su miktarı ve kalitesi düzenli olarak izlenmektedir.



| Çekilen Su Miktarı             | 2022        | 2023        | 2024        |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Yüzey Suyu Miktarı (m³)        | 8.732.821   | 9.261.882   | 7.741.658   |
| Yeraltı Suyu Miktarı (m³)      | 4.047.501   | 3.674.501   | 3.583.048   |
| Deniz Suyu Miktarı (m³)        | 800.428.000 | 589.016.000 | 683.128.000 |
| Toplam Çekilen Su Miktarı (m³) | 813.208.322 | 601.952.383 | 692.452.706 |

| Deşarj Edilen Su                      | 2022        | 2023        | 2024        |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Deşarj Edilen Deniz Suyu Miktarı (m³) | 800.428.000 | 589.016.000 | 683.128.000 |
| Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m³)  | 800.442.400 | 589.030.400 | 683.142.400 |

| Üretilen Su Miktarı             | 2022      | 2023      | 2024      |
|---------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Üretilen Demineralize Su (m³)   | 7.960.828 | 6.938.345 | 7.180.070 |
| Üretilen İçme Suyu              | 480.735   | 512.130   | 492.980   |
| Toplam Üretilen Su Miktarı (m³) | 8.441.563 | 7.450.475 | 7.673.050 |

|                      | 2022       | 2023       | 2024       |
|----------------------|------------|------------|------------|
| Net Su Tüketimi (m³) | 20.675.765 | 19.766.128 | 16.031.246 |

| Geri Kazanılan / Tekrar Kullanılan Su Miktarı             | 2022    | 2023    | 2024    |
|-----------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| Geri Kazanılan Su Miktarı (m³)                            | 394.920 | 469.530 | 815.310 |
| Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m³)                         | 136.800 | 136.800 | 136.800 |
| Toplam Geri Kazanılan / Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m³) | 531.720 | 606.330 | 952.110 |

# Biyoçeşitlilik

Biyoçeşitlilik, ekosistemlerin dengeli işleyişini sağlayan ve yaşam döngüsünün sürekliliğini destekleyen temel bir unsurdur. Küresel ısınma, habitat kaybı ve çevresel bozulmalar gibi tehditlere karşı biyoçeşitliliğin korunması kritik önem taşımaktadır. Bu bağlamda, madencilik ve enerji üretimi gibi çevresel etkisi yüksek faaliyetlerin yürütüldüğü bölgelerde bu etkilerin en aza indirilmesi, doğal yaşamın korunması ve sürdürülebilir ekosistemlerin oluşturulması için sorumlu bir yaklaşıma ihtiyaç duyulmaktadır.

*Yeniköy Kemerköy Enerji, misyonu doğrultusunda doğaya ve insana saygılı bir yönetim anlayışla yerli kaynakları kullanarak ülkemizin enerji ihtiyacına sürdürülebilir katkı sağlamayı hedeflemektedir. Çevresel etkileri en aza indirmek, doğal yaşam alanlarını korumak ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için kapsamlı projeler yürütmektedir. Çevreye ve sosyal sorumluluğa verilen önemi, uluslararası standartlarda şekillendirilen uygulamalar ve bilimsel iş birlikleri yoluyla somut adımlara dönüştürmektedir.*

Faaliyetlerin çevresel etkilerini en aza indirmek, doğal yaşam alanlarını korumak ve ekosistemleri restore etmek için Sorumlu Madencilik yaklaşımı benimsenmektedir. Türkiye Tabiatını Koruma Derneği (TTKD), çeşitli üniversiteler ve kamu kurumları ile iş birliği yapılarak bilimsel temelli çözümler üretilmekte ve projeler şeffaf bir şekilde kamuoyuyla paylaşılmaktadır.



## Akdeniz'in Nefesi: Posidonia Çayırlarının Korunması ve Yeniden Canlandırılması

### Posidonia Çayırları:

#### Nedir?

Akdeniz'e özgü bir deniz altı bitkisi; biyoçeşitliliği destekler ve karbon yutak alanıdır.

#### Neden Önemli?

Deniz ekosisteminin dengesini korur, erozyonu önler ve oksijen üretir.

Posidonia çayırları, Akdeniz ekosisteminin temel taşlarından biridir. Deniz yaşamının sürekliliğini destekler, biyoçeşitliliği artırır ve karbon yutak alanı işleviyle iklim değişikliğiyle mücadelede kritik bir rol oynar. Bu çayırlar, farklı türlere barınma ve beslenme alanı sağlamanın yanı sıra, erozyonu önler, oksijen üretir ve deniz ekosisteminin dengesini korur. Ancak turizm, kıyı balıkçılığı ve diğer insan faaliyetleri nedeniyle Posidonia çayırlarının habitatı giderek daralmakta, bu da ekosistemi tehdit etmektedir.

Yeniköy Kemerköy Enerji, Posidonia çayırlarının korunması ve yaygınlaştırılması için kapsamlı bir projeye destek vermektedir. Milas kıyılarından başlayarak Türkiye genelinde deniz çayırlarının rehabilitasyonunu ve korunmasını amaçlayan bu projede, deniz altı ekosisteminin detaylı bir şekilde inceleyerek çayırların yeniden kazandırılması için implantasyon ve transplantasyon gibi bilimsel yöntemler uygulanmaktadır. Projeye, yalnızca mevcut habitatların iyileştirilmesi değil, aynı zamanda gelecekte yapılacak benzer projeler için bilgi birikimi oluşturmak ve kapasite geliştirmek hedeflenmektedir.

Bu önemli proje, güçlü iş birlikleriyle yürütülmektedir. Yeniköy Kemerköy Enerji'nin desteklediği bu projenin yürütücülüğünü Doğu Akdeniz Üniversitesi üstlenirken Muğla İl Tarım ve Orman Müdürlüğü Balıkçılık ve Su Ürünleri Şube Müdürlüğü ile ortak çalışmalar yürütülmektedir.

Kemerköy Termik Santrali'nin soğutma suyu alanında yapılan analizler, bu bölgenin deniz çayırlarının gelişimi için elverişli bir ortam sunduğunu ortaya koymuştur. Bu veriler ışığında, deniz çayırlarından köklü fidelerin uygun zemine yerleştirilmesi, çayır öbeklerinin yeni habitatlara taşınması ve tohumlardan transplasyon ve implantasyon yöntemleriyle yeni fidelerin oluşturulması gibi yenilikçi uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

Deniz çayırlarının korunması, yalnızca yerel ekosistem sağlığını desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda karbon emilimini artırarak küresel iklim hedeflerine ulaşılmasına da katkı sağlamaktadır. Fotosentez yoluyla oksijen üreten ve atmosferdeki karbonu depolayan Posidonia çayırları hem yerel hem de küresel çevresel sürdürülebilirlik açısından vazgeçilmez bir role sahiptir.

*Yeniköy Kemerköy Enerji, bu projeye Akdeniz ekosistemine kalıcı bir değer kazandırmayı ve çevresel sürdürülebilirlik anlayışını daha ileriye taşımayı amaçlamaktadır. Posidonia çayırlarının korunması ve yaygınlaştırılması için hayata geçirilen bu çalışma, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma misyonuna önemli bir katkı sunmaktadır.*



# Sorumlu Madencilik Faaliyetleri

Madencilik, insanlığın gelişiminde ve modern yaşamın sürdürülmesinde kilit bir rol oynar. Enerji üretiminden inşaat sektörüne, teknolojik ilerlemelerden endüstriyel üretime kadar birçok alanda temel ham maddeleri sağlayan bu sektör, ekonomik büyümenin ve sürdürülebilir kalkınmanın önemli bir destekçisidir. Geleneksel madencilik yöntemleri birtakım etkileri de beraberinde getirebilir. Bu etkileri en aza indirmek ve doğal dengeyi korumak için sorumlu madencilik uygulamalarının benimsenmesi büyük önem taşımaktadır.

Doğaya yeniden kazandırma projeleri, sadece çevresel sürdürülebilirliği sağlamakla kalmayıp aynı zamanda yerel toplulukların ihtiyaçlarını da gözeterek sosyal ve ekonomik fayda yaratmayı amaçlamaktadır. Bu kapsamda, ekonomik değer taşıyan bitkilerin dikimi, bölgenin doğal yapısıyla uyumlu ağaçlandırma çalışmaları ve sürdürülebilir tarım projeleri hayata geçirilerek ekolojik ve ekonomik faydanın bir arada sağlanması hedeflenmektedir.

*Yeniköy Kemerköy Enerji, doğaya ve insana saygılı bir madencilik anlayışıyla hareket etmekte ve faaliyet gösterdiği her alanda gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma misyonu sürdürmektedir.*

Yeniköy Kemerköy Enerji, Sorumlu Madencilik yaklaşımıyla bu etkileri en aza indirerek doğal kaynakların sürdürülebilir bir şekilde yönetilmesini hedeflemektedir. Sorumlu Madencilik yaklaşımıyla çevresel, ekonomik ve toplumsal sorumluluk anlayışını temel alarak ve faaliyetlerinin uzun vadeli etkilerini gözeterek doğal yaşam alanlarının korunmasını önceliklendirmektedir.

Yeniköy Kemerköy Enerji, madencilik faaliyetlerinin tamamlandığı alanlarda, ekosistemlerin yeniden canlandırılması için kapsamlı rehabilitasyon projeleri yürütmektedir. Ağaçlandırma çalışmaları, toprağın yeniden üretken hale getirilmesi, su yollarının stabilize edilmesi, biyoçeşitliliğin artırılması ve yerel toplulukların ekonomik kalkınmasını destekleyen çalışmalar yürütmektedir.



# GELECEĞE NEFES

*Fidan dikmek sadece bir ağaca nefes vermek değil  
geleceğe nefes vermektir.*



Madencilik faaliyetleri, doğası gereği arazi kullanımı ve ekosistemlere müdahale gerektirse de, günümüzde sektörün sorumluluğu yalnızca maden çıkarımıyla sınırlı kalmamaktadır. Faaliyetlerin tamamlanmasının ardından doğanın yeniden kazanılması, madencilik sektörünün sürdürülebilirlik yükümlülüklerinin temel bir parçası haline gelmiştir.

Hüsamlar Yeniden Projesi, bu bağlamda Cumhuriyet tarihinin tek seferde gerçekleştirilen en büyük doğaya geri kazandırma projelerinden birisi olarak dikkat çekmektedir. Proje kapsamında, 1.363 hektarlık eski maden sahası, bilimsel ve toplumsal iş birlikleriyle rehabilite edilmekte, bölgenin biyoçeşitliliği artırılmakta ve topluma fayda sağlayan bir orman ekosistemine dönüştürülmektedir. Bu çalışma, yalnızca çevresel sürdürülebilirlik değil, aynı zamanda sosyal ve ekonomik kalkınmayı da hedeflemektedir.

Yeniköy Kemerköy Enerji, sorumlu madencilik ve doğaya saygılı yönetim anlayışını tüm operasyonlarının merkezine koymaktadır. Madencilik faaliyetlerinin çevresel etkilerini en aza indirmek ve ekosistemlerin doğal döngülerini yeniden canlandırmak için hayata geçirilen "Hüsamlar Yeniden Projesi", yalnızca ülkemizde değil, küresel ölçekte de sürdürülebilir rehabilitasyon projelerine örnek teşkil etmektedir.

Sorumlu madencilik anlayışı doğrultusunda, Hüsamlar Yeniden Projesinin her aşaması bilimsel rehberlikle planlanmış ve toplumsal katılımı teşvik eden bir modelle yürütülmektedir. Rehabilitasyon çalışmaları, yerel flora ve fauna göz önünde bulundurularak titizlikle gerçekleştirilmekte, bölge halkının talepleri doğrultusunda ekonomik fayda sağlayacak bitki türleri seçilmektedir.

Doğaya yeniden kazandırma çalışmaları, karbon emisyonlarını dengeleme yolunda önemli bir katkı sağlarken doğaya yeniden kazandırılan alanlarla çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımı desteklenmektedir. Aynı zamanda, bölge halkına sunulan istihdam ve sosyal olanaklar sayesinde ekonomik kalkınma teşvik edilirken, toplumsal fayda yaratılmaktadır. Projeyle yalnızca çevre koruma değil, aynı zamanda toplumun ihtiyaçlarına çözüm üretmek sosyal sorumluluk da yerine getirilmektedir. Çevresel farkındalığın artırılması ve yerel halkın bu süreçlere aktif katılımı hedeflenmektedir. Arıcılık, Milas Halısı için kök boya bitkileri üretimi, ve orman ekosistemine uygun bitkisel çeşitlilik oluşturma gibi yenilikçi yaklaşımlar, projenin hem ekolojik hem de ekonomik faydasını artırmaktadır.



"Çok özel ve anlamlı bir güne şahitlik ediyoruz. Gerçekleştirilen bu projenin çok başarılı olacağına, gerek Milasımıza gerekse bölgemize ve ülkemize değer katacağına yürekten inanıyorum. Milas, yaklaşık 2,5 yıl önce tarihin en büyük orman yangınlarından birini yaşadı. Bugün baktığımızda doğa büyük bir gayretle kendini toparlıyor. Eski maden sahası rehabilitasyon projesinin yeşilimizi zenginleştirmek ve orman varlığımızı artırmak adına çok değerli olduğunu düşünüyorum."

**Mustafa Ünver Böke**  
Milas Kaymakamı



Proje, beş temel adımda sistematik bir şekilde hayata geçirilmektedir:

1



### Planlama

Eski maden sahasının rehabilitasyonu için öncelikle alanın fiziki koşulları tespit edilmekte, eksiklikleri belirlenmekte ve bölge halkıyla istişare edilerek ekim-dikim faaliyetleri planlanmaktadır. Bölgenin iklim yapısı ve yağış rejimi analiz edilerek ağaçlandırma çalışmaları için en uygun türler belirlenmektedir. Bu süreç, 9 Eylül Üniversitesi ve bağımsız sivil toplum kuruluşlarının rehberliği ile bilimsel bir altyapıya dayalı olarak yürütülmektedir. Sahadaki şevlerin düzenlenmesi, drenaj kanallarının tasarımı gibi teknik çalışmaların yanı sıra, yerel talepler de projeye entegre edilmektedir. Örneğin, akademisyenlerin liderliğinde bölge halkıyla yapılan görüşmeler sonucunda, arıcılık ve Milas Halısı kök boyası için uygun bitki türleri plana dâhil edilmiştir. Rehabilite edilen alanın yalnızca doğaya değil, Milas halkının sosyal yaşamına da katkı sağlaması hedeflenmektedir.

2



### Uygulama

Doğaya geri kazandırma sürecini yürütecek ekipler belirlenmekte ve sahada fidan ve bitki dikimlerine devam edilmektedir. Çalışmalar bilimsel danışmanlık ve Türkiye Tabiatını Koruma Derneği işbirliğiyle düzenli olarak takip edilmekte, sahadaki tespitlere dayalı iyileştirmeler uygulanmaktadır. Binlerce gönüllünün katılımıyla gerçekleştirilen dikim etkinliklerinde 25'ten fazla bitki türü, yerel ekosisteme uygun şekilde seçilerek toprakla buluşturulmuştur. Bu katılım ile projenin çevresel faydasının yanı sıra toplumsal sahiplenme artırılarak sosyal bir değer oluşturulmuştur.

3



### İzleme ve Bakım

Dikim sonrası süreçlerin etkinliğini artırmak için sürekli izleme ve bakım çalışmaları yürütülmektedir. Fidanların sağlık durumlarını düzenli olarak kontrol edilmekte, kuruyan bitkiler için tamamlama dikimleri gerçekleştirilmektedir. Uzman bir Orman Mühendisi liderliğinde ekipler kurularak sahadaki süreçler düzenli olarak raporlanmaktadır.

4



### İletişim ve Farkındalık

Rehabilitasyon çalışmalarının şeffaflığını ve toplumsal bilinirliğini artırmak için iletişim faaliyetlerine büyük önem verilmektedir. Türkiye Tabiatını Koruma Derneği ile iş birliği yapılarak kamuoyuna düzenli raporlar sunulmaktadır. Ayrıca, 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü gibi özel etkinliklerle farkındalık artırılmakta ve ulusal/uluslararası sempozyumlarda proje örnek bir uygulama olarak paylaşılmaktadır.

5



### Kamu ve Üniversite İş Birlikleri

Milas Kaymakamlığı, Orman Genel Müdürlüğü, Dokuz Eylül Üniversitesi ve diğer birçok kamu kurumu ve akademik kuruluş ile iş birliği yapılarak çalışmaların etkisini genişletilmektedir. Bu ortaklıklar, projeye bilimsel bir temel sağlarken, sosyal etkisini de genişletmekte ve yerel toplumla güçlü bir bağ kurulmasına olanak tanımaktadır.

Bu kapsamlı çalışmalar için 2023 yılında 6,2 milyon TL ve 2024 yılında 18,2 milyon TL olmak üzere **toplamda 24,4 milyon TL'lik bir yatırım gerçekleştirilmiştir.**

Yeniköy Kemerköy Enerji, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme misyonu doğrultusunda, bu yatırımı çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarıyla değer yaratan bir girişim olarak görmektedir.

2023 yılında 65 hektar alan rehabilite edilerek başlatılan bu proje kapsamında, 2024-2025 yıllarında 511 hektar, 2026'da 65 hektar daha alan doğaya kazandırılacaktır. Nihai hedef, **2040 yılına kadar toplamda 1.363 hektarlık bir alanı tam anlamıyla bir orman ekosistemine dönüştürmek** ve bu alanı gelecek nesillere yaşanabilir bir çevre olarak bırakmaktır.



2023-2024 yıllarında tamamlanacak ilk etapta

**576 HEKTAR ALANI**



Doğaya kazandırılan

**250.000 ADET  
FİDAN VE BİTKİ**

2025 sonuna kadar

**1.200 HEKTAR  
REHABİLİTASYON ALANI**



Hedef

**5.000.000  
BİTKİ VE AĞAÇ**



**Ekimi ve Dikimi  
Yapılan Türler:**

- |               |               |                  |              |
|---------------|---------------|------------------|--------------|
| • Kızılçam    | • Defne       | • Adi Ceviz      | • Kuşburnu   |
| • Fıstık Çamı | • Zeytin      | • Zakkum         | • Çitlembik  |
| • Servi       | • Erguvan     | • Katır Tırnağı  | • Biberiye   |
| • Akasya      | • Karabaş Otu | • Keçi Boynuzu   | • Mersin     |
| • Ardıç       | • Meşe        | • Dağ Muşmulası  | • Alıç       |
| • Lavanta     | • Menengiç    | • Ateş Dikeni    | • Kekik      |
| • Hayıt       | • İncir       | • Kelebek Çalısı | • Süs Ayvası |
| • Hünnap      | • Ahlat       | • Kaya Sarmaşığı | • Dişbudak   |

*Hüsamlar Yeniden Projesi'nde yalnızca doğaya kazandırma çalışmalarına odaklanılmamakta, aynı zamanda ekosistemin korunması ve biyoçeşitliliğin artırılması amacıyla toplumsal katılımı ve farkındalığı artıracak etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Yerel halkın, kamu ve sivil toplum temsilcilerinin ve öğrencilerin katılımıyla gerçekleştirilen bu etkinliklerle, toplumun her kesimiyle ortak çevresel ve sosyal değer yaratılmaktadır.*

Bu doğrultuda 2023 ve 2024 yıllarında gerçekleştirilen etkinlikler:

## Hüsamlar Yeniden Rehabilitasyon Paneli

11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü kapsamında, Hüsamlar Yeniden Projesinin ilk yılındaki başarılarını ve geleceğe yönelik hedeflerini kamuoyuyla paylaşmak amacıyla "Hüsamlar Yeniden: Eski Maden Sahalarının Rehabilitasyonu" başlıklı bir panel düzenlenmiştir. Bu etkinlik, projenin doğaya olan katkılarını geniş bir kitleye aktarmak ve sektördeki paydaşlarla iş birliği fırsatlarını artırmak adına önemli bir platform oluşturmuştur.

Panelin açılış konuşmasında, Cumhuriyet tarihinin tek seferde gerçekleştirilen en büyük doğaya geri kazandırma projesi olan Hüsamlar Yeniden Projesinin kapsamı, hedefleri ve toplumsal etkileri vurgulanmıştır. Etkinlik süresince kamu temsilcileri, akademisyenler ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte, rehabilitasyon projesinin yerel ekosisteme sağladığı katkılar değerlendirilmiştir. Panelin ardından düzenlenen ağaçlandırma etkinliğinde ise 7'den 77'ye yüzlerce gönüllüyle birlikte binlerce fidan toprakla buluşmasını sağlanmıştır. Dikim alanında yapılan çalışmalar, dron görüntüleriyle kayıt altına alınarak etkinliğin geniş bir kitleye duyurulması sağlanmıştır.



[Etkinliğe dair görüntüleri izlemek için tıklayınız.](#)



[Hüsamlar Yeniden Rehabilitasyon Videosu'nu izlemek için tıklayınız.](#)



[Uluslararası Madencilik Sonrası Faaliyetler Sempozyumu'nda gerçekleştirilen Hüsamlar Maden Ocağı Rehabilitasyon Çalışmaları sunumunu izlemek için tıklayınız.](#)

Bu panel ve ağaçlandırma etkinliği ile yalnızca maden sahasının rehabilitasyonu konusunda farkındalık yaratmakla kalmayıp aynı zamanda doğaya yönelik olumlu bir algı oluşturarak toplumsal bilinci artırmak ve sektörel iş birliği olanaklarını geliştirmek hedeflenmiştir. Gerçekleştirilen bu etkinlik, çevresel sürdürülebilirlik hedefleri ile toplumsal faydayı birleştiren önemli bir adımı temsil etmektedir.

## İTÜ 250. Yıl Hatıra Ormanı: Milas'taki Eski Maden Sahasına Fidan Dikimi

İstanbul Teknik Üniversitesi'nin (İTÜ) 250. kuruluş yılı etkinlikleri kapsamında, Milas'taki Hüsamlar eski maden sahasında İTÜ akademisyenleri ve öğrencileriyle birlikte anlamlı bir ağaç dikim etkinliği gerçekleştirilmiştir. "250. Yılda 250 Bin Fidan" kampanyası çerçevesinde düzenlenen bu etkinlikte, İTÜ 250. Yıl Hatıra Ormanı'nın ilk fidanları toprakla buluşturulmuştur.

Etkinlik, akademisyenler, yöneticiler, kamu temsilcileri ve 250 İTÜ öğrencisinin katılımıyla gerçekleşmiştir. Bölgenin doğal yapısına uygun ağaç türleri seçilerek gerçekleştirilen bu çalışma yalnızca çevrenin yeşillenmesine katkı sağlamakla kalmayıp aynı zamanda bölge halkı ve genç nesillerle birlikte ortak bir çevresel farkındalık oluşturmuştur.



[Ağaçlandırma çalışmalarımıza ait görüntüleri izlemek için tıklayınız.](#)





## Dünya Ormancılık Haftası'nda 1.500 Fidanı Toprakla Buluşturuldu

Yeniköy Kemerköy Enerji, Hüsamlar Maden Ocağı'nda yürüttüğü doğaya yeniden kazandırma çalışmaları kapsamında, Dünya Ormancılık Haftası'nda Milas Orman İşletme Müdürlüğü ile iş birliği içinde bir fidan dikim etkinliği gerçekleştirmiştir. Etkinlikte, yaklaşık 100 ilkokul öğrencisi ve kamu temsilcilerinin katılımıyla 1.500 adet fidan toprakla buluşturulmuştur.

Yalnızca bugüne değil, geleceğe de değer katan çalışmaların bir parçası etkinlik bölgenin ekosistemini yeniden canlandırmanın ötesinde, genç nesillere doğa sevgisi kazandırmayı ve toplumsal farkındalık yaratmayı amaçlamıştır.

## Hüsamlar Maden Ocağı'nda TTKD ile Örnek Bir İş Birliği Gerçekleştirildi

Yeniköy Kemerköy Enerji, Hüsamlar Maden Ocağı'nda yürütülen rehabilitasyon ve doğaya geri kazandırma çalışmalarında şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini temel alarak Türkiye Tabiatını Koruma Derneği (TTKD) ile önemli bir iş birliği gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, eski maden sahalarının rehabilitasyonu ve ağaçlandırma çalışmalarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve kamuoyuna raporlanması amacıyla TTKD ile bir protokol imzalanmıştır.

Protokol çerçevesinde, TTKD uzmanları sahada yapılan tüm çalışmaları yerinde izlemekte, bilimsel değerlendirmeler yapmakta ve gelişmeleri kamuoyuyla paylaşmaktadır. Şubat 2024 itibarıyla tamamlanan ikinci izleme çalışmasının ardından yayımlanan "Rehabilitasyon Final Raporu" maden sahalarının sürdürülebilir bir ekosisteme dönüşümü sürecinde önemli bir yol haritası sunmaktadır.



TTKD'nin raporunda, bölgede dikilen fidanların bakım ve büyüme süreçleri, kullanılan bitki türlerinin bölgeye uygunluğu ve alınan önlemlerin etkinliği detaylı şekilde değerlendirilmiştir.

Hüsamlar Maden Ocağı'nda başlatılan bu çalışmalarda, TTKD'nin yönlendirmeleri doğrultusunda bölgenin doğal yapısına uygun bitki türleri seçilerek ve 2024 yılı sonuna kadar toplamda 250 bin bitki ve fidanın toprakla buluşturulması sağlanmıştır. Ayrıca, yerel toplulukların da sürece dâhil edilmesiyle bölgesel ekonomik kalkınma hedeflenerek, köylülerle yapılan toplantılarda tarımsal kalkınmaya yönelik bitki türleri üzerine kararlar alınmıştır. Bununla birlikte, rehabilitasyon alanlarında düzenli bakım çalışmaları yürütülmesi sağlanmıştır.

TTKD'nin 70 yıllık deneyimi ve bilimsel yaklaşımıyla, çalışmaların izlenebilir ve erişilebilir olması sağlanarak, madencilikten doğaya geri kazandırma sürecinde örnek bir model oluşturmak hedeflenmektedir. Yeniköy Kemerköy Enerji, doğayla uyumlu bir geleceği inşa etmek için sorumluluklarını kararlılıkla yerine getirmeye devam etmektedir.

*"TTKD olarak, doğru yapıları destekleme, yanlış olanı söyleme misyonuyla hareket ediyoruz. Türkiye'de maalesef rehabilite edilen maden sayısı çok az. Yeniköy Kemerköy Enerji'nin başlattığı projeyi bu nedenle çok önemli buluyoruz. Oldukça şeffaf bir süreci birlikte yürüttük. Bilim Kurulumuzun hazırladığı raporların Şirket tarafından ciddiye alınıp projenin başarısı için gerekli olan adımları attıklarını görmek çok sevindirici. Bu rehabilitasyon projesinin ülkemize örnek olacağını düşünüyorum."*

**Ali Rıza Koç**  
TTKD Genel Başkanı



TTKD raporlarına ulaşmak için tıklayınız.

*"Sürdürülebilir madencilik maden açılmadan başlar. En kıymetli toprağımız nebati toprağı özenle koruduk"*

**Esra Özer**  
Çevre Baş Mühendisi

# Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

Döngüsel ekonomi, kaynakların verimli bir şekilde kullanılmasını, atıkların oluşumunun en aza indirilmesini ve atıkların tekrar kullanımını teşvik eden sürdürülebilir bir yaklaşımı ifade eder. Bu anlayış, yalnızca çevresel etkileri azaltmakla kalmaz, aynı zamanda ekonomik değer yaratmayı ve doğal kaynakların korunmasını hedefler. Yeniköy Kemerköy Enerji, döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda faaliyetlerini şekillendirmekte, enerji üretim süreçlerinde ve madencilik uygulamalarında yenilikçi çözümler geliştirmektedir.

Atık yönetimi süreçleri, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak titizlikle yürütülmektedir. Faaliyetlerden kaynaklanan tehlikeli ve tehlikesiz atıklar, ambalaj atıkları ve evsel atıklar gibi farklı türdeki atıklar kaynağında ayrı toplanmakta, geçici depolama alanlarında uygun koşullarda saklanmakta ve lisanslı firmalar aracılığıyla geri kazanım veya bertaraf süreçlerine dâhil edilmektedir.

Sıfır atık politikası kapsamında geri dönüştürülebilir atıklar düzenli olarak Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın Sıfır Atık Bilgi Sistemi'ne bildirilmekte, böylece süreçlerin şeffaflığı ve izlenebilirliği sağlanmaktadır. Çalışanlara çevre bilinci ve atık yönetimi uygulamaları kapsamında verilen eğitimlerle çevresel farkındalık artırılmakta ve sahada gerçekleştirilen rutin denetimlerle bu bilinç pekiştirilmektedir. Bu sayede, atık yönetimi faaliyetlerinde hem çalışan farkındalığı hem de performansı sürekli olarak iyileştirilmektedir.

Döngüsel ekonomi yaklaşımının temel hedefi, kaynak kullanımını optimize ederken atıkların çevresel etkisini azaltmak ve bu süreçlerden ekonomik değer yaratmaktır. Yeniköy Kemerköy Enerji, bu hedef doğrultusunda geliştirdiği yenilikçi uygulamalar ve sürdürülebilirlik odaklı stratejilerle, hem çevresel sorumlulukların bilinciyle hareket etmekte, hem de operasyonel süreçlerin verimliliğini artırmaktadır. Döngüsel ekonomi prensiplerini iş yapış şekline entegre etmek üzere çalışmalarına devam etmektedir.

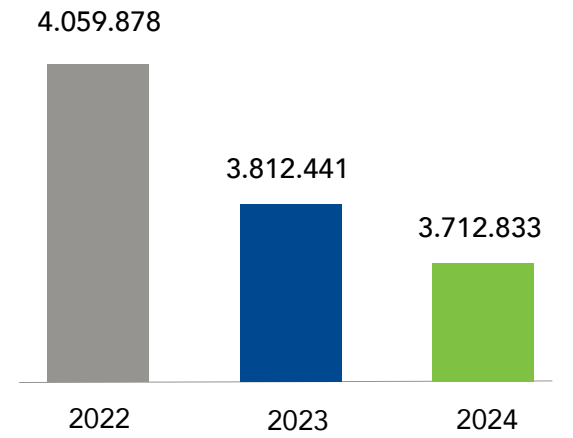
## Tehlikesiz Atıklar

*Atık azaltma, geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamaları, atıkların çevre politikasına uygun şekilde yönetilmesini sağlamak amacıyla teşvik edilmektedir. Tehlikesiz atıkların büyük bir bölümü geri dönüşüm süreçlerine yönlendirilerek tekrar kullanıma kazandırılmakta, böylece doğal kaynak kullanımı azaltılmaktadır. Geri dönüştürülen atıklar arasında ambalaj atıkları, metal atıklar, kullanım ömrünü tamamlamış lastikler, kül, alçıtaşı ve elektronik atıklar yer almaktadır.*

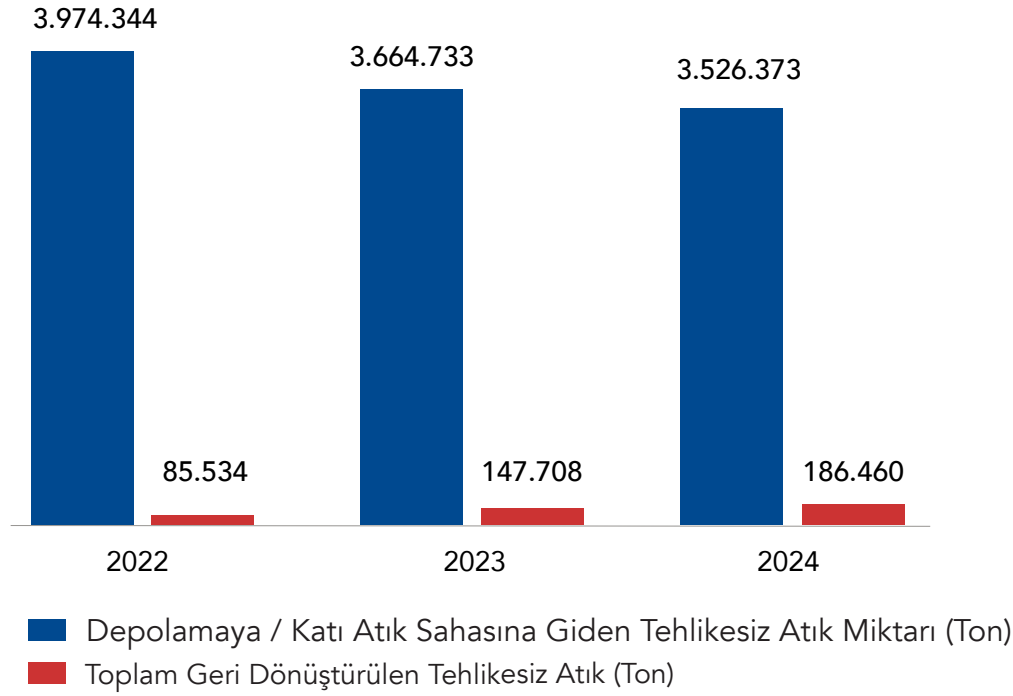
Geri dönüşüme uygun olmayan atıklar ise çevresel mevzuata uygun şekilde depolama veya bertaraf süreçlerine yönlendirilmektedir. Atık yönetimi süreçleri düzenli olarak izlenerek gelecek dönemlerde atık miktarının azaltılması ve geri dönüşüm oranlarının artırılması yönünde çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda, sürdürülebilir atık yönetimi uygulamalarının geliştirilmesi hedeflenmekte ve döngüsel ekonomi yaklaşımıyla atıkların en verimli şekilde değerlendirilmesi sağlanmaktadır.

Atık yönetimi uygulamaları, döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda geliştirilerek sürdürülebilir atık yönetimi anlayışımızı ileri taşımaktadır. Bu çalışmaların bir sonucu olarak, Yeniköy ve Kemerköy tesisleri Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazanmıştır. Tesislerde yürütülen atık ayrıştırma, geri kazanım ve bertaraf süreçleri, sıfır atık hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir.

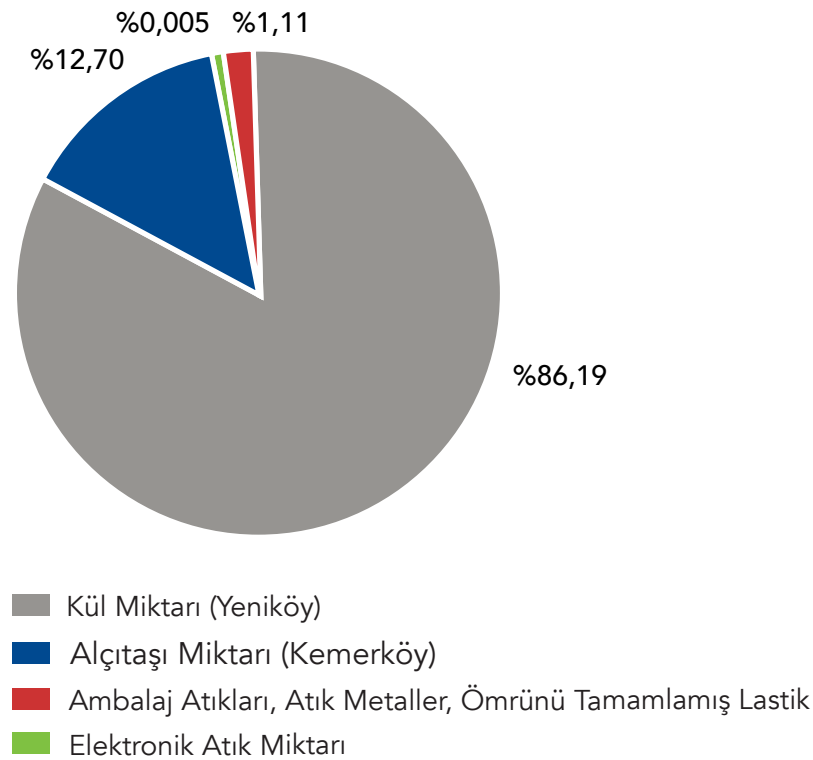
Toplam Tehlikesiz Atık (Ton)



## Tehlikesiz Atık Yönetimi



## Geri Dönüştürülen / Kazanılan Ürünlerin Dağılımı

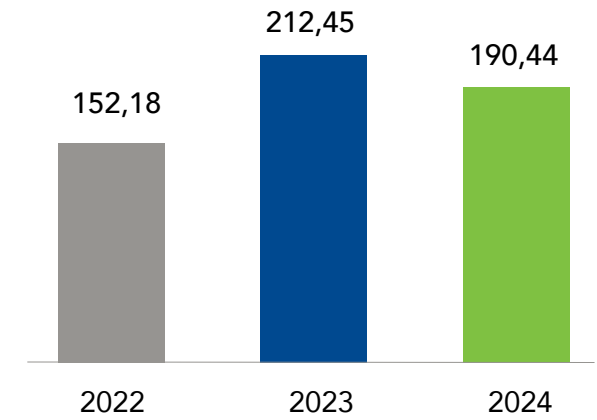


## Tehlikeli Atıklar

Yeniköy Kemerköy Enerji, tehlikeli atık yönetimini çevresel mevzuata uygun şekilde yürütmekte ve atıkların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesini sağlamaktadır. 2024 yılında oluşan tehlikeli atık miktarı, 2023 yılına kıyasla yaklaşık %10 azalarak 190 tona düşmüştür. 2024 yılında oluşan tehlikeli atıkların yaklaşık %32'si evsel bitkisel atık yağlar, atık motor yağları ve aküler geri dönüştürülerek tekrar kullanılabilir hale getirilmiş, %0,1'i olan tıbbi atıklar uygun depolama alanlarına yönlendirilmiş, kalan %68'i kontamine emici bezler, kontamine ambalajlar ve izolasyon malzemeleri ise ilgili bertaraf tesislerinde çevreye zarar vermeden yönetilmiştir.

Tehlikeli atık yönetim süreçleri, çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve kaynakların verimli kullanılması amacıyla sürekli olarak izlenmekte ve iyileştirilmektedir. Bu kapsamda, geri dönüşüm oranlarını artırmaya ve alternatif bertaraf yöntemleri geliştirmeye yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Yeniköy Kemerköy Enerji, atık yönetimi uygulamalarını döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda geliştirerek sürdürülebilir atık yönetimi anlayışını daha ileriye taşımayı hedeflemektedir.

## Tehlikeli Atık Toplamı (Ton)



**T.C.  
MUĞLA VALİLİĞİ**  
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü

Belge No: TS/48/B2/15/2

Tarih: 12/06/2020

**SIFIR ATIK BELGESİ**  
(Temel Seviye)

Adı : YENİKÖY KEMERKÖY ELEKTRİK ÜRETİM VE TİC.A.Ş.  
Adresi : MUĞLA,BAĞDAMLARI Mahallesi, MERKEZ SOKAK, No: 160-, MİLAS,Türkiye  
Vergi No : 9490404026

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 12/06/2025

Ömür ÖZDİL  
Çevre ve Şehircilik İl Müdürü

Not: 5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu gereği bu belge elektronik imza ile imzalanmıştır.  
Evrak Dağıtım Kodu : SÜHEDİÖNR Evrak Takip Adresi: <https://www.atik.gov.tr/cevre-ve-sehircilik-bakanligi>

## Kompost ve Mama Üretim Tesisi: Atıklardan Yeni Hayatlar

Planlanan uygulamalar ile atık yönetimi süreçlerini daha da iyileştirmek hedeflenmektedir. Bu kapsamda, Yeniköy Termik Santrali yemekhanesine yakın bir alanda kurulacak Kompost Tesisi ile yemek hazırlama sürecinde oluşan sebze artıkları ve ot biçme işlemleri sonucu ortaya çıkan çim, çam, pürçek gibi organik atıkların komposta dönüştürülmesi hedeflenmektedir. Elde edilen kompostun, maden rehabilitasyonu çalışmalarında dikilen fidanlar için organik gübre olarak kullanılması planlanmaktadır. Ayrıca, yemek atıklarını Kedi ve Köpek Maması Makinesi ile değerlendirerek hayvan dostlarımız için mama üretilmesi amaçlanmaktadır. Bu uygulamalarla, atıkların israfını önlerken sıfır atık vizyonunu daha ileriye taşıyarak hem çevresel hem de toplumsal fayda sağlanmaktadır.

Enerji üretimindeki döngüsel ekonomi yaklaşımı; ham madde ve enerji verimliliğini artırmak, proses atıklarını değerlendirmek ve çevresel etkileri azaltmak üzerine kurulmuştur. "Küllerinden Doğ" Projesi ile termik santraldeki uçucu kül ve alçı taşı (gypsum) gibi yan ürünler alternatif ham madde olarak satılmakta, atıklar ekonomiye kazandırılmakta ve döngüsel ekonomiye katkı sağlanmaktadır. Bu uygulamalar, yalnızca atık yönetimi süreçlerini iyileştirmekle kalmayıp aynı zamanda doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımına da hizmet etmektedir.



# KÜLLERİNDEN DOĞ



*Yeniköy Kemerköy Enerji, "Amaçlar için Enerji" mottosu doğrultusunda, belirlenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uygun bir şekilde aksiyonlar almayı sürdürmektedir. "Küllerinden Doğ" projesiyle SKA-12: Sorumlu Üretim ve Tüketim hedefleri kapsamında, döngüsel ekonomi ilkelerinin benimsenmesi, üretim süreçlerinden kaynaklanan proses atıklarının ekonomiye yeniden kazandırılması ve sürdürülebilirlik yaklaşımının üretim süreçlerine entegre edilmesi amaçlanmaktadır.*

Madencilik ve enerji üretimi süreçleri, büyük miktarda atık üretme potansiyeline sahiptir. Bu atıkların uygun şekilde yönetilmemesi, doğal kaynakların tükenmesine, sera gazı emisyonlarının artmasına ve çevresel bozulmaya yol açabilir. Ancak, döngüsel ekonomi modelleri bu süreçleri bir fırsata dönüştürerek atıkları ekonomik değeri olan yan ürünlere dönüştürmeyi mümkün kılmaktadır.

Çimento ve beton üretimi gibi enerji yoğun sektörler, uçucu kül, cüruf ve alçıtaşı gibi yan ürünlerin ham madde olarak kullanılabilmesinden büyük fayda sağlamaktadır. Küllerinden Doğ Projesi, bu ihtiyacı karşılayanın ötesine geçerek enerji sektörü ile inşaat malzemeleri sektörünü birbirine bağlayan yenilikçi bir iş modeli sunmaktadır.

Projede, enerji üretim süreçlerinde oluşan kül, cüruf ve alçıtaşı gibi proses atıklarının düzenli depolama sahalarında depolaması yerine, çimento üretimi ve hazır beton sektörlerinde yan ürün veya alternatif ham madde olarak değerlendirilmesi sağlanmaktadır. Uçucu kül, baca gazı arıtma sistemlerindeki elektrostatik toz tutucu filtrelerde tutularak düzenli depolama yerine çimento ve beton üreticilerine ekonomik değer sağlayacak şekilde sunulmaktadır. Bu sayede hem doğal kaynak kullanımını azaltılmakta hem de atık yönetiminde çevresel sürdürülebilirlik sağlanmaktadır.

Projenin hayata geçirilmesinde, farklı birimlerin multidisipliner bir anlayışla koordinasyon içinde çalışması sağlanmıştır. Üretim birimleri, külün fiziksel ve kimyasal özelliklerini kontrol ederek satışa uygun hale getirilmesini sağlarken, çevre birimleri, süreçlerin mevzuata uyumlu şekilde yürütülmesini ve gerekli belgelerin temin edilmesini sağlamaktadır. Satın Alma birimi ise potansiyel müşterilerle iletişimi yöneterek ticari süreçlerin başarıyla tamamlanmasını desteklemektedir.

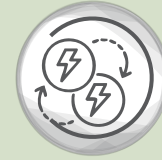
Koordineli bir şekilde yürütülen "Küllerinden Doğ" projesi, döngüsel ekonominin hem çevresel hem de ekonomik boyutlarını birleştiren sürdürülebilir bir iş modeli sunmaktadır. Bu kapsamda, atık yönetimi ve kaynak verimliliği süreçleri optimize edilerek, sanayiye ve ekonomiye katma değer sağlayan bir yaklaşım benimsenmektedir.

## Proje Çıktıları



### Çevresel Faydalar

- Düzenli depolama sahalarındaki atık miktarı azaltılmakta ve çevreye olan olumsuz etkiler en aza indirilmektedir.
- Çimento sektörüne alternatif ham madde sağlayarak, fabrikaların doğal kaynak kullanımını azaltmalarına katkıda bulunmaktadır.
- Proses atıklarını yeniden kullanarak sera gazı emisyonlarının azaltılması desteklenmektedir.



### Operasyonel Kazanımlar

- Depolama sahalarının kullanım ömrü uzatılmakta, nakil maliyetleri ve riskleri azaltılmaktadır.
- Atıkları üretim prosesine yeniden dâhil ederek operasyonel giderler ve enerji kullanımı düşürülmektedir.



### Ekonomik Katkılar

- Yeniköy Termik Santrali'nde oluşan aylık 12.000 ton uçucu külü çimento ve beton sektöründe alternatif ham madde olarak kullanılmak üzere ekonomiye kazandırılmaktadır.
- Döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda, projelerle ekonomiye katkı sağlanılmaktadır.





# Sosyal Sürdürülebilirlik



07

# Sosyal Sürdürülebilirlik

Sosyal sürdürülebilirlik anlayışı, bölge halkı ve paydaşlarla güçlü, güvene dayalı ilişkiler kurarak toplumsal refahı artırmak ve topluma katma değer sağlamak üzerine inşa edilmiştir ve çalışan güvenliği, eşitlik ve çeşitlilik, gelişim, haklar ve toplumsal sorumluluklar ön planda tutulmaktadır. İSG politikaları ile tüm çalışanların güvenliği sağlanırken kazaların sıklığı ve şiddeti sürekli olarak azaltılmaya çalışılmaktadır. Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi konusunda, yapay zekâ destekli sistemlerle yetkinlik değerlendirmeleri yapılmakta ve liderlik gelişim programları tüm çalışanlara ulaştırılmaktadır. Sosyal sorumluluk projelerine katılım artırılmakta ve çalışan memnuniyetini yükseltmek için yeni platformlar ve destek sistemleri oluşturulmaktadır. Tüm bu yenilikçi çözümler ve sürdürülebilir uygulamalarla, hem çalışan memnuniyetinin artırılması hem de toplumsal etkilerin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.



Sosyal Sürdürülebilirlik alanındaki hedeflerimiz için tıklayınız.



# İş Sağlığı ve Güvenliği

Yeniköy Kemerköy Enerji, İSG alanında, çalışanlarının ve tüm paydaşlarının sağlığını ve güvenliğini ön planda tutarak sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt etmektedir. Şirketimiz, "İş Sağlığı ve Güvenliğinden Kim Sorumludur? HEPİMİZ!" anlayışıyla, her bireyin bu sürecin ayrılmaz bir parçası olduğunu vurgulamakta ve kolektif bir İSG kültürünü yaygınlaştırmak için kararlılıkla çalışmaktadır.

Termik santral ve madencilik faaliyetleri doğası gereği yüksek güvenlik önlemleri gerektiren alanlar olduğundan Yeniköy Kemerköy Enerji bu zorlukları aşmak için dünya standartlarında bir İSG kültürü benimsemektedir. Çalışma ortamlarında sıfır kaza hedefiyle hareket ederek **ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi** çerçevesinde uygulamalarını sürekli iyileştirmektedir.



• **Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD):**

Çalışan güvenliği için gerekli tüm KKD'lerin kullanımı sağlanmakta ve bunlar düzenli olarak denetlenmektedir.



• **Acil Durum Tatbikatları:** Yılda minimum 2 defa yapılan tatbikatlarla, çalışanların acil durumlara hazırlık seviyesi artırılmaktadır.



• **Dijitalleşme:** İSG süreçleri dijital sistemlerle takip edilerek, risk analizleri gerçek zamanlı olarak gerçekleştirilmektedir.

Şirket faaliyetlerinde açık madencilik yönteminin tercih edilmesi, güvenlik açısından avantaj sağlamaktadır. Açık madencilik, kapalı madencilığe kıyasla güvenlik risklerini azaltmakta ve çalışma ortamında daha yüksek bir güvenlik seviyesine ulaşılmasına yardımcı olmaktadır.

Performans Hedefleri:

- 1. Sıfır Kaza:** Tüm çalışanların katılımıyla sürdürülebilir bir güvenlik kültürü oluşturulmaktadır.
- 2. Dijital Dönüşüm:** İSG süreçlerinde dijitalleşmeyi artırarak veri odaklı karar alma süreçleri desteklenmektedir.
- 3. Eğitim ve Kapasite Gelişimi:** Çalışanların tamamına yılda en az bir kez İSG eğitimi sağlama hedefiyle hareket edilmektedir.

## İSG Yönetimi ve Kurullar

İSG sürecinin devamlılığının ve düzeninin sağlanması amacıyla her tesis için ayrı birer İSG Kurulu bulunmaktadır. Aylık olarak toplanan bu kurullara sendika ve çalışan temsilcileri de dâhil olmak üzere farklı komite ve birimlerden temsilciler katılırken kurulun sekreterliğini İSG Uzmanı, başkanlığını ise Genel Müdür Yardımcısı üstlenmektedir. Kurul toplantılarının gündemini önceden bildirilen veya tesislerde karşılaşılan sorunlar oluşturmakta ve bu sorunlara yönelik gerekli kararların alınması sağlanmaktadır.

| İSG Kurulu | Asıl Üye | Katılımcı | Toplam Üye | Baş Çalışan Temsilcisi | Temsil Edilen Toplam Çalışan |
|------------|----------|-----------|------------|------------------------|------------------------------|
| Kemerköy   | 8        | 23        | 31         | 1                      | 552                          |
| Yeniköy    | 9        | 13        | 22         | 1                      | 526                          |
| Linyit     | 8        | 11        | 11         | 1                      | 108                          |



## İSG Eğitimleri ve Bilgilendirme

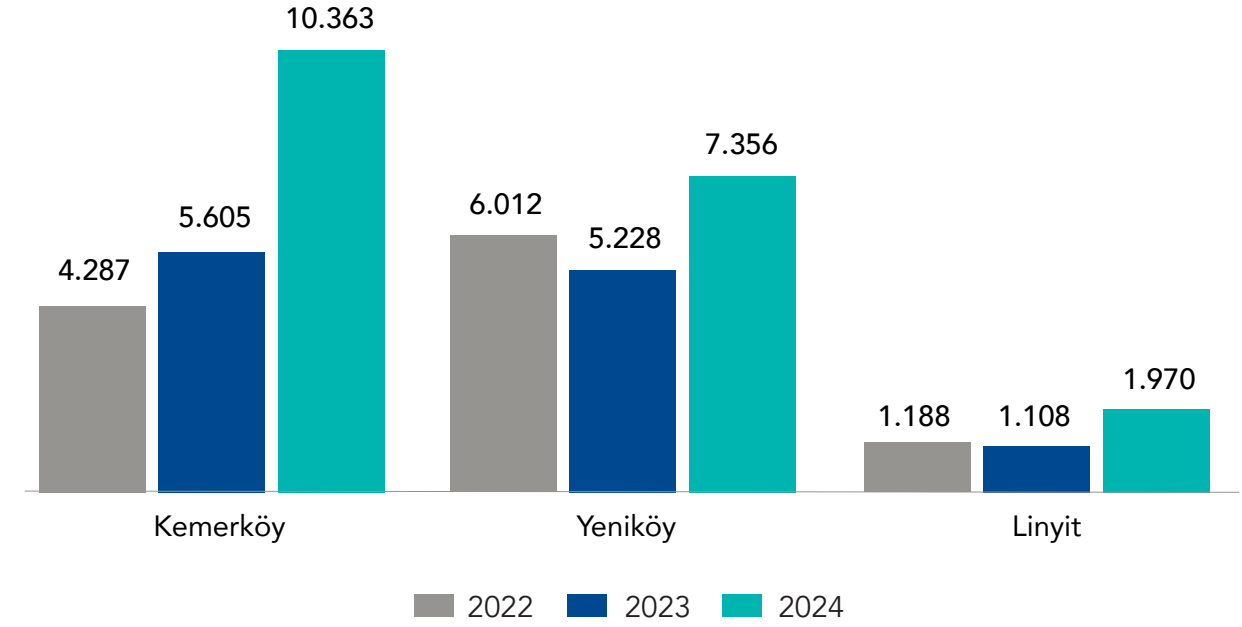
Şirketimizde, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın İSG bilincini ve kültürünü geliştirici faaliyetler ve eğitimler yürütülmektedir. Çalışanların İSG ile ilgili risk değerlendirmesi, talimatlar ve prosedürler başta olmak üzere tüm bilgilere QDMS üzerinden ve atölyelerde bulunan panolardan erişimi sağlanmaktadır. Bu bilgiler, düzenlenen İSG eğitimleriyle desteklenerek çalışanlarımızın bilinç düzeyinin artırılması hedeflenmektedir.

2022 yılından bu yana toplam İSG eğitim süresi ve eğitim verilen çalışan sayısında düzenli bir artış gözlemlenmektedir. Taşeron çalışanlara da bu kapsamda eğitimler verilerek iş ortaklarının İSG süreçlerine katılımı teşvik edilmektedir. 2022 yılından itibaren taşeron çalışanlara verilen toplam İSG eğitimi süresi ve eğitim alan taşeron çalışan sayısı sürekli olarak artış göstermektedir.

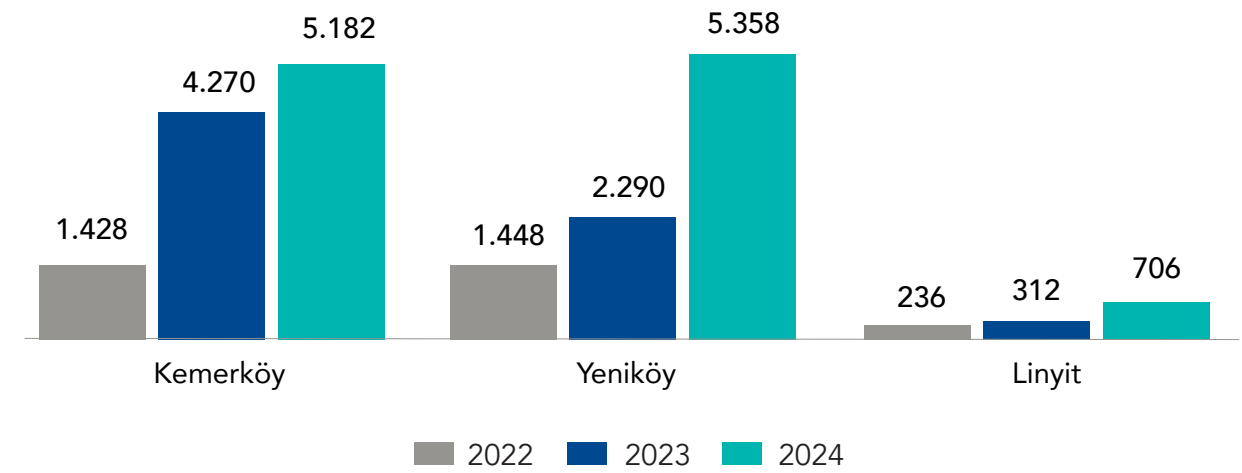
Eğitim sürelerindeki ve katılımcı sayısındaki artışla birlikte İSG alanına ayrılan bütçe de her yıl artmaktadır. 2024 yılı itibarıyla bu bütçe yaklaşık 22 milyon TL'ye ulaşmıştır. Bu artış, İSG alanındaki sürekli iyileştirme yaklaşımının bir yansımasıdır.



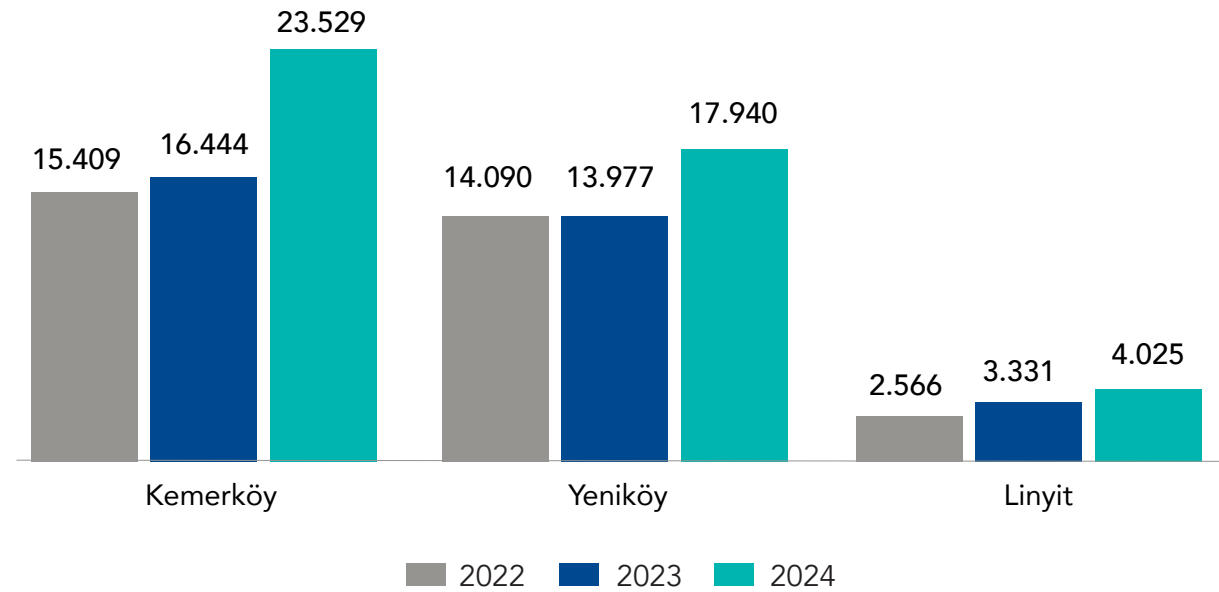
## İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı



## Taşeronlara Verilen Toplam İSG Eğitim Saati

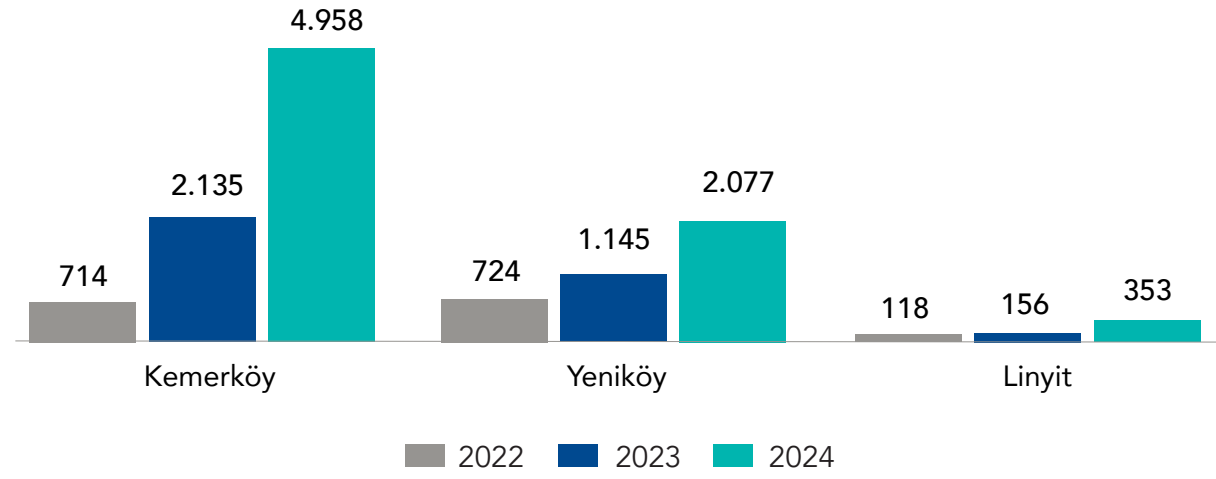


## Toplam İSG Eğitim Saati



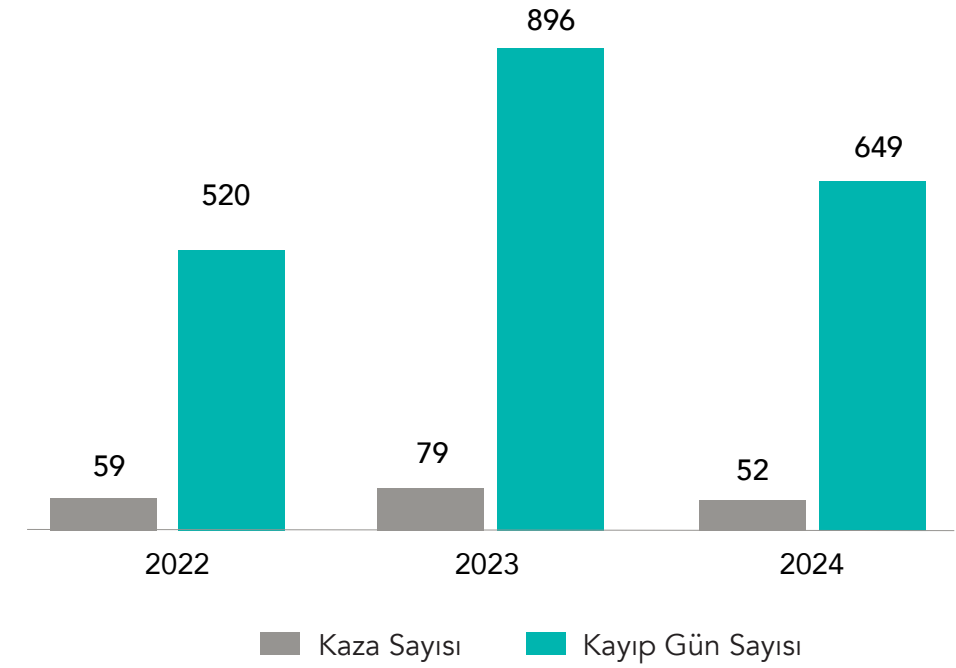


## İSG Eğitimlerine Katılan Taşeron Çalışan Sayısı

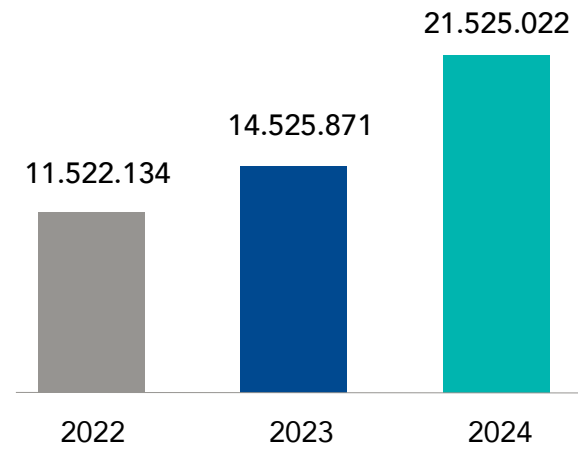


İş güvenliğini artırmak amacıyla ramak kala ve ucuz atlatılan olayların bildirimi, 2024 yılına kadar QMDS, sonrasında ise Intarprise KEY sistemi ve ramak kala kartları üzerinden yapılmakta ve süreçler titizlikle takip edilmektedir. İSG kapsamında gerçekleştirilen düzeltici faaliyetlerin sayısı her yıl artış gösterirken 2024 yılında bir önceki yıla göre yaklaşık %55 oranında artmıştır. İş günü kayıplı ve kayıpsız iş kazalarında ise 2024 yılında önemli ölçüde bir düşüş yaşanmıştır.

## Şirket Çalışanı



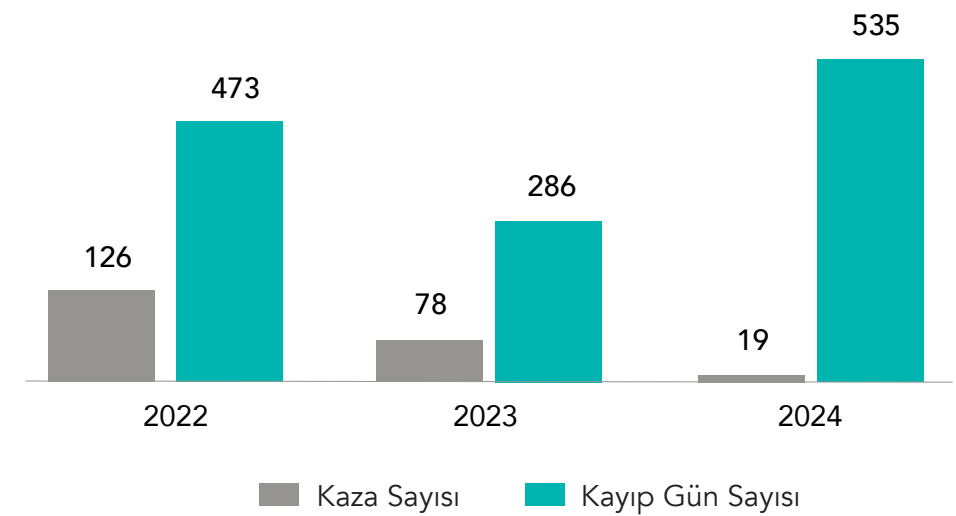
## İSG İçin Ayrılan Toplam Bütçe (TL)



Çalışanlar, işyeri hekimi ve sağlık personelinin sürekli olarak bulunduğu revire günün her saatinde ulaşabilmekte ve sunulan sağlık hizmetlerinden faydalanmaktadır. Çalışma ortamında gerçekleştirilen gözlemler ve İşyeri Ortam Ölçümleri (toz, gürültü, titreşim vb.) doğrultusunda yüksek risk grubunda yer alan çalışanlar belirlenmekte ve bu riskler hakkında bilgilendirilmektedir.

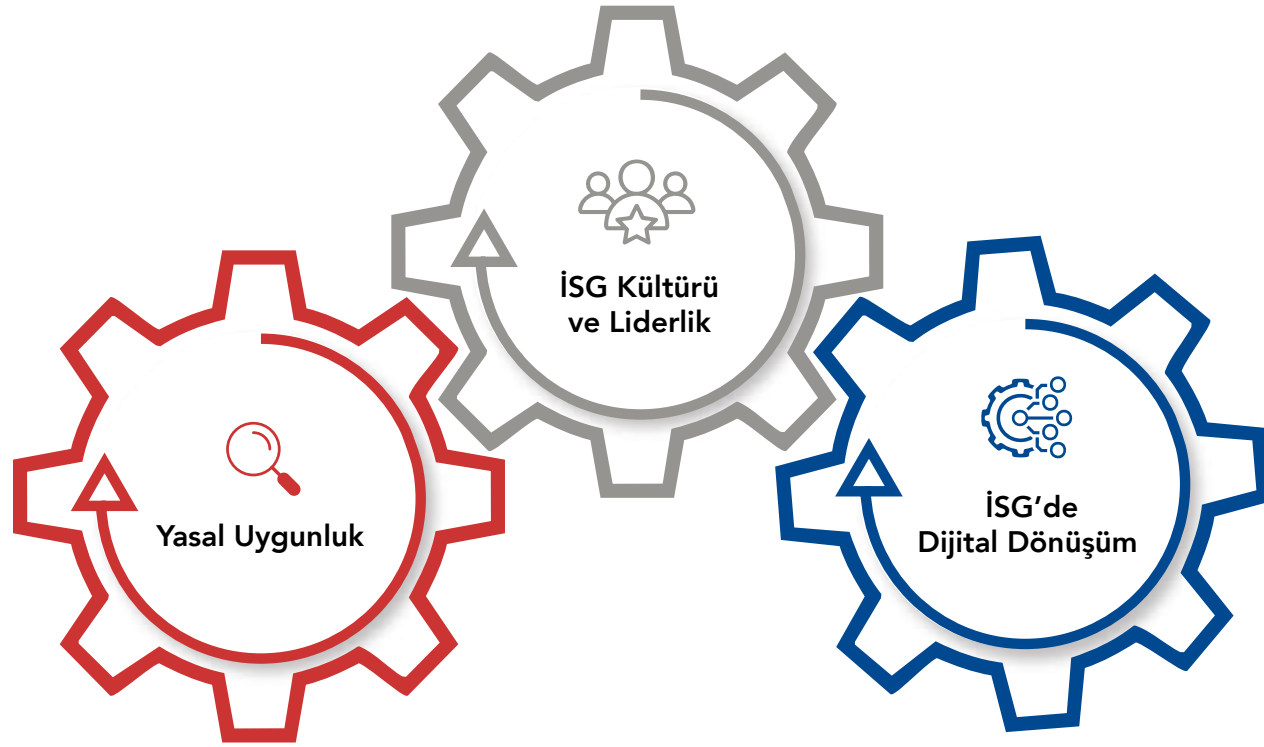
Çalışanların iş ortamındaki risklerden etkilenme durumlarını değerlendirmek amacıyla AC Grafi, SFT, Odyogram gibi tıbbi tetkikler ve periyodik muayeneler düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Yapılan sağlık değerlendirmeleri sonucunda, çalıştığı işe uygun olmadığı belirlenen çalışanların görev değişiklikleri sağlanmakta, meslek hastalığı tespit edilenler ise Meslek Hastalıkları Hastanesi'ne sevk edilmektedir.

## Taşeron



2024 yılı itibarıyla, Yeniköy Kemerköy Enerji'nin İSG Performansının değerlendirilmesi ve geliştirme fırsatlarının belirlenmesi amacıyla Dupont Bradley Eğrisi kullanılarak kapsamlı bir analiz gerçekleştirilmiştir. Bu analiz, Şirketin İSG yol haritasını daha da netleştirmiş ve üç ana başlıkta ilerleme sağlanması gerektiğini ortaya koymuştur:

## Yasal Uygunluk, İSG Kültürü ve Liderlik, ve Dijital Dönüşüm



### Yasal Uygunluk

Yeniköy Kemerköy Enerji, tüm İSG süreçlerini 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve uluslararası standartlara tam uyum çerçevesinde yürütmektedir. Mevcut yasal uyum süreci manuel olarak takip edilirken bu sürecin daha kapsamlı ve etkili yönetilmesi amacıyla, İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi'ne (İBYS) entegre bir yazılım olan Intraprise KEY Dijital Platformu'nda yasal uyum modülü özelinde geliştirme çalışmalarına devam edilmektedir. Bu platform sayesinde, 193 yasal mevzuatın anlık takibini yaparak iş sağlığı ve güvenliği yönetiminin daha etkin hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

### İSG Kültürü ve Liderlik

#### Çalışan Farkındalığı ve Eğitimler:

İSG kültürünün tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi için düzenli eğitim programları ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmektedir. Risk analizi, ilk yardım, kaza kök neden analizi gibi temel eğitimlerin yanı sıra tehlikeli işlerde, yüksekte, kapalı alanlarda ve sıcak işlerde çalışanlar için özel eğitimler sunularak güvenliğin en üst seviyede sağlanması hedeflenmektedir. Ayrıca, iskele güvenliği konusunda Yapı İşleri Yönetmeliği ve İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği doğrultusunda bir danışmanlık firmasından uzman desteği alınarak güvenli çalışma koşulları sağlanmaktadır. Bu eğitimlerle çalışanların İSG farkındalığının artırılması ve güvenlik kültürüne bağlılıklarının güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

#### İletişim ve Paylaşım:

Etkin iletişim ve bilgi paylaşımı, İSG bilincini artırmak için kritik öneme sahiptir. Bu kapsamda, İSG konularında etkin bilgi paylaşımı ve iletişim sağlamak için tesislerde düzenli olarak geniş katılımlı bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Bu toplantılarda, sektörde ve işletmelerde yaşanan kazalar ve kazaya ramak kala olayları önem derecelerine göre sınıflandırılıp (kırmızı, sarı, turuncu duyu) çalışanlara aktarılmaktadır. Ayrıca, tesislerde uygulanan İSG Ligi ile iş birimleri arasında performans kıyaslaması yapılarak çalışanların İSG konusuna ilginin artırılması amaçlanmaktadır.

#### Görünür ve Hissedilir Liderlik:

Üst yönetim, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün tüm organizasyon genelinde yerleşmesini desteklemektedir. Bu kapsamda, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Direktörlerin katılımıyla İSG odaklı saha ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, IC Holding ve Limak Holding İSG ekipleriyle iş birliği ziyaretleri yapılarak İSG faaliyetlerinin gözden geçirilmesi ve yenilikçi çözümler geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Bu iş birlikleri sayesinde, tüm çalışanlar için en yüksek güvenlik standartlarının sağlanması hedeflenmektedir.

### Kemerköy Termik Santrali'nde İş Sağlığı ve Güvenliği Turu

Görünür ve hissedilir liderlik anlayışının bir parçası olarak, 2024 yılı sonuna dek Yeniköy Kemerköy Enerji Genel Müdürlüğü liderliğinde Kemerköy Termik Santrali'nde iş sağlığı ve güvenliği odaklı saha turu gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda, A4 Kömür Kırıcı Binası, Ana Kumanda Odası, Türbin ve Kazan Binaları ziyaret edilmiş, sahadaki çalışanlardan makine ve teçhizatların bakım-onarım süreçleri, tehlikeli enerjinin izolasyonu için kullanılan EKED (Enerji Kaynaklarının Etkin ve Güvenli Devre Dışı Bırakılması) uygulamaları hakkında bilgiler alınmıştır. Bu tür ziyaretler, çalışanlarla yönetim arasındaki iletişimi güçlendirmenin yanı sıra, operasyonel süreçlerdeki güvenlik önlemlerinin yerinde gözden geçirilmesine olanak tanımakta ve sahada hissedilir bir liderlik yaklaşımıyla İSG standartlarının yükseltilmesine katkı sağlamaktadır.

### İSG'de Dijital Dönüşüm

Yeniköy Kemerköy Enerji, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerini daha verimli ve entegre bir şekilde yönetmek amacıyla dijital dönüşüm çalışmalarını hızlandırmıştır. Bu kapsamda, işletmelerin bilgi ve veri yönetimi ihtiyaçlarının belirlenmesi için kapsamlı bir değerlendirme gerçekleştirilmiştir. İSG süreçlerine dair bilgiler toplanırken tesislere özgü gereksinimler belirlenmiş ve 300 kişi\*saatlik bir katılımı çalışmalar tamamlanmıştır.

**Intraprise KEY Dijital İSG Platformu**, İSG süreçlerini daha etkin ve entegre bir şekilde yönetmek amacıyla tasarlanmıştır. Platformun devreye alınmasıyla, gerçek zamanlı verilerle dinamik raporlama yapılabilecek, saha ekiplerinin katılımı artırılacak ve kurumsal hafıza güçlendirilecektir. Bu dönüşüm, yalnızca süreç verimliliğini artırmakla kalmayıp şirketin İSG hedeflerine daha hızlı ulaşmasına olanak tanıyacaktır.

# Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

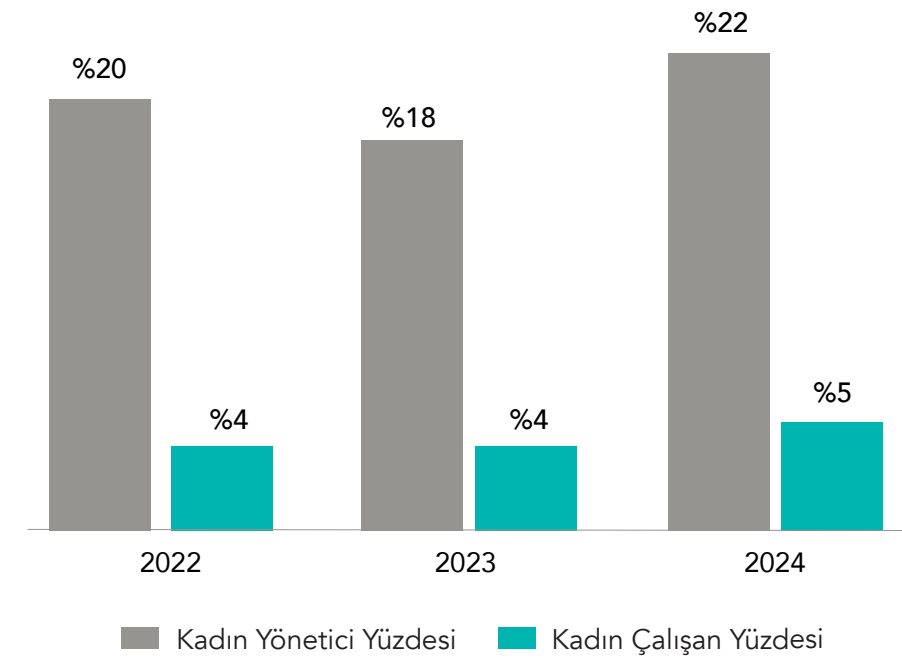
Yeniköy Kemerköy Enerji, iş dünyasında eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini temel değerleri arasında görmekte, bu ilkeleri İnsan Hakları Politikası ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası aracılığıyla operasyonel süreçlerine entegre etmektedir. Çeşitlilik, yalnızca etik bir sorumluluk değil, aynı zamanda yenilikçi düşünceyi ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyen stratejik bir avantajdır. Çalışanların farklı bakış açıları ve yetenekleri, şirketin iş süreçlerini zenginleştirirken yerel topluluklarla kurulan güçlü bağların temelini oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, uygulanan eşitlik ve çeşitlilik politikaları, kurumsal değerlerle uyumlu olup herkesin potansiyelini en iyi şekilde ortaya koyabileceği bir çalışma ortamı yaratmayı hedeflemektedir.

İşe alım, terfi, eğitim ve kariyer gelişimi süreçlerinde adalet ve fırsat eşitliğini sağlamak şirketin temel önceliğidir. Dil, din, cinsiyet veya medeni durum gibi unsurlar bir kriter olarak değerlendirilmemekte; bunun yerine, her bireyin potansiyelini özgürce ortaya koyabileceği bir iş ortamı yaratmaya odaklanılmaktadır. Bu yaklaşım, İnsan Hakları Politikasında açıkça beyan edilmiş olup Yeniköy Kemerköy Enerji'nin tüm çalışanlarının haklarını koruma ve her türlü ayrımcılıktan arınmış bir iş ortamı sağlama kararlılığını yansıtmaktadır.

## Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Politikası iş dünyasında cinsiyet eşitliğini teşvik eden kapsayıcı bir ortam yaratmayı desteklemektedir. Bu politikalar sayesinde, yalnızca iş yerinde değil, tüm paydaş ilişkilerinde de kapsayıcı bir yaklaşımı benimsenmektedir.

Kadın Çalışan Oranları



“Tüm sosyal çalışmalarımızı Yaşam Kat başlığı altında topladık. Kadınların güçlenmesine odaklanarak projeler geliştirmeye devam etmeyi hedefliyoruz.”

Şeyda İnan Oral  
Yeniköy Kemerköy Enerji Çevre Baş Mühendisi



## Milaslı Kadınların Liderliğinde “Yaşam Kat” Projesi

Yeniköy Kemerköy Enerji, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık stratejilerinin somut bir yansıması olan Yaşam Kat Projesi ile Milaslı kadınların sosyal ve ekonomik hayata katılımını artırmayı, yerel ekonomiyi desteklemeyi ve bölgesel kalkınmaya ivme kazandırmayı hedeflemektedir. 6 milyon TL'lik yatırım bütçesiyle hayata geçirilen bu proje, kadınların girişimcilik becerilerini güçlendirmek, istihdam fırsatlarını artırmak ve toplumsal sorunlara çözüm sunmak için katılımcı bir yaklaşımla tasarlanmıştır.

*“Ben Milas halk eğitim merkezi el sanatları usta öğreticisi Zübeyde Öztürk. Yeniköy Kemerköy Enerji’ye ait Yeniköy Sosyal Tesisleri içerisinde yer alan Halk Eğitim Merkezi’nde altı yıldır el sanatları kursunda eğitmen olarak görev alıyorum. Ürettiğimiz ürünleri son haline getirmek için bir fırın ihtiyacımız vardı. Bunun için Yeniköy Kemerköy Enerji ile iletişime geçtik ve talebimizi ilettik. Onlar da bu talebimizi olumlu değerlendirerek istediğimiz niteliklere uygun bir fırın tedarik ettiler. Fırın alımı sonrasında üretilen ürünler iki ay içerisinde iki katına ulaştı. Verimlilik arttı. Ürünlerin tesis içinde bir fırında yapılıyor olması kursa ilgiyi de artırdı. Yeni kursiyerlerin katılımı ürün çeşitliliğini artırdı. Yeniköy Kemerköy Enerji’ye Halk Eğitim Merkezi olarak bizlere sağlamış olduğu katkılardan ve desteklerinden dolayı teşekkür ederiz.”*

2023 yılının Ekim ayında başlayan proje, bölgedeki sosyal ve ekonomik ihtiyaçların derinlemesine anlaşılmasını sağlamak amacıyla düzenlenen kapsamlı saha çalışmaları ve yerel paydaşlarla yapılan görüşmeler sonucunda şekillenmiştir. Kadınların sosyal ve ekonomik hayata katılımını artırmak, girişimci kadınlar yetiştirmek, istihdam sağlamak ve yerel ekonomiyi desteklemek Şirketin temel hedefleri arasında yer almıştır. Bu süreçte, kadınların liderliğinde geliştirilen çözümler, bölgenin ekonomik ve sosyal potansiyelini ortaya çıkaran bir dönüşüm hareketi başlatmıştır.

Proje kapsamında, Prof. Dr. Oğuz Babüroğlu’nun liderliğinde düzenlenen Arama Konferansı, Milaslı kadınlar, sivil toplum kuruluşu temsilcileri, yerel gazeteciler, akademisyenler ve Yeniköy Kemerköy Enerji çalışanlarını bir araya getirerek katılımcı bir çözüm platformu oluşturmuştur. Arama Konferansı, ortak akıl yaratmayı amaçlayan katılımcı bir planlama metodolojisidir. Bu yöntemle, kadınların ekonomik ve sosyal yaşama katılımını artırmak için uygulanabilir projeler geliştirilmiş, bölgenin ihtiyaçlarına yönelik yenilikçi yaklaşımlar belirlenmiştir.

- Konferans öncesinde, bölgedeki ihtiyaçları daha iyi anlayabilmek amacıyla bir dizi bölge gezisi düzenlenmiştir. Bu kapsamda Milas muhtarları, yerel gazeteciler, akademisyenler ve bölgedeki kadınlarla kapsamlı görüşmeler yapılmıştır. Görüşmeler sonucunda, bölgenin ihtiyaçları, problemleri ve fırsatları haritalandırılarak çıkan bulgular Milaslı kadınlarla paylaşılmıştır.
- Konferans sırasında kadınlar, gruplar halinde çalışarak bölgedeki en önemli sorunları belirledi ve bu sorunlara çözüm önerileri geliştirilmiştir. Sağlık, eğitim, ulaşım, çevre koruma, sokak hayvanlarının bakımı ve atık değerlendirme gibi toplumsal konuların yanı sıra, kişisel gelişim, girişimcilik, istihdama erişim ve markalaşma alanlarında önemli projeler ortaya konmuştur.

### Projenin Hedefleri:

- Milaslı kadınların sosyal yaşama ve ekonomik faaliyetlere katılımını artırmak.
- Milaslı kadınlar için sosyal fırsatları geliştirmek.
- Milas’ta girişimci kadın sayısını artırarak, kadınların iş hayatında daha görünür olmalarını sağlamak.
- Milas’ta kadınların istihdama erişimini destekleyerek yerel ekonomiye katkı sağlamak.

### Projenin Somut Çıktıları, Yerel Ekonomiye ve Sürdürülebilir Kalkınmaya Katkısı

2024 itibarıyla, Halk Eğitim Merkezi iş birliğiyle aşağıdaki projeler hayata geçirilmiştir:

- **Kadın Kooperatifi Kurulması:** Kadın girişimcilerin ekonomik faaliyetlere doğrudan katılımını artırmayı hedefleyen kooperatifler hayata geçirilmiştir.
- **Kadınlar Kulübü İnşaatı:** Sosyal etkileşim ve eğitim olanaklarını güçlendirmek için bir kadınlar kulübü inşa edilmiştir.
- **Kadın Lider Yetiştirme Programları:** Yerel liderlik kapasitelerini artırmaya yönelik eğitimler düzenlenmiştir.
- **Kadın Sağlık Taramaları:** Kadın sağlığını desteklemek için düzenli taramalar ve farkındalık programları başlatılmıştır.

Yaşam Kat Projesi, yalnızca kadınların sosyal ve ekonomik hayatta daha görünür olmalarını sağlamakla kalmamış, aynı zamanda bölgesel kalkınmaya da somut bir katkı sunmuştur. Proje, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında bir model oluşturmuş ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na yönelik önemli bir adım olarak dikkat çekmiştir. Bu kapsamda; kadın istihdamı artırılmış, yerel ekonomiye doğrudan katkı sağlanmış, sosyal girişimcilik teşvik edilmiş, kadınların ekonomik bağımsızlıkları desteklenmiş; sağlık, eğitim ve çevre gibi alanlarda uygulanan projelerle toplumsal refah artırılmıştır.

## Kadın Emeği Sergisi

Yaşam Kat kapsamında hayata geçirilen Kadın Emeği Sergisi, Milas Halk Eğitim Merkezi iş birliğiyle düzenlenmiş ve Yeniköy Kemerköy Enerji çalışanlarının yanı sıra bölgedeki kadınların ürettiği el emeği ürünlerin Hayat Boyu Öğrenme Haftası kapsamında Elektrik Santralinin sosyal tesislerinde sergilenerek tanıtılmasına olanak sağlamıştır. Bu etkinlik, kadınların yaratıcılığını ve üretkenliğini destekleyerek sosyal farkındalık yaratmayı ve ekonomik katkıyı teşvik etmeyi amaçlamaktadır.



# Çalışan Hakları, Bağlılığı ve Memnuniyeti

İş-yaşam dengesi, çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını güçlendiren önemli bir unsurdur. Şirketimizde, bu dengeyi sağlamak adına sunulan çeşitli yan haklar ve sosyal olanaklarla, çalışanların iş dışındaki ihtiyaçlarının karşılanması amaçlanmaktadır. Lojman, yüzme havuzu, tenis kortları, pilates dersleri, parklar, bahçeler ve plaj gibi sosyal alanlar, çalışanların hem kendilerine vakit ayırmalarını hem de aileleriyle kaliteli zaman geçirmelerini sağlamaktadır. Bu tür olanaklar, çalışanların refahını artırarak iş yerinde daha yüksek bir memnuniyet düzeyi oluşturulmasını desteklemektedir.

Yeniköy Kemerköy Enerji, çalışanlarının bağlılığını artırmak ve çalışan memnuniyetini en üst seviyeye taşımak için yatırımlarına kararlılıkla devam etmektedir. Şirketimizin hedefi, yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamak değil, aynı zamanda çalışanlarının gelecekteki beklentilerini de gözeterek bir iş yeri kültürü oluşturmaktır. Bu doğrultuda:

- Çalışan gelişimi ve eğitim programlarını artırmaya yönelik planlamalar yapılmaktadır.
- İş-yaşam dengesini daha da güçlendirecek yeni sosyal projeler tasarlanmaktadır.
- Çalışanların kariyer yollarını desteklemek adına eğitim planları yapılmaktadır.

Yeniköy Kemerköy Enerji, çalışan bağlılığı ve memnuniyetini, Şirketin verimliliği ve sürdürülebilir başarısı açısından kritik bir unsur olarak görmektedir ve bunu çalışanlarının hayatına değer katan bir sorumluluk olarak değerlendirmektedir. Çalışanların işlerine tutkuyla bağlı hissettiği, kendilerini güvende ve değerli gördükleri bir iş ortamı oluşturma, sürdürülebilir başarı için vazgeçilmez olduğu kabul edilmektedir. Bu doğrultuda, çalışan memnuniyetini artırmak ve iş yerindeki bağlılığı güçlendirmek amacıyla düzenli yatırımlar gerçekleştirilmektedir.

2016'dan bu yana düzenli olarak gerçekleştirilen çalışan memnuniyet anketleri ve çeşitli iletişim kanalları sayesinde çalışanların dilek ve beklentilerini anlamaya yönelik adımlar atılmaktadır. Bu anketler ve iletişim kanalları, çalışanların görüşlerini özgürce iletmelerine olanak tanıırken açık iletişim kültürünü de pekiştirmektedir.

*2024 yılında, Great Place to Work Türkiye iş birliğinde gerçekleştirilen anket sonucunda "Harika İş Yeri" sertifikası kazanılarak çalışan deneyimi konusunda kaydedilen ilerleme taçlandırılmıştır.*



## Harika Bir İş Yeri Sertifikası ve Great Place to Work Çalıştayı

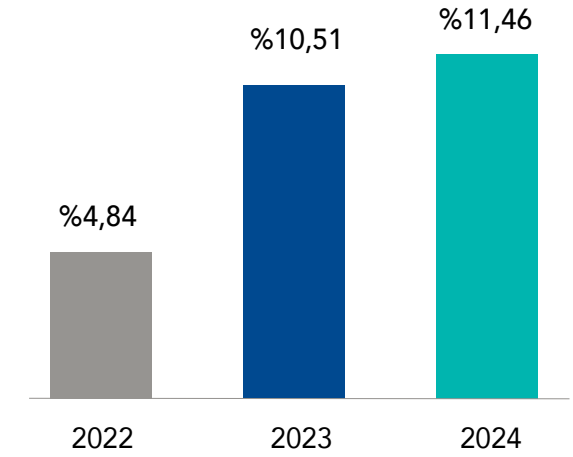
Yeniköy Kemerköy Enerji çalışanlarına sunduğu mükemmel çalışma ortamı ve güçlü iş yeri kültürü sayesinde Great Place to Work Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştır. Muğla'da yüzde 85'i bölge halkı olmak üzere yaklaşık 3 bin kişiye istihdam sağlayan şirket, bu başarıyla çalışanlarına verdiği değeri ve mutlu bir çalışma ortamı sunma kararlılığını bir kez daha kanıtlamıştır.

Great Place to Work Enstitüsü tarafından yapılan araştırma sonuçları, çalışanların büyük bir kısmının şirkete duyduğu bağlılığı ve gururu açıkça ortaya koymaktadır:

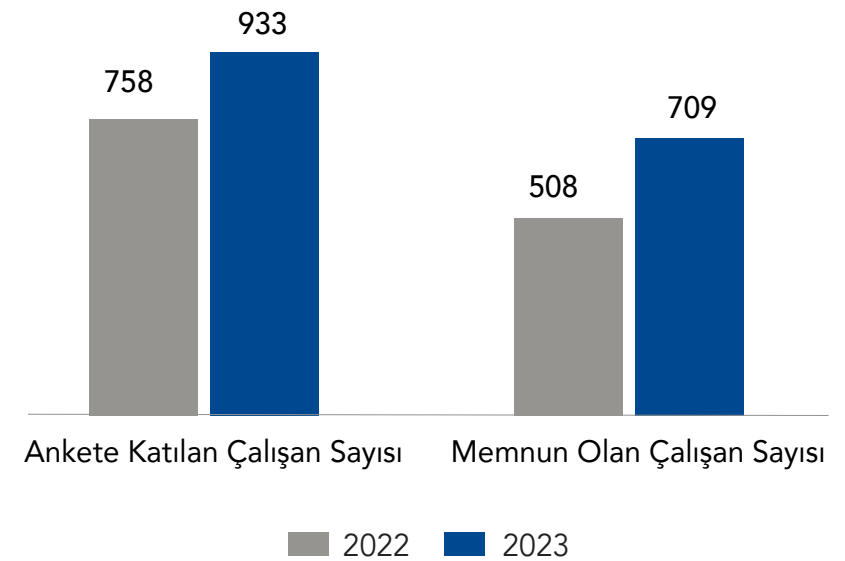
- Çalışanların %82'si Şirkette çalışmaktan gurur duyduklarını ifade etmiştir.
- %89'u Şirkete değerli katkılarda bulunabileceklerine inandıklarını belirtmiştir.
- %82'si işlerinin kendileri için özel bir anlam taşıdığını ve yalnızca bir "iş" olmadığını dile getirmiştir.

Anket sonuçları, 13 Eylül tarihinde gerçekleştirilen Great Place to Work çalıştayında, katılan çalışanlar tarafından incelenmiştir. Çalışan deneyimi ve gelişim alanları üzerinde durularak alınacak aksiyonların hayata geçirilmesi için planlamalara başlanmıştır.

## Çalışan Devir Oranı



## Çalışan Memnuniyet Anketi ve Sonuçları



# Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Yeniköy Kemerköy Enerji, enerji ve madencilik sektörlerinin gerektirdiği yüksek teknik uzmanlık ve operasyonel mükemmeliyet standartlarını karşılayacak bir iş gücü oluşturma kritik öneme sahip olduğuna inanmaktadır. Çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi, yalnızca şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen bir strateji değil, aynı zamanda sektörel rekabet avantajındaki temel unsur olarak görülmektedir. Sektör, hızlı teknolojik gelişmeler, dijitalleşme ve çevresel sürdürülebilirlik beklentileri gibi dinamiklerle sürekli bir dönüşüm içerisinde. Bu bağlamda, iş gücümüzün yetkinliklerini artırmak ve geleceğin ihtiyaçlarına uyumlu hale getirmek, operasyonların başarısı için vazgeçilmezdir. Bu anlayışla, çalışanlarımızın potansiyellerini desteklemek ve artırmak üzere kapsamlı ve stratejik bir yetenek yönetimi yaklaşımı benimsenmektedir.

Termik santral ve madencilik faaliyetlerinde çalışanların teknik uzmanlığını geliştirmek, hem operasyonların güvenliği hem de verimliliği açısından kritik bir öneme sahiptir. Termik santral ve madencilik faaliyetlerinin bulunduğu bölgelerde, yerel halktan mavi yakalı çalışanlar için teknik beceriler kazandırmaya yönelik özel eğitim programları düzenlenmektedir. Bu eğitimler, tarım ve hayvancılıkla geçimini sağlayan bölge halkına yeni istihdam olanakları sunarken onların ekonomik refah seviyelerini artırmalarına katkı sağlamaktadır. Termik santral ve madencilik sektörüne dair edinilen bu yetkinlikler, çalışanlarımızın yalnızca Yeniköy Kemerköy Enerji'de değil, küresel ölçekte de geçerli becerilere sahip olmalarını sağlamaktadır. Yerel istihdamı artıran bu yaklaşım, aynı zamanda sosyal kalkınmayı destekleyerek Şirketimizin toplumsal sorumluluk vizyonunu güçlendirmektedir.

Enerji sektöründeki hızlı dönüşüm, yalnızca teknik becerilerde değil, aynı zamanda stratejik yönetim ve liderlik yetkinliklerinde de sürekli bir gelişimi gerektirmektedir. Beyaz yaka çalışanlar için düzenlenen liderlik, kriz yönetimi ve sürdürülebilirlik temalı eğitim programları, onların hem bireysel kariyer gelişimlerini desteklemekte hem de Şirketimizin stratejik hedeflerine katkı sunmalarını sağlamaktadır. Şirketimiz, sürdürülebilirlik odağında attığı adımları içeriden desteklemek amacıyla, beyaz yakalı çalışanlarına verdiği eğitimlerle bu gücü içeride inşa etmeyi hedeflemektedir. Dışarıdan danışmanlık desteği almakla birlikte, sürdürülebilirliği derinlemesine anlayan ve yönetebilen bir ekiple projelendirme süreçlerini içeriden destekleyerek sürdürülebilirlik vizyonunu daha güçlü kılmak amaçlanmaktadır.

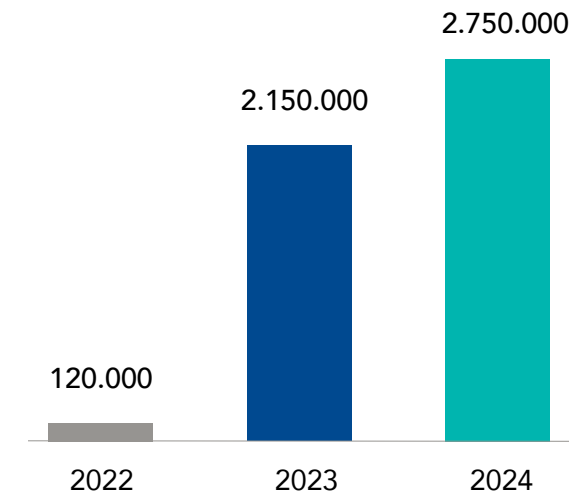
2016 itibarıyla hayata geçirilen performans değerlendirme sistemi, çalışanların pozisyonlarıyla uyumlu bireysel hedefleri değerlendirilmekte ve yetkinlik değerlendirmeleri yapılarak çıkan sonuçlara göre gelişimlerine katkı sağlanmaktadır. Beyaz yakalı çalışanlar için bireyselleştirilmiş performans hedefleri oluştururken mavi yakalı çalışanlar için toplu iş sözleşmesi çerçevesinde performans ölçümleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, yıl içinde hayata geçirilmesi planlanan yetkinlik analizi çalışması ile çalışanların temel, fonksiyonel ve yönetsel yetkinliklerinin belirlenmesi ve tüm eğitim ile kariyer planlarının bu analiz üzerine yapılandırılması hedeflenmektedir. Bu yapısal temele dayalı yetkinlik geliştirme programı, hem çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını destekleyecek hem de Şirketimizin sürdürülebilir başarısına uzun vadeli katkılar sağlayacaktır.

## Belgelendirme ve Gelişim Eğitimleri

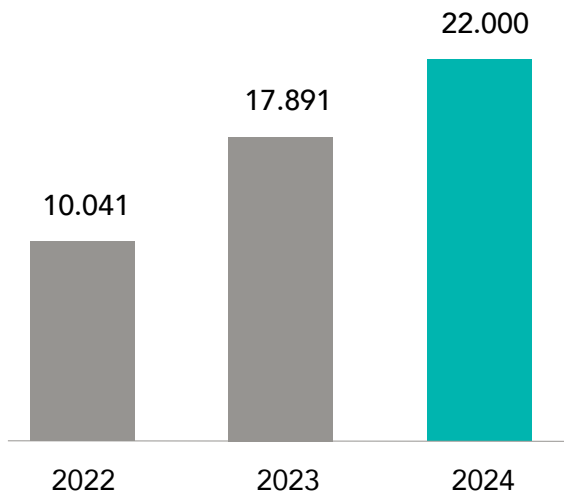
Yeniköy Kemerköy Enerji, saha ve ofis çalışanlarının bilgi ve yetkinliklerini sürekli güncel tutmak amacıyla her yıl belgelendirme eğitimlerini yenilemektedir. 2024 yılında, mesleki, zorunlu ve kişisel gelişim alanlarında 25 farklı branşta düzenlenen eğitimlere 601 çalışanımız katılmış ve toplamda 10.405 saatlik eğitim sağlanmıştır (dış kaynaklı eğitim). İSG zorunlu eğitimleri ve ISO 27001 farkındalık eğitimleri kapsamında 1420 katılım sayısı ve 20.200 saat eğitim verilmiştir (iç kaynaklı eğitim). Bu uygulamayla çalışanların mesleki becerileri güçlendirilmekte, çalışma güvenlikleri artırılmakta ve kişisel gelişimlerine katkı sunulmaktadır. Artan eğitim saatleri ve eğitim alan çalışan sayısı ile birlikte bu eğitimler için yapılan harcama da her yıl artmaktadır. 2024 yılı itibarıyla eğitim harcamaları yaklaşık 3 milyon TL'ye ulaşmıştır. Önümüzdeki dönem için belirlenen hedefler doğrultusunda, 2025 yılında eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesinde daha ileri ve profesyonel yöntemlere geçilmesi planlanmaktadır. 2026 yılının sonuna kadar her çalışanımızın İSG eğitimleri dışında minimum 16 saat eğitim alması, ayrıca yılda en az bir mesleki ve bir kişisel gelişim eğitimi tamamlaması hedeflenmektedir. Bunlara ek olarak, 2026 yılının sonuna kadar EYS ve YKKK Enerji Akademisi'nin kurulması planlanarak eğitim süreçlerinin daha sistemli ve sürdürülebilir hale getirilmesi amaçlanmaktadır.



### Çalışan Eğitimlerine Yapılan Toplam Harcama (TL)



### Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Harcaması (TL)



# Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Yeniköy Kemerköy Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde ekonomik kalkınmayı desteklemeyi, toplumsal gelişimi hızlandırmayı ve yerel refahı artırmayı temel stratejik önceliklerinden biri olarak benimsemektedir. Enerji ve madencilik sektörü, toplulukların ekonomik ve sosyal refahına doğrudan katkı sağlayabilecek stratejik bir güce sahip olup, aynı zamanda yerel toplulukların sosyal dokusunu güçlendirebilir. Ancak bu katkı, yerel halkın ihtiyaçlarına duyarlılıkla yaklaşmayı ve sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda uzun vadeli çözümler sunmayı gerektirmektedir.

Bu doğrultuda, Şirketimiz sosyal ve ekonomik yatırımlarını sadece iş süreçleriyle sınırlı tutmayarak bölgenin eğitimden sağlığa, tarımdan kültürel mirasa kadar geniş bir yelpazede gelişimini desteklemektedir. Bölgenin ekonomik kalkınmasını desteklemek için sunulan istihdam olanakları, altyapı iyileştirmeleri ve eğitim projeleriyle, yerel toplulukların yaşam kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.

Yeniköy Kemerköy Enerji, yerel halkla güçlü bağlar kurmakta ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun olarak sosyal yatırım projeleri yürütmektedir. 2024 yılında Şirketimizin sosyal etki alanındaki köylerde toplam 10 milyon TL tutarında yatırım gerçekleştirilmiş, eğitimden tarıma, altyapıdan kültürel mirasın korunmasına kadar geniş bir yelpazede toplumsal kalkınmaya katkıda bulunulmuştur.





### Köy Okullarına Kırtasiye Desteği: Okula Dönüş Projesi

*"750 ilkokul öğrencisine kırtasiye desteği sağlanarak, eğitimde fırsat eşitliği hedeflendi."*

Çalışanların %75'inin yerel halktan olması nedeniyle, faaliyet gösterilen bölgedeki topluma katkı sağlanması şirketin sosyal sorumluluk anlayışının bir parçasını oluşturmaktadır. Bu doğrultuda, Milas'ta gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projelerine bir yenisini eklenmiş ve "Okula Dönüş" projesi hayata geçirilmiştir.

Proje, 2023-2024 eğitim-öğretim yılı öncesinde, Milas'ta bulunan 14 köy okulundaki 750 ilkokul öğrencisine kırtasiye desteği sağlamak amacıyla başlatılmıştır. Destek kapsamında öğrencilere kalem, defter, kalem kutusu, silgi, kalemtıraş, resim defteri ve boya kalemlerinden oluşan kırtasiye setleri ile okul çantaları hediye edilmiştir.

### Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Kimya Bölümü Öğrencilerinin Teknik Gezisi

*"31 üniversite öğrencisi, santral süreçleri ve İSG uygulamaları hakkında deneyim kazandı."*

Yeniköy Kemerköy Enerji, gençlerin mesleki gelişimine katkıda bulunmayı ve teknik bilgiye dayalı deneyimler kazanmalarının desteklenmesini önemsemektedir. Bu kapsamda, Aydın Adnan Menderes Üniversitesi Fen Fakültesi Kimya Bölümü'nden 31 öğrenci, Endüstriyel Kimya dersleri çerçevesinde Kemerköy Termik Santrali'ni ziyaret etmiştir. Ziyaret sırasında öğrenciler, İş Sağlığı ve Güvenliği uzmanları tarafından verilen eğitime katılmış ve ardından kömür sahası ile kömür ve su analiz laboratuvarlarını gezerek süreçler hakkında bilgi edinmiştir.

### Çamköy Sulama Sistemi ile Tarıma Destek

*"111 çiftçi, yenilenen sulama sistemiyle 1.000 dönümlük tarım arazisinde üretime devam etti."*

Yeniköy Kemerköy Enerji, Milas bölgesindeki ekonomik kalkınmayı desteklemek amacıyla S.S. Çamköy Sulama Kooperatifi'nin sulama sistemindeki üç akım trafosunu yenilemiştir. Bu sayede 111 çiftçinin, 1.000 dönümlük arazide tarımsal üretime devam etmesi ve kuraklıkla mücadelede önemli bir adım atılması sağlanmıştır.

Çamköy Muhtarı ve Kooperatif Başkanı Mehmet Emin Soykan, bu destekle çiftçilerin büyük bir gelir kaybından kurtulduğunu belirterek teşekkürlerini iletmiştir. Yeniköy Kemerköy Enerji, tarıma ve yerel ekonomiye katkı sunmaya devam etmektedir.

### Yeniköy Kemerköy Enerji Triatlon Takımı Ironman Türkiye Yarışlarında

*"Fatih Keçeli, 86 ülkeden 2.000 sporcunun katıldığı Ironman 70.3 Türkiye yarışında Yeniköy Kemerköy Enerji'yi temsil etti."*

Yeniköy Kemerköy Enerji, sporun birleştirici gücüne inanmakta ve çalışanlarının sosyal ve fiziksel gelişimlerini desteklemek amacıyla spora olan katkısını sürdürmektedir. Bu kapsamda, Yeniköy Kemerköy Enerji Triatlon Takımı'ndan Fatih Keçeli, Antalya'da düzenlenen Ironman 70.3 Türkiye yarışlarına katılmıştır.

Belek Kadriye Halk Plajı'ndan başlayarak 1,9 kilometre yüzme, ardından 90 kilometre bisiklet ve The Land Of Legends içerisindeki 20 kilometrelik koşu etaplarından oluşan bu zorlu yarışta, 86 ülkeden yaklaşık 2.000 sporcu mücadele etmiştir. Şirket çalışanlarının bu tür uluslararası organizasyonlara katılımını teşvik ederek hem bireysel hem de toplumsal motivasyona katkı sağlamaktan gurur duymaktadır.



## Milas Köylerine Sürekli Destek

*“Santralde çalışanların %85’inin bölge halkından olması, toplumsal bağların gücünü artırdı.”*

Yeniköy Kemerköy Enerji, faaliyet gösterdiği Milas bölgesinde toplumsal kalkınmayı desteklemek ve halkın ihtiyaçlarını karşılamak için sosyal sorumluluk projelerini sürdürmektedir. Köy okullarından yolların yenilenmesine, sulama sistemlerinden kütüphane ve cami yapımına kadar geniş bir yelpazede bölge halkının refahına katkı sağlanmaktadır. Santralde çalışan 3.100 kişinin %75’ini bölge halkı oluştururken civar köylerden neredeyse her evden bir kişinin Yeniköy Kemerköy Enerji santrallerinde çalışması, bölgeyle kurulan güçlü bağın bir göstergesidir.

Bağdamları Mahallesi’ndeki Yeniköy TEK İlkokulu’na bilgisayar bağışlanarak bilişim sınıfı kurmasına destek olunmuş ve kütüphaneye kitap bağışı gerçekleştirilmiştir. Eğitim-öğretim yılı başında ise çevredeki 25 köy okulundaki yüzlerce öğrenciye kırtasiye setleri hediye edilmiştir. Ayrıca, Karacahisar Mahallesi’ndeki okulun eski elektrik tesisatı yenilenmiş, Kalem ve Pınar köylerindeki ilkokullarda gerekli tamiratlar gerçekleştirilmiştir.

Çiftçilerin sulama sorunlarını çözmek amacıyla, S.S. Çamköy Sulama Kooperatifi’ne ait üç trafoyun yenilenmesiyle yüzlerce dönümlük tarım arazisi yeniden üretime kazandırılmıştır. Çamlıca Köyü’nde yapılan yol çalışmalarıyla Pınar ve Kalem köylerine ulaşım bir saat kısaltıldı. Yeniköy Kemerköy Enerji, Milas halkının yaşam kalitesini artırmak ve yerel ekonomiye katkıda bulunmak için çalışmalarına kararlılıkla devam etmektedir.

## 23 Nisan’da Milaslı Çocuklara Tiyatro Hediyesi

*“Yeniköy Kemerköy Enerji’den Köy Okullarına Gezici Tiyatro”*

Yeniköy Kemerköy Enerji, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı’nı Milaslı çocuklarla birlikte coşkuyla kutlamanın gururunu yaşamıştır. Bu özel gün için gezici bir tiyatro rotası oluşturulmuştur ve bölgedeki çocuklar tiyatro ile buluşturulmuştur. “Hayalci Tirtıl” adlı interaktif tiyatro oyunu, 16, 17 ve 18 Nisan tarihlerinde Ören, Çamköy ve Yeniköy TEK İlköğretim Okulları’nda profesyonel tiyatrocular tarafından sahnelenmiştir. Hayatlarında ilk kez tiyatro deneyimi yaşayan çocuklar, yalnızca izleyici olmakla kalmayıp oyunda rol alarak unutulmaz bir deneyim yaşadı ve masal kahramanlarıyla birebir sohbet etme fırsatı bulmuştur.



## Milas Mesleki Eğitim Merkezi Öğrencileri için Teknik Gezi

*“9. ve 10. sınıf öğrencileri, santral süreçlerini yerinde gözlemleyerek mesleki bilgi kazanmıştır.”*

Yeniköy Kemerköy Enerji, gençlerin mesleki bilgi ve becerilerini geliştirmelerine destek olmayı önemsemekte, eğitim süreçlerine katkı sağlamayı sürdürmektedir. Bu kapsamda, Milas Mesleki Eğitim Merkezi Elektrik-Elektronik Bölümü 9 ve 10. sınıf öğrencileri tesislerde ağırlanmıştır.

Teknik gezi programında öğrencilere iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmiştir. Ardından Elektrik Atölyesi ve Şalt Sahası ziyaretleriyle elektrik-elektronik süreçlerini yerinde gözlemlemelerine olanak tanınmıştır. Şirketimiz, bu tür etkinliklerle gençlerin mesleki deneyimleri artırarak onların gelecekteki kariyer hedeflerine katkı sağlamaktan mutluluk duymaktadır.



## Orman Genel Müdürlüğü'nden Takdir Belgesi

*"Yeniköy Kemerköy Enerji, Orman Genel Müdürlüğü tarafından takdir belgesi ile onurlandırılmıştır."*

Çevresel sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda, Orman Genel Müdürlüğü ile imzalanan protokol kapsamında Türkiye'nin farklı bölgelerinde ağaçlandırma çalışmaları yürütülmektedir. 2022-2025 yıllarını kapsayan iş birliği çerçevesinde 5 milyon ağaç dikimi hedeflenirken, 2024 yılı itibarıyla 4 milyon fidan toprakla buluşturulmuştur.

Bu kapsamda, Elazığ ve çevresine 1 milyon fidan dikimi gerçekleştirilerek doğal ekosistemlerin korunmasına katkı sağlanmıştır. Orman Genel Müdürlüğü'nün desteğiyle yürütülen bu çalışmalar, çevresel sürdürülebilirlik konusundaki kararlılığı ortaya koymakta olup, bu çabalar Orman Genel Müdürlüğü tarafından takdir belgesiyle onurlandırılmıştır.



*"Ülkemizin değerli kurumlarından biri olan Orman Genel Müdürlüğü ile 3 yıldır ağaç dikimi yapıyor, sadece faaliyet sürdürdüğümüz kent olan Muğla ile sınırlı kalmayıp Türkiye'nin çeşitli noktalarına da ağaç dikiyoruz. Hedefimiz 2025 yılında 5 milyon ağacı toprakla buluşturmak."*

**Burak Işık**  
Yeniköy Kemerköy Enerji Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim Genel Müdür Yardımcısı

## Hüsamlar Maden Sahasında İTÜ ile 250. Yıl Hatıra Ormanı

*"Milas bölgesinde, 250. Yıl Hatıra Ormanı kapsamında 1.500 fidan dikilmiştir.."*

Yeniköy Kemerköy Enerji, eski maden sahalarını doğaya kazandırmaya yönelik çalışmalarını sürdürmekte ve bu süreçte önemli iş birliklerine imza atmaktadır. İstanbul Teknik Üniversitesi'nin (İTÜ) 250. kuruluş yılı kapsamında başlatılan "250. Yılda 250 Bin Fidan" kampanyasına destek verilerek, Milas Hüsamlar bölgesindeki rehabilitasyon alanında İTÜ 250. Yıl Hatıra Ormanı oluşturulmuştur. Bu anlamlı etkinlikte, İTÜ'lü akademisyenler ve öğrenciler ilk fidanları toprakla buluşturmıştır.

Etkinlik sırasında kızılçam, fıstık çamı, lavanta ve ceviz gibi çeşitli türlerde fidanlar dikilerek bölgenin yeşillendirilmesine katkı sağlanmıştır. Aynı zamanda, Orman Genel Müdürlüğü'ne bağlı Milas Orman İşletme Müdürlüğü iş birliğiyle düzenlenen Dünya Ormanlık Haftası etkinliklerinde, Milaslı ilkokul öğrencileriyle birlikte 1.500 fidan dikimi gerçekleştirilmiştir.

## Milas Köy Okullarına Eğitim Desteği

*"Bölgedeki köy okulları yenilendi ve eğitim koşullarının iyileştirilmiştir."*

Milas bölgesindeki köy okullarına eğitim desteği sağlanmaya devam edilmektedir. Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında Alatepe, Ören ve Türkevleri köylerindeki ilkokullarda yenileme çalışmaları tamamlanmıştır. Bu çalışmalarla öğrenci ve öğretmenler için daha modern, hijyenik ve donanımlı eğitim ortamları oluşturulmuştur.

Yenileme çalışmaları kapsamında okulların binaları ve öğretmen lojmanları onarıldı, çatı düzenlemeleri yapıldı, anasınıfı için yeni alanlar oluşturuldu ve bilgisayar, sıra gibi eğitim materyalleri okullara kazandırılmıştır. Bu kapsamlı projeye, bölgedeki öğrencilerin daha kaliteli eğitim alma imkânı artırılırken, eğitim ortamları modernize edildi. Eğitim destek projeleriyle sürdürülebilirlik çalışmaları sosyal sorumluluk boyutuna taşınmakta, bölgede yaşayan halkın hayat kalitesinin artırılması ve toplumsal gelişimin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Şirketin bölgedeki güçlü varlığı sadece enerji üretimiyle değil, sosyal fayda sağlayan projelerle de perçinlenmeye devam edilmektedir.



*"Köy okullarımızı yenileyerek çocuklarımızın daha iyi bir eğitim almalarını sağlıyor, onların gelecekte Milas'a ve ülkemize değer katacak bireyler olarak yetişmelerine katkıda bulunuyoruz."*

**Mehmet Eroğlu**  
Yeniköy Kemerköy Enerji Genel Müdürü

# Tarihi Miras: Arkeopark

*"2014'ten bu yana yapılan kurtarma kazılarında bölgeye özel binlerce tarihi eser gün yüzüne çıkarılmıştır."*

Yeniköy Kemerköy Enerji, faaliyetlerinin yalnızca ekonomik değer yaratmakla sınırlı kalmaması gerektiği bilinciyle, kültürel ve tarihi mirası koruma sorumluluğunu da üstlenmektedir. Bu çerçevede başlatılan Arkeopark Projesi, madencilik faaliyetlerinin yer aldığı alanlarda keşfedilen benzersiz kültürel mirasın korunmasını ve geleceğe aktarılmasını hedefleyen, sektörde öncü bir çalışma olarak öne çıkmaktadır.

Madencilik faaliyetleri sırasında kültürel ve arkeolojik kalıntılarla karşılaşılması, enerji ve madencilik sektöründe sıkça yaşanan ancak nadiren bu denli kapsamlı ele alınan bir durumdur. Sektör genelinde, yer altı kaynaklarının çıkarılmasına öncelik verilirken, bölgenin tarihi ve kültürel dokusunun göz ardı edilmesi, hem toplumsal kabulü azaltmakta hem de geri dönülemez kayıplara yol açmaktadır.

Yeniköy Kemerköy Enerji'nin bu projede sergilediği yaklaşım, sektörün bu algısını değiştirmeye yönelik güçlü bir adımdır. Proje, kültürel mirasın korunması ile ekonomik faaliyetlerin dengeli bir şekilde sürdürülebileceğini göstermesi açısından ulusal ve uluslararası düzeyde örnek teşkil etmektedir.

## Arkeolojik Çalışmalar ve Keşifler

2014 yılında başlatılan kurtarma kazıları sırasında, bölgenin tarihine ışık tutan çok sayıda değerli buluntu gün ışığına çıkarılmıştır. Bu eserler arasında, Karya Medeniyeti'ne ve daha eski dönemlere ait mimari kalıntı, ibadet alanı, yerleşim alanları, günlük yaşamda kullanılan eşyalar gibi binlerce tarihi eser bulunmaktadır. Kazılar sırasında keşfedilen:

- Zeytinyağı işleme tesisleri, bölgenin tarımsal ve ticari geçmişine dair önemli bilgiler sunmakta ve zeytincilik geleneğinin tarih boyunca bu coğrafyada nasıl köklü bir yer edindiğini göstermektedir.
- Mimari kalıntılar ve ibadet alanları, bölgenin dini ve sosyal yaşamına ışık tutmuştur.
- Mezar alanları ve seramik kalıntılar ve dönemin ticaret yollarına dair izler, bölgenin tarihsel ve ekonomik bağlamını anlamaya yönelik önemli ipuçları sunmaktadır.

Bu buluntular, yalnızca bölgenin tarihine değil, aynı zamanda Akdeniz coğrafyasındaki daha geniş kültürel bağlamına dair anlayışı da derinleştirmiştir.

**Çalışmalar, uzman arkeologlar, restorasyon ekipleri ve antropologlardan oluşan 140 kişilik bir ekip tarafından titizlikle yürütülmektedir.**

Çalışmalar, uzman arkeologlar, antropologlar ve restorasyon ekiplerinin liderliğinde, uluslararası standartlara uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Ekipler, hassasiyet gerektiren bu projede her bir eserin detaylı analizini yapmış ve bu analizler ışığında koruma stratejileri geliştirmiştir. Kazı çalışmalarında, yerel halkın da sürece dâhil edilmesi toplumsal faydayı artırmıştır. Bu iş birliği modeli, yerel toplulukları koruma süreçlerine aktif olarak dâhil etmiş ve kültürel mirasa dair farkındalıklarını artırmıştır.



Kömür madenciliği sırasında keşfedilen kalıntılar, faaliyetlerin durdurulmasını gerektirmiş ve arkeolojik değerlere zarar verilmemesi adına tüm çalışmalar askıya alınmıştır. Bu süreçte, kazılar uzman arkeologların liderliğinde titizlikle yürütülmüş ve çıkarılan eserler, uzman arkeologlar ve restorasyon ekiplerinin detaylı çalışmalarıyla Arkeopark'a taşınmış ve burada sergilenmeye başlanmıştır. Arkeolojik çalışmalar tamamlanana kadar madencilik faaliyetleri askıda tutulmuş ve projeler, bilimsel danışmanlık eşliğinde titizlikle yönetilmiştir. Bu yaklaşım, kültürel mirasın korunmasının ekonomik çıkarların önüne geçtiği nadir örneklerden biridir.

Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Türkiye Kömür İşletmeleri arasında gerçekleştirilen iş birliğiyle hayata geçirilen bu alan, sadece bölgenin tarihine ışık tutmakla kalmayıp aynı zamanda, açık hava müzesi olarak işlev görecektir. Bugüne kadar binlerce ziyaretçiye kapılarını açan Arkeopark, bölgenin kültürel zenginliklerinin hem yerel halk hem de uluslararası kamuoyu tarafından daha iyi tanınmasına olanak sağlamaktadır. Açık hava müzesi olarak işlev görecektir bu alan, turizm potansiyelini artıracak ve bölgenin tanınırlığını uluslararası düzeyde genişletecektir.

Bu projeler, yalnızca kültürel mirası koruma amacını taşımakla kalmayıp Şirketin bölge halkıyla sürdürülebilir bir bağ kurulmasına da olanak tanımaktadır. Tarihi eserlerin korunması ve sergilenmesi sayesinde, hem yerel ekonomiye katkı sağlanmakta hem de bölgenin kültürel zenginliklerinin daha geniş kitlelere tanıtılmasıyla bir bilinç yaratılmaktadır.

## 2006

- Belentepe Ocağında madencilik faaliyetleri sırasında kültür varlığına (mezar) rastlanması.
- Milas Müze Müdürlüğü'nün olayı Muğla Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kuruluna iletmesi.
- Sahanın tescillenerek Sit Alanı ilan edilmesi ve madencilik faaliyetlerinin durdurulması.
- T.K.İ. Kurumu'nun kurtarma çalışmalarının maliyetini üstlenmesi.

## 2011

- Muğla Kültür Varlıkları Bölge Kurulu'nun 51 No.lu Kurul Kararı alması, kültür varlıklarının sahadan uzaklaştırılması ve madencilik faaliyetlerinin devam edebilmesi için izin verilmesi.

## 2015

- Bakanlık ile Yeniköy Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. arasında protokolün yenilenmesi ve kurtarma kazılarının sürdürülmesi.

## 2010

- T.K.İ. ve Kültür ve Turizm Bakanlığı arasında kurtarma çalışmalarının yürütülmesi için resmi protokol imzalanması.

## 2014

- Kömür sahalarının Yeniköy Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'ye devredilmesi.

## 2016

- Milas Müze Müdürü'nün Kazı Başkanı olarak görevlendirilmesi.
- Arkeolojik kazıların bilimsel danışmanlar kontrolünde yürütülmesi ve tamamlanan alanların teslim edilerek madencilik çalışmalarına açılması.

## Halk Eğitim Merkezi El Emeği Sergisi Desteği

*“Kadınların el emeği ürünleri sergilenerek ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlanmıştır.”*

Milas İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü, Halk Eğitim Merkezi ve Yeniköy Kemerköy Enerji iş birliğiyle düzenlenen Hayat Boyu Öğrenme Haftası kapsamında el emeği ürünler sergisi, Yeniköy Elektrik Santrali Sosyal Tesisleri’nde açılmıştır. Sergide, kadınların ürettiği porselen, çini, tığ oyası, çarpana, nakış ve kumaş çantalar büyük ilgi görmüştür.

Sergi, Milas Kaymakamı Mustafa Ünver Böke'nin eşi Gülşah Böke, Milas İlçe Milli Eğitim Müdürü Akın Aydın, Milas Halk Eğitim Merkezi Müdürü Ali Pilavcı, 2024 yılı sonuna dek görevini sürmüş olan Yeniköy Kemerköy Enerji Genel Müdürü ve çok sayıda yönetici, çalışan ve kursiyerin katılımıyla açılmıştır. Protokol üyeleri, kurdele kesim töreninin ardından sergiyi gezerek kursiyerlerle sohbet etmiştir. Bu anlamlı sergi, kadınların el emeğini ekonomik değere dönüştürmeyi ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlamayı hedefleyen sosyal sorumluluk anlayışının somut bir örneği olarak büyük takdir toplamıştır.



## Milaslı Genç Futbolculara Destek

*“Milas Sportif Futbol Kulübü’ne sağlanan sponsorluk desteği ile genç futbolcuların spor yapma ve gelişim imkânları artırılmıştır.”*

Milas Sportif Futbol Kulübü’nün 2024-2025 futbol sezonunda Mahalli U12 ve U14 branşlarında mücadele eden takımlarına sponsor olarak destek verilmiştir. Beden Eğitimi Öğretmeni Çağrı Arıkan’ın kulüp başkanlığında, deneyimli antrenörler Ali Akın Çilek ve Murat Duman yönetimindeki takım çalışmalarını, Milas Şehit Metin Özcan Stadyumu’nda sürdürmektedir.

Kulüp Başkanı Çağrı Arıkan, verilen desteğin yeni kurulan kulüp için çok değerli olduğunu belirterek “Bu yıl yer aldığımız gruplarda şampiyonluk hedefliyoruz. İyi bir takım kurduk ve altyapımızdan yetiştireceğimiz sporcularımızı Türk futboluna kazandırmayı amaçlıyoruz.” dedi.

2024 yılı sonuna dek Yeniköy Kemerköy Enerji Genel Müdürü ise Milas Sportif U14 Futbol Takımı’na verilen desteğin şirketin bölgesel gelişime katkı sağlama vizyonunun bir parçası olduğunu vurgulamıştır. “Milas’taki komşularımızla iç içe yaşıyoruz. Bu nedenle, bölgedeki altyapı, üstyapı ve eğitim ihtiyaçlarına yönelik desteklerimizi sürdürüyoruz. Sporla uğraşan çocuklarımız birebir rekabeti ve başarının tadını erken yaşta öğreniyorlar. Onlara destek vermenin geleceğe yapılan büyük bir yatırım olduğuna inanıyoruz.” dedi.

## TUGED’e Destek ve Farkındalık Ziyareti

*“Görme engelli bireylere yönelik farkındalık oluşturmak ve yaşamlarını kolaylaştıracak ekipman desteği sağlanmıştır.”*

15 Ekim Beyaz Baston ve Görme Engelliler Güvenlik Günü kapsamında, Yeniköy Kemerköy Enerji Türkiye Görme Engelliler Derneği (TUGED) Muğla Şubesi’ni ziyaret ederek anlamlı bir sosyal sorumluluk projesine imza atmıştır. TUGED Muğla Şubesi Başkanı Mehmet Özdemir’in ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarette, görme engelli bireylerin günlük yaşamda karşılaştıkları zorluklara dikkat çekilmesi ve toplumsal farkındalık oluşturulması hedeflenmiştir.

Ziyaret kapsamında, 50 adet teleskopik görme engelli bastonu ve 1 adet dizüstü bilgisayar, dernek başkanı Mehmet Özdemir’e teslim edilmiştir. Bu destekle, görme engelli bireylerin bağımsız yaşamlarını kolaylaştıracak teknolojik ve temel donanımların sağlanması amaçlanmıştır.

## Yangına Karşı Savunma Hattı

*Orman yangınlarına hızlı müdahale edilmesinin, olası büyük felaketleri önlemedeki kritik rolü göz önünde bulundurularak Yeniköy Kemerköy Enerji tarafından 16 kişilik uzman yangın söndürme ekibiyle bölgede çıkan yangınlara ilk müdahaleler gerçekleştirilmiştir.*

Bu müdahaleler, yalnızca ormanlık alanlarla sınırlı kalmayıp, yerleşim yerlerine tehdit oluşturan yangınlara da yöneltilmiş ve böylece çevre halkının güvenliği sağlanmıştır.

2021 yılında 12 gün süren yangınlar, Yeniköy Kemerköy Enerji santralini de tehdit ederek büyük bir felakete yol açmıştır. Bu süreç, yangınlara müdahale konusundaki eksikliklerin belirlenmesi açısından önemli bir dönüm noktası olmuş, felaketin ardından itfaiye ekibinin güçlendirilmesi, ekipmanların yenilenmesi ve kriz yönetim stratejilerinin yeniden yapılandırılması için kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür.

Yangına Müdahalede Öne Çıkan Unsurlar:

- **Modernizasyon ve Donanım Güçlendirmesi:** İtfaiye ekipmanları yenilenmiş, araç filosu modernize edilmiştir.
- **Yerel İş Birlikleri ve Koordinasyon:** Orman Genel Müdürlüğü, AFAD ve yerel itfaiye birimleri ile etkili iş birliği sağlanmıştır.
- **Eğitim ve Tatbikat Çalışmaları:** Ekiplerin reflekslerini geliştirmek için düzenli tatbikatlar gerçekleştirilmiştir.

Yıl boyunca 39 yangına müdahale edilerek ormanlık alanların korunması sağlanmıştır.

Yeniköy Kemerköy Enerji İtfaiye Birimi, düzenli tatbikatlar ve eğitimlerle yangınlara hızlı ve etkili müdahale için sürekli olarak hazırlık yapmaktadır. Yangın ihbarı alındığında, ekipler hızla harekete geçerek koordineli bir şekilde yangını kontrol altına almaktadır.

Yerel halk, orman işletmeleri ve belediyelerle iş birliği, lojistik destek ve yangın sonrası soğutma çalışmalarında önemli rol oynamaktadır. Ekipman altyapısı, 18 metrelik merdivenli araçlar, köpük kapasiteli su tankerleri ve yüksek basınçlı söndürme ekipmanları ile güçlendirilmiştir.

Yangın sonrası yapılan soğutma çalışmaları, yeniden alevlenme riskini en aza indirirken zarar gören bölgelerde doğal yaşamın yeniden canlanması için yerel yönetimlerle ortak çalışmalar yürütülmektedir.



## Karacahisar Yangınına Hızlı Müdahale

*"Bölgede çıkan yangına ilk müdahale hızlı ve koordineli bir şekilde gerçekleştirilmiş, yangın kısa sürede kontrol altına alınarak tamamen söndürülmüştür."*

Muğla'nın Milas ilçesi, Akdeniz ikliminin etkisiyle yaz aylarında yüksek sıcaklık ve düşük nem oranlarına sahip olup, bu durum orman yangınları riskini artırmaktadır. Bölgedeki yoğun orman varlığı ve bitki örtüsü, yangınların hızla yayılmasına neden olabilirken insan kaynaklı faktörler de bu riski artırmaktadır. Özellikle turistik faaliyetlerin yoğunlaştığı yaz aylarında dikkatsizlik ve bilinçsiz davranışlar, yangın ihtimalini ciddi şekilde yükseltmektedir.

Enerji ve madencilik sektörlerinde faaliyet gösteren şirketler, operasyonlarının doğası gereği yangın riskiyle karşı karşıyadır. Bu nedenle, yangınla mücadele konusunda gelişmiş ekipman, eğitimli personel ve hızlı müdahale kapasitesine sahip olmaları kritik öneme sahiptir. Bu yetkinlikler, sadece kendi tesislerinin güvenliği için değil, aynı zamanda bulundukları bölgedeki doğal yaşamın ve yerleşim yerlerinin korunması için de değerlidir.

Yeniköy Kemerköy Enerji, sahip olduğu yangınla mücadele kapasitesini ve uzmanlığını, bölgedeki ekosistemin ve toplumun korunması amacıyla etkin bir şekilde kullanmaktadır. 30 Haziran 2024 tarihinde Milas'ın Karacahisar Mahallesi'nde çıkan orman yangını, şirketin bu konudaki kararlılığını bir kez daha göstermiştir. Yangını ilk fark eden ve yetkililere bildiren, Yeniköy Kemerköy Enerji'nin Akbelen Maden Sahası'nda görevli güvenlik birimleri olmuştur. Yangının rüzgârın etkisiyle hızla büyümesi üzerine, Milas Orman İşletme Müdürlüğü, Milas İtfaiyesi ve Yeniköy Kemerköy Enerji itfaiye ekipleri, arazözler, yangın söndürme işçileri, itfaiye araçları ve havadan müdahale eden helikopter ve uçaklarla koordineli bir çalışma yürütmüştür. Bu etkili iş birliği sayesinde yangın kısa sürede kontrol altına alınmış ve tamamen söndürülmüştür.

Yeniköy Kemerköy Enerji yangınlara hızlı müdahale kapasitesini artırarak bölgedeki doğal yaşamın korunmasına ve yerleşim yerlerinin güvenliğinin sağlanmasına katkı sunmaya devam etmektedir.





# Ekler

09

# Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkı

| Stratejik Önceliğe Sahip SKA'lar | SKA Alt Hedefleri                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Öncelikli Konu                                                                                                                                                                           | Rapor Bölümü                                                | Projeler/Çalışmalar                                                                                       |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                  | <p><b>5.1.</b> Kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığın her yerde sona erdirilmesi</p> <p><b>5.5.</b> Kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınması</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"><li>Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık</li><li>Toplumsal Cinsiyet Eşitliği</li><li>Toplumsal Sosyal Sorumluluk</li></ul>                              | Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık                         | Yaşam Kat Projesi                                                                                         |
|                                  | <p><b>8.3.</b> Üretim faaliyetlerinin, insana yakışır istihdam yaratmanın, girişimciliğin, yaratıcılık ve yenilikçiliğin desteklediği kalkınma odaklı politikaların desteklenmesi ve finansal hizmetlere erişim yoluyla mikro, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin resmiyet kazanmalarının ve büyümelerinin teşvik edilmesi</p> <p><b>8.5.</b> 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi</p> <p><b>8.7.</b> Zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak, modern köleliği ve insan ticaretini sona erdirmek ve çocukların askere alınmaları ve asker olarak kullanılmaları da dâhil çocuk işçiliğinin en kötü türlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını güvence altına almak için acil ve etkili önlemler alınması ve 2025'e kadar çocuk işçiliğinin her türünün sona erdirilmesi</p> <p><b>8.8.</b> Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi</p> <p><b>8.9.</b> 2030'a kadar istihdam yaratan ve yerel kültür ve ürünlerini teşvik eden sürdürülebilir turizmin desteklenmesi için politikalar oluşturulması ve uygulanması</p> | <ul style="list-style-type: none"><li>Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık</li><li>Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi</li><li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li></ul>                         | İş Sağlığı ve Güvenliği<br>Türkiye Ekonomisine Katkı        | Adil Ücretlendirme Politikası<br>Milas Müzesi'nin (Gümüşkesen) Kurulması                                  |
|                                  | <p><b>9.4.</b> 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <ul style="list-style-type: none"><li>Operasyonel Verimlilik ve Tesis Verimliliği</li></ul>                                                                                              | Operasyonel Verimlilik ve Tesis Verimliliği                 | Trafo Yedeklenmesi                                                                                        |
|                                  | <p><b>11.4.</b> Dünyanın kültürel ve doğal mirasının korunması ve gözetilmesi çabalarının artırılması</p> <p><b>11.6.</b> 2030'a kadar hava kalitesine ve belediye atık yönetimi ve diğer atık yönetimlerine özel önem göstererek kentlerin kişi başına düşen olumsuz çevresel etkilerinin azaltılması</p> <p><b>11.7.</b> 2030'a kadar özellikle kadınlar, çocuklar, yaşlılar ve engellilerin güvenli, kapsayıcı ve erişilebilir yeşil alanlara ve kamu alanlarına evrensel erişimlerinin güvence altına alınması</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>Etik, Uyum ve İnsan Hakları</li><li>Toplumsal Sosyal Sorumluluk</li><li>Su ve Atık Su Yönetimi</li><li>Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi</li></ul> | Su ve Atık Su Yönetimi<br>Toplum ve Yerel Ekonomiye Katkı   | Posidonia Çayırıların Korunması ve Yeniden Canlandırılması<br>Arkeopark Projesi<br>Milas Köylerine Destek |
|                                  | <p><b>12.2.</b> 2030'a kadar doğal kaynakların sürdürülebilir yönetiminin ve etkin kullanımının sağlanması</p> <p><b>12.5.</b> 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması</p> <p><b>12.8.</b> 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <ul style="list-style-type: none"><li>Sorumlu Madencilik Faaliyetleri</li><li>İş Sağlığı ve Güvenliği</li><li>Etik, Uyum ve İnsan Hakları</li></ul>                                      | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi<br>Su ve Atık Su Yönetimi | Yenilenebilir Kaynak Kullanma Hedefi<br>Su Ayak İzi<br>Şirket İçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri            |
|                                  | <p><b>13.3.</b> İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <ul style="list-style-type: none"><li>Sorumlu Madencilik Faaliyetleri</li><li>Paydaşlarla Etkileşim</li><li>Etik, Uyum ve İnsan Hakları</li><li>Toplumsal Sosyal Sorumluluk</li></ul>    | Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı                      | Rehabilitasyon ve Modernizasyon Çalışmaları<br>Şirket İçi Sürdürülebilirlik Eğitimleri                    |

# Performans Göstergeleri

## Ekonomik Performans Göstergeleri

| Ekonomik Performans                                     | 2022           | 2023           | 2024           |
|---------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Net Satışlar (TL)                                       | 10.661.101.349 | 11.843.008.314 | 15.266.312.678 |
| Yapılan Ödemeler                                        | 2022           | 2023           | 2024           |
| Hayır Kurumlarına Yapılan Harcamalar (TL)               | 40.000.000     | 0              | 0              |
| Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kapsamındaki Harcamalar (TL) | 44.162.128     | 13.364.161     | 24.012.939     |

## Çevresel Performans Göstergeleri

| Çevre/<br>Sürdürülebilirlik<br>Eğitimi               | 2022     |         |        | 2023     |         |        | 2024     |         |        |
|------------------------------------------------------|----------|---------|--------|----------|---------|--------|----------|---------|--------|
|                                                      | Kemerköy | Yeniköy | Linyit | Kemerköy | Yeniköy | Linyit | Kemerköy | Yeniköy | Linyit |
| Çalışanlara Verilen Toplam Çevre Eğitimi (Kişi*Saat) | 280      | 449     | 75     | 394      | 460     | 88     | 445      | 431     | 60     |

| Çevresel Yatırımlar (TL) | 2022       | 2023       | 2024       |
|--------------------------|------------|------------|------------|
|                          | 16.759.000 | 27.210.000 | 34.471.000 |

| Toplam Doğrudan Ve Dolaylı Enerji Tüketim Miktarı (GJ) | 2022       |            | 2023       |            | 2024       |            |
|--------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                                                        | Kemerköy   | Yeniköy    | Kemerköy   | Yeniköy    | Kemerköy   | Yeniköy    |
|                                                        | 48.261.771 | 33.788.912 | 36.172.643 | 32.528.783 | 42.590.078 | 31.391.228 |

| Enerji Üretimi         | 2022          |               | 2023          |               | 2024          |               |
|------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
|                        | Kemerköy      | Yeniköy       | Kemerköy      | Yeniköy       | Kemerköy      | Yeniköy       |
| Elektrik Üretimi (Kwh) | 4.847.277.000 | 3.094.687.000 | 3.728.383.000 | 2.962.237.000 | 4.218.410.000 | 2.926.921.000 |

| Enerji Yoğunluğu (TEP/MW) | 2022     |         | 2023     |         | 2024     |         |
|---------------------------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|
|                           | Kemerköy | Yeniköy | Kemerköy | Yeniköy | Kemerköy | Yeniköy |
|                           | 0,259    | 0,271   | 0,250    | 0,274   | 0,249    | 0,268   |

| Enerji Maliyetleri <sup>1</sup>      | 2022          | 2023          | 2024           |
|--------------------------------------|---------------|---------------|----------------|
| Enerji Tüketimi Toplam Maliyeti (TL) | 2.306.196.920 | 6.342.589.584 | 11.425.671.788 |

<sup>1</sup>Yeniköy ve Kemerköy konsolide olarak verilmiştir.

| Emisyon Yoğunluğu (Ton CO <sub>2</sub> e/MWh) | 2022     |         | 2023     |         | 2024     |         |
|-----------------------------------------------|----------|---------|----------|---------|----------|---------|
|                                               | Kemerköy | Yeniköy | Kemerköy | Yeniköy | Kemerköy | Yeniköy |
|                                               | 1,189    | 1,330   | 1,188    | 1,395   | 1,364    | 1,392   |

| Çekilen Su Miktarı                          | 2022        | 2023        | 2024        |
|---------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| YüzeY Suyu Miktarı (m <sup>3</sup> )        | 8.732.821   | 9.261.882   | 7.741.658   |
| Yeraltı Suyu Miktarı (m <sup>3</sup> )      | 4.047.501   | 3.674.501   | 3.583.048   |
| Deniz Suyu Miktarı (m <sup>3</sup> )        | 800.428.000 | 589.016.000 | 683.128.000 |
| Toplam Çekilen Su Miktarı (m <sup>3</sup> ) | 813.208.322 | 601.952.383 | 692.452.706 |

| Deşarj Edilen Su                                   | 2022        | 2023        | 2024        |
|----------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Deşarj Edilen Deniz Suyu Miktarı (m <sup>3</sup> ) | 800.428.000 | 589.016.000 | 683.128.000 |
| Toplam Deşarj Edilen Su Miktarı (m <sup>3</sup> )  | 800.442.400 | 589.030.400 | 683.142.400 |

| Üretilen Su Miktarı                          | 2022      | 2023      | 2024      |
|----------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| Üretilen Demineralize Su (m <sup>3</sup> )   | 7.960.828 | 6.938.345 | 7.180.070 |
| Üretilen İçme Suyu                           | 480.735   | 512.130   | 492.980   |
| Toplam Üretilen Su Miktarı (m <sup>3</sup> ) | 8.441.563 | 7.450.475 | 7.673.050 |

|                                   | 2022       | 2023       | 2024       |
|-----------------------------------|------------|------------|------------|
| Net Su Tüketimi (m <sup>3</sup> ) | 20.675.765 | 19.766.128 | 16.031.246 |

| Geri Kazanılan / Tekrar Kullanılan Su Miktarı                          | 2022    | 2023    | 2024    |
|------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
| Geri Kazanılan Su Miktarı (m <sup>3</sup> )                            | 394.920 | 469.530 | 815.310 |
| Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m <sup>3</sup> )                         | 136.800 | 136.800 | 136.800 |
| Toplam Geri Kazanılan / Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m <sup>3</sup> ) | 531.720 | 606.330 | 952.110 |

| Tehlikeli Atıklar                                                 | 2022     |         |        | 2023     |         |        | 2024     |         |        |
|-------------------------------------------------------------------|----------|---------|--------|----------|---------|--------|----------|---------|--------|
|                                                                   | Kemerköy | Yeniköy | Linyit | Kemerköy | Yeniköy | Linyit | Kemerköy | Yeniköy | Linyit |
| Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Giden Tehlikeli Atık Miktarı (Ton) | 0,127    | 0,165   | 0,037  | 0,095    | 0,107   | 0,017  | 0,095    | 0,107   | 0,017  |
| Bertaraf Edilen Diğer Tehlikeli Atık Miktarı (Ton)                | 44,94    | 20,10   | 6,48   | 119,74   | 6,96    | 1,12   | 82,76    | 42,62   | 3,38   |
| Geri Dönüştürülen /Kazanılan Tehlikeli Atık Miktarı (Ton)         | 38,94    | 32,04   | 9,349  | 64,48    | 10,1    | 9,83   | 32,64    | 9,99    | 18,828 |

| Tehlikesiz Atıklar                                                 | 2022      |           | 2023      |           | 2024      |           |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|                                                                    | Kemerköy  | Yeniköy   | Kemerköy  | Yeniköy   | Kemerköy  | Yeniköy   |
| Depolamaya/ Katı Atık Sahasına Giden Tehlikesiz Atık Miktarı (Ton) | 2.359.702 | 1.614.642 | 2.160.394 | 1.504.339 | 2.209.209 | 1.316.964 |

| Tehlikesiz Atıklar                              | 2022     |         |        | 2023     |         |        | 2024     |         |        |
|-------------------------------------------------|----------|---------|--------|----------|---------|--------|----------|---------|--------|
|                                                 | Kemerköy | Yeniköy | Linyit | Kemerköy | Yeniköy | Linyit | Kemerköy | Yeniköy | Linyit |
| Geri Dönüştürülen /Kazanılan Atık Miktarı (Ton) | 1.083,62 | 631,12  | 30,46  | 2.417,27 | 444,88  | 48,3   | 1.205,72 | 850,020 | 5,980  |

| Geri Dönüştürülen/ Kazanılan Kül Miktarı (Ton) (Yeniköy) | Yeniköy |         |         |
|----------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
|                                                          | 2022    | 2023    | 2024    |
|                                                          | 68.324  | 116.835 | 160.713 |

| Geri Dönüştürülen/ Kazanılan Alçıtaşı Miktarı (Ton) (Kemerköy) | Kemerköy |        |        |
|----------------------------------------------------------------|----------|--------|--------|
|                                                                | 2022     | 2023   | 2024   |
|                                                                | 15.455   | 27.958 | 23.676 |

| Geri Dönüştürülen /Kazanılan Elektronik Atık Miktarı (Ton) | 2022     |         |        | 2023     |         |        | 2024     |         |        |
|------------------------------------------------------------|----------|---------|--------|----------|---------|--------|----------|---------|--------|
|                                                            | Kemerköy | Yeniköy | Linyit | Kemerköy | Yeniköy | Linyit | Kemerköy | Yeniköy | Linyit |
|                                                            | 3,2      | 2,86    | 4,04   | 4,66     | 0       | 0      | 9        | 0       | 0      |

| Toplam Atık Miktarı (Düzenli Depolama Harici Atıklar) (Ton) | 2022      |         |        | 2023      |         |        | 2024     |         |        |
|-------------------------------------------------------------|-----------|---------|--------|-----------|---------|--------|----------|---------|--------|
|                                                             | Kemerköy  | Yeniköy | Linyit | Kemerköy  | Yeniköy | Linyit | Kemerköy | Yeniköy | Linyit |
|                                                             | 1.150,847 | 686,645 | 46,326 | 2.606,234 | 515,416 | 54,435 | 1322,115 | 906,537 | 25,205 |

## Sosyal Performans Göstergeleri

|                                                 | Kemerköy |        |        | Yeniköy   |        |          | Linyit |          |       |
|-------------------------------------------------|----------|--------|--------|-----------|--------|----------|--------|----------|-------|
|                                                 | 2022     | 2023   | 2024   | 2022      | 2023   | 2024     | 2022   | 2023     | 2024  |
| Toplam İSG Eğitim Saati                         | 15.409   | 16.444 | 23.529 | 14.089,50 | 13.977 | 17.940   | 2.566  | 3.330,50 | 4.025 |
| İSG Eğitimlerine Katılan Çalışan Sayısı         | 4.287    | 5.605  | 10.363 | 6.012     | 5.228  | 7.356    | 1.188  | 1.108    | 1.970 |
| Taşeronlara Verilen Toplam İSG Eğitim Saati     | 1.428    | 4.270  | 5.182  | 1.448     | 2.290  | 5.357,50 | 236    | 312      | 706   |
| İSG Eğitimlerine Katılan Taşeron Çalışan Sayısı | 714      | 2.135  | 4.958  | 724       | 1.145  | 2.077    | 118    | 156      | 353   |

| İSG İçin Ayrılan Bütçe (TL) | 2022      | 2023      | 2024       |
|-----------------------------|-----------|-----------|------------|
| Kemerköy                    | 7.234.000 | 7.234.000 | 10.086.000 |
| Yeniköy                     | 3.644.000 | 5.564.000 | 7.989.000  |
| Linyit                      | 644.134   | 1.727.871 | 3.450.022  |

| Çalışan Devir Oranı | 2022   | 2023   | 2024   |
|---------------------|--------|--------|--------|
| Mavi Yaka           | %2,86  | %10,88 | %7,82  |
| Beyaz Yaka          | %15,77 | %8,61  | %29,72 |
| Kadın               | %14,29 | %7,84  | %15,93 |
| Erkek               | %4,42  | %10,63 | %11,24 |
| Toplam              | %4,84  | %10,51 | %11,46 |

| Çalışan Eğitimleri                              | 2022     | 2023      | 2024      |
|-------------------------------------------------|----------|-----------|-----------|
| Çalışan Eğitimlerine Yapılan Toplam Harcama     | 1.200.00 | 2.150.000 | 2.750.000 |
| Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Harcaması | 10.041   | 17.891    | 22.000    |
| Toplam Verilen Eğitim Saati                     | 4.920    | 24.515    | 10.405    |
| Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati     | 4        | 19        | 9         |
| Toplam Sürdürülebilirlik Eğitimi Saati          | -        | 110       | 30        |
| Taşeron Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati | 550      | 800       | 400       |

| Cinsiyete ve Kategoriye Göre Çalışan Sayısı | 2022  |       | 2023  |       | 2024  |       |
|---------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                             | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Beyaz Yaka                                  | 34    | 148   | 41    | 172   | 45    | 139   |
| Mavi Yaka                                   | 14    | 984   | 13    | 992   | 14    | 975   |
| Toplam                                      | 1.180 |       | 1.218 |       | 1.173 |       |

| Çalışma Süresine Göre Çalışan Sayısı | 2022  |       | 2023  |       | 2024  |       |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                      | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 0-5 Yıl                              | 9     | 232   | 16    | 341   | 20    | 306   |
| 5-10 Yıl                             | 37    | 895   | 36    | 819   | 37    | 607   |
| 10 Yıl ve Üzeri                      | 2     | 5     | 2     | 4     | 2     | 203   |

| Yaşa Göre Çalışan Sayısı | 2022  |       | 2023  |       | 2024  |       |
|--------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                          | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| 30 Yaş Altı              | 9     | 179   | 6     | 212   | 9     | 207   |
| 30-50 Yaş Arası          | 36    | 771   | 45    | 773   | 48    | 735   |
| 50 Yaş Üzeri             | 3     | 182   | 3     | 179   | 2     | 172   |

| Çalışma Süresine ve Kategoriye Göre Çalışanlar | 2022        |              | 2023        |              | 2024        |              |
|------------------------------------------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|--------------|
|                                                | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı | Tam Zamanlı | Yarı Zamanlı |
| Beyaz Yaka                                     | 182         | 0            | 213         | 0            | 184         | 0            |
| Mavi Yaka                                      | 998         | 0            | 1.005       | 0            | 989         | 0            |
| Toplam                                         |             | 1.180        |             | 1.218        |             | 1.173        |

| Diğer Kategorilere Göre Çalışan Sayısı | 2022  |       | 2023  |       | 2024  |       |
|----------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                        | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Cinsiyete Göre Taşeron Sayısı          | 25    | 273   | 31    | 248   | 40    | 221   |

| Diğer Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Göstergeleri | 2022  | 2023  | 2024   |
|------------------------------------------------|-------|-------|--------|
|                                                | Kadın | Erkek | Toplam |
| İlk Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan   | 10    | 28    | 38     |
| Orta Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan  | 5     | 22    | 27     |
| Üst Kademe Yönetici Pozisyonlarında Yer Alan   | 0     | 3     | 3      |
| CEO                                            | 0     | 0     | 0      |
| Yönetici Unvanına Sahip Olmayan                | 44    | 1.061 | 1.101  |
| Gelir Yaratıcı Fonksiyonlarda Yer Alan         | 3     | 24    | 27     |

| Kadın Çalışanlar       | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------------|------|------|------|
| Kadın Yönetici Yüzdesi | %20  | %18  | %22  |
| Kadın Çalışan Yüzdesi  | %4   | %4   | %5   |

| Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti                    | 2022 | 2023 | 2024* |
|-----------------------------------------------------|------|------|-------|
| Çalışan Memnuniyeti Anketine Katılan Çalışan Sayısı | 758  | 933  | -     |
| Çalışan Memnuniyeti Yüzdesi                         | %67  | %76  | -     |
| Çalışan Bağlılığı Anketine Katılan Çalışan Sayısı   | 758  | 933  | -     |
| Çalışan Bağlılığı Yüzdesi                           | %66  | %64  | -     |

\*Hesaplama süreci devam etmektedir.

| Ortalama Hizmet Süresi | 2022  | 2023  | 2024  |
|------------------------|-------|-------|-------|
|                        | 6 Yıl | 6 Yıl | 7 Yıl |

| Yaş ve Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı | 2024  |       |        |
|-------------------------------------------|-------|-------|--------|
|                                           | Kadın | Erkek | Toplam |
| 30 Yaş Altı                               | %5    | %1    | %2     |
| 30-50 Yaş Arası                           | %8    | %6    | %1     |
| 50 Yaş Üstü                               | %2    | %4    | %4     |

| Yönetim Kademesine ve Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranı | 2024  |       |        |
|----------------------------------------------------------|-------|-------|--------|
|                                                          | Kadın | Erkek | Toplam |
| İlk Seviye Yönetici                                      | %0,00 | %0,70 | %0,70  |
| Orta Seviye Yönetici                                     | %1,70 | %0,80 | %0,90  |
| Üst Düzey Yönetici                                       | %0,00 | %0,40 | %0,30  |

|                                                       | 2024   |       |        |
|-------------------------------------------------------|--------|-------|--------|
|                                                       | Kadın  | Erkek | Toplam |
| İşten Çıkarma Sayısının Toplam Çalışan Sayısına Oranı | %1,70  | %3,60 | %3,50  |
| Kendi İsteğiyle İşten Ayrılan Çalışan Devir Oranı     | %13,60 | %4,20 | %4,70  |
| Toplam İşten Ayrılan Çalışan Sayısı                   | 9      | 128   | 137    |

| İşe Alımlar ve Terfiler                           | 2022 | 2023 | 2024 |
|---------------------------------------------------|------|------|------|
| Açılan Tüm Pozisyonlar                            | 76   | 51   | 44   |
| Giriş Seviyesinde İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısı | 1    | 1    | 2    |
| Giriş Seviyesinde İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısı | 59   | 81   | 54   |
| Kadın İç Adaylarla Doldurulan Pozisyon Sayısı     | 7    | 4    | 1    |
| Erkek İç Adaylarla Doldurulan Pozisyon Sayısı     | 81   | 46   | 40   |
| İşe Yeni Alınan Kadın Çalışan Sayısı              | 5    | 10   | 14   |
| İşe Yeni Alınan Erkek Çalışan Sayısı              | 95   | 154  | 78   |

| Terfi Eden Çalışan Sayısı | 2024  |       |
|---------------------------|-------|-------|
|                           | Kadın | Erkek |
|                           | 0     | 26    |

| Tedarikçiler                                                            | 2022  | 2023  | 2024  |
|-------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|
| Toplam Tedarikçi Sayısı                                                 | 2.150 | 2.850 | 3.152 |
| Toplam Yerli Tedarikçi Sayısı                                           | 615   | 620   | 643   |
| Yerli Tedarikçi Yüzdesi                                                 | %43   | %43,9 | %44,1 |
| Toplam Yeni Tedarikçi Sayısı                                            | 200   | 700   | 302   |
| Toplam Tedarikçiler İçinde Yerli Tedarikçilere Yapılan Ödemenin Yüzdesi | %30   | %30   | %30   |

## Yönetişim Göstergeleri

| Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım |                           |                             |
|---------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| Yönetim Kurulu Üyesi                  | Planlanan Toplantı Sayısı | Gerçekleşen Toplantı Sayısı |
| Yönetim Kurulu Üyesi - 1              | 22                        | 22                          |
| Yönetim Kurulu Üyesi - 2              | 22                        | 19                          |
| Yönetim Kurulu Üyesi - 3              | 22                        | 19                          |
| Yönetim Kurulu Üyesi - 4              | 22                        | 20                          |
| Yönetim Kurulu Üyesi - 5              | 22                        | 19                          |
| Yönetim Kurulu Üyesi - 6              | 22                        | 19                          |
| Yönetim Kurulu Üyesi - 7              | 22                        | 1                           |
| Yönetim Kurulu Üyesi - 8              | 22                        | 0                           |
| Yönetim Kurulu Üyesi - 9              | 22                        | 1                           |

# GRI İçerik İndeksi



2025

|                      |                                                                                                                 |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kullanım Beyanı      | Yeniköy Kemerköy Enerji, 01.01.2024-31.12.2024 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak raporlama yapmıştır. |
| Kullanılan GRI 1     | GRI 1: Temel 2021                                                                                               |
| GRI Sektör Standardı | GRI 12: Kömür Sektörü 2022                                                                                      |

| GRI Standardı                 | Bildirim                                                                                     | Konum                                                  | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler                                                                                                                      | Sektör Standardı Referans Numarası |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Genel Açıklamalar             |                                                                                              |                                                        |                                                                                                                                                         |                                    |
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2-1 Kurum Profili                                                                            | Kurumsal Profil                                        |                                                                                                                                                         |                                    |
|                               | 2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar                                  | Rapor Hakkında                                         |                                                                                                                                                         |                                    |
|                               | 2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi                                          | Rapor Hakkında                                         |                                                                                                                                                         |                                    |
|                               | 2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi                                           |                                                        | Rapor, YK Enerji'nin ilk sürdürülebilirlik raporu olduğundan, önceki raporlarla kıyaslanabilecek yeniden düzenlenen herhangi bir bilgi bulunmamaktadır. |                                    |
|                               | 2-5 Dış Denetim                                                                              |                                                        | Rapor kapsamında Bağımsız Güvence Denetimi süreci uygulanmamıştır.                                                                                      |                                    |
|                               | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri                                        | Ürün, Hizmet Ve Operasyonlar                           |                                                                                                                                                         |                                    |
|                               | 2-7 Çalışanlar                                                                               | Eşitlik, Çeşitlilik Ve Kapsayıcılık                    |                                                                                                                                                         |                                    |
|                               | 2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar                                                           | İş Sağlığı Ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri |                                                                                                                                                         |                                    |
|                               | 2-9 Yönetişim yapısı                                                                         | Yönetim Kurulu                                         |                                                                                                                                                         |                                    |
|                               | 2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci | Yönetim Kurulu                                         |                                                                                                                                                         |                                    |

| GRI Standardı                 | Bildirim                                                                                                | Konum                                             | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Sektör Standardı Referans Numarası |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Genel Açıklamalar             |                                                                                                         |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı                                                                | Yönetim Kurulu                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
|                               | 2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü | Yönetim Kurulu                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
|                               | 2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi                               | Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
|                               | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü                                  | Yönetim Kurulu Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
|                               | 2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler                                                            | Etik, Uyum ve İnsan Hakları                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
|                               | 2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci                                     | Risk ve Kriz Yönetimi                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
|                               | 2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri                                                         | Yönetim Kurulu                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
|                               | 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi                                       |                                                   | Gizlilik Kısıtlamaları YK Enerji'de en yüksek yönetim organının performans değerlendirme süreçleri, şirket içi stratejik hedefler ve uzun vadeli kurumsal yönetim politikaları doğrultusunda yürütülmektedir. Bu süreçler, iç yönetim mekanizmaları çerçevesinde ele alındığından ve ticari hassasiyet taşıyan bilgiler içerdiğinden, kamuya açık olarak paylaşılmamaktadır. |                                    |
|                               |                                                                                                         |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |
|                               |                                                                                                         |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                    |

| GRI Standardı                        | Bildirim                                                                                                                    | Konum                                               | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Sektör Standardı Referans Numarası |
|--------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Genel Açıklamalar</b>             |                                                                                                                             |                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    |
| <b>GRI 2:</b> Genel Açıklamalar 2021 | 2-19 Ücret politikaları                                                                                                     | Etik, Uyum ve İnsan Hakları                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    |
|                                      | 2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç                                                                                | Etik, Uyum ve İnsan Hakları                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    |
|                                      | 2-21 Yıllık toplam ücret oranı                                                                                              |                                                     | Gizlilik Kısıtlamaları<br>YK Enerji'de yıllık toplam ücret oranları, şirketin iç yönetim politikaları ve sektörel rekabet dinamikleri doğrultusunda belirlenmektedir. Bu bilgiler, ticari hassasiyet taşıyan ve çalışan gizliliği çerçevesinde korunması gereken verileri içerdiğinden, kamuya açık olarak paylaşılmamaktadır. |                                    |
|                                      | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama                                                                  | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    |
|                                      | 2-23 Politika taahhütleri                                                                                                   | Politikalar                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    |
|                                      | 2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması                                                                                    | Politikalar                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    |
|                                      | 2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler                                                                        | Risk ve Kriz Yönetimi                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    |
|                                      | 2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar | Etik, Uyum ve İnsan Hakları                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    |
|                                      | 2-27 Yasal mevzuata uyum                                                                                                    | Etik, Uyum ve İnsan Hakları                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    |
|                                      | 2-28 Kurumsal üyelikler                                                                                                     | Paydaşlarla Etkileşim                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    |
|                                      | 2-29 Paydaş katılımı                                                                                                        | Paydaşlarla Etkileşim                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    |
|                                      | 2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları                                                                            | Yerel Toplumla İlişkiler ve Sosyal Katkılar         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                    |

| GRI Standardı                            | Bildirim                                                                          | Konum                                                                                    | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler | Sektör Standardı Referans Numarası |
|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Öncelikli Konular</b>                 |                                                                                   |                                                                                          |                                    |                                    |
| <b>GRI 3:</b> Öncelikli Konular 2021     | 3-1 Öncelikli konuların belirlenmesi süreci                                       | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım                                      |                                    |                                    |
|                                          | 3-2 Öncelikli konuların listesi                                                   | Öncelikli Konular                                                                        |                                    |                                    |
| <b>Emisyon Yönetimi ve Hava Kalitesi</b> |                                                                                   |                                                                                          |                                    |                                    |
| <b>GRI 3:</b> Öncelikli Konular 2021     | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                    | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım<br>Emisyon Yönetimi ve Hava Kalitesi |                                    | 12.1.1<br>12.2.1<br>12.4.1         |
| <b>GRI 305:</b> Emisyonlar 2016          | 305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)                             | Emisyon Yönetimi ve Hava Kalitesi                                                        |                                    | 12.1.5                             |
|                                          | 305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)                       | Emisyon Yönetimi ve Hava Kalitesi                                                        |                                    | 12.1.6                             |
|                                          | 305-3 Diğer dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)                        | Emisyon Yönetimi ve Hava Kalitesi                                                        |                                    | 12.1.7                             |
|                                          | 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu                                                 | Emisyon Yönetimi ve Hava Kalitesi<br>Çevresel Performans Göstergeleri                    |                                    | 12.1.8                             |
|                                          | 305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması                                  | Emisyon Yönetimi ve Hava Kalitesi                                                        |                                    | 12.2.3                             |
|                                          | 305-7 Azot oksitler (NOx), kükürt oksitler (SOx) ve diğer önemli hava emisyonları | Emisyon Yönetimi ve Hava Kalitesi                                                        |                                    | 12.4.2                             |
| <b>Su ve Atık Su Yönetimi</b>            |                                                                                   |                                                                                          |                                    |                                    |
| <b>GRI 3:</b> Öncelikli Konular 2021     | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                    | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım<br>Su ve Atık Su Yönetimi            |                                    | 12.7.1                             |

| GRI Standardı                          | Bildirim                                     | Konum                            | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler | Sektör Standardı Referans Numarası |
|----------------------------------------|----------------------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Su ve Atık Su Yönetimi (Devamı)</b> |                                              |                                  |                                    |                                    |
| <b>GRI 303:</b> Su ve Atık Sular 2018  | 303-1 Paylaşılan kaynak olan suyla etkileşim | Su ve Atık Su Yönetimi           |                                    | 12.7.2                             |
|                                        | 303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi  | Su ve Atık Su Yönetimi           |                                    | 12.7.3                             |
|                                        | 303-3 Kaynağından çekilen su                 | Su ve Atık Su Yönetimi           |                                    | 12.7.4                             |
|                                        | 303-4 Su deşarjı                             | Çevresel Performans Göstergeleri |                                    | 12.7.5                             |
|                                        | 303-5 Su tüketimi                            | Çevresel Performans Göstergeleri |                                    | 12.7.6                             |

**Sorumlu Madencilik Faaliyetleri**

|                                           |                                                                                                                  |                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                  |                              |
|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| <b>GRI 3:</b> Öncelikli Konular 2021      | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                   | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım Sorumlu Madencilik Faaliyetleri Yerel Toplumla İlişkiler ve Sosyal Katkılar Toplumsal Sosyal Sorumluluk |                                                                                                                                                  | 12.9.1<br>12.10.1<br>12.11.1 |
| <b>GRI 411:</b> Yerel Halkın Hakları 2016 | 411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal vakaları                                                            |                                                                                                                                                             | Raporlama dönemi boyunca, YK Enerji'nin faaliyet gösterdiği bölgelerde yerli halkların haklarını ihlal eden herhangi bir vaka yaşanmamıştır.     | 12.11.2                      |
| <b>GRI 413:</b> Yerel Toplular 2016       | 413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi | Yerel Toplumla İlişkiler ve Sosyal Katkılar Toplumsal Sosyal Sorumluluk                                                                                     |                                                                                                                                                  | 12.9.2                       |
|                                           | 413-2 Yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan faaliyetler              |                                                                                                                                                             | Raporlama dönemi boyunca, YK Enerji'nin faaliyetlerinin yerel toplumlar üzerinde önemli ölçüde mevcut veya potansiyel olumsuz etkisi olmamıştır. | 12.9.3                       |

| GRI Standardı                                | Bildirim                                                                                                                     | Konum                                                  | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler | Sektör Standardı Referans Numarası |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| <b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>               |                                                                                                                              |                                                        |                                    |                                    |
| <b>GRI 3:</b> Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                               | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım    |                                    | 12.14.1                            |
| <b>GRI 403:</b> İş Sağlığı ve Güvenliği 2018 | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                                                                | İş Sağlığı Ve Güvenliği                                |                                    | 12.14.2                            |
|                                              | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                                                                | İş Sağlığı Ve Güvenliği                                |                                    | 12.14.2                            |
|                                              | 403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı | İş Sağlığı Ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri |                                    | 12.14.3                            |
|                                              | 403-3 İş sağlığı hizmetleri                                                                                                  | İş Sağlığı Ve Güvenliği                                |                                    | 12.14.4                            |
|                                              | 403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim                                                      | İş Sağlığı Ve Güvenliği                                |                                    | 12.14.5                            |
|                                              | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi                                                                     | İş Sağlığı Ve Güvenliği Sosyal Performans Göstergeleri |                                    | 12.14.6                            |
|                                              | 403-6 Çalışan sağlığının teşviki                                                                                             | İş Sağlığı Ve Güvenliği                                |                                    | 12.14.7                            |
|                                              | 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması                      | İş Sağlığı Ve Güvenliği                                |                                    | 12.14.8                            |
|                                              | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar                                                        | İş Sağlığı Ve Güvenliği                                |                                    | 12.14.9                            |

| GRI Standardı                     | Bildirim                                                                                 | Konum                                                                                                                              | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler                                                                                                        | Sektör Standardı Referans Numarası     |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| Risk ve Kriz Yönetimi             |                                                                                          |                                                                                                                                    |                                                                                                                                           |                                        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021     | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                           | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım<br>Risk ve Kriz Yönetimi<br>Türkiye Ekonomisine Katkı<br>Paydaşlarla Etkileşim |                                                                                                                                           | 12.2.1<br>12.8.1<br>12.21.1<br>12.22.1 |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016 | 201-1 Üretilen ve dağıtılan ekonomik değer                                               | Türkiye Ekonomisine Katkı                                                                                                          |                                                                                                                                           | 12.8.2<br>12.21.2                      |
|                                   | 201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal sonuçlar ile diğer riskler ve fırsatlar | Risk ve Kriz Yönetimi                                                                                                              |                                                                                                                                           | 12.2.2                                 |
|                                   | 201-3 Tanımlanmış sosyal yardım planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları         | Çalışan Hakları, Bağlılığı ve Memnuniyeti                                                                                          |                                                                                                                                           |                                        |
|                                   | 201-4 Devletten alınan mali destek                                                       | Türkiye Ekonomisine Katkı                                                                                                          |                                                                                                                                           | 12.21.3                                |
| GRI 207: Vergi 2019               | 207-1 Vergiye yaklaşım                                                                   | Türkiye Ekonomisine Katkı                                                                                                          |                                                                                                                                           | 12.21.4                                |
|                                   | 207-2 Vergi yönetimi, kontrol ve risk yönetimi                                           | Risk ve Kriz Yönetimi                                                                                                              |                                                                                                                                           | 12.21.5                                |
|                                   | 207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili kaygıların yönetimi                            | Paydaşlarla Etkileşim                                                                                                              |                                                                                                                                           | 12.21.6                                |
|                                   | 207-4 Ülke bazında raporlama                                                             | Ekonomik Performans Göstergeleri                                                                                                   |                                                                                                                                           | 12.21.7                                |
| GRI 415: Siyasi Katkılar 2016     | 415-1 Siyasi katkılar                                                                    |                                                                                                                                    | YK Enerji, raporlama dönemi boyunca herhangi bir siyasi partiye, politikacıya veya ilgili kuruluşa maddi veya aynı katkıda bulunmamıştır. | 12.22.2                                |

| GRI Standardı                               | Bildirim                                                       | Konum                                                                                              | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler | Sektör Standardı Referans Numarası |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| Operasyonel Verimlilik ve Tesis Verimliliği |                                                                |                                                                                                    |                                    |                                    |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021               | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                 | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım<br>Operasyonel Verimlilik ve Tesis Verimliliği |                                    | 12.1.1                             |
| GRI 302: Enerji 2016                        | 302-1 Kurum içi enerji tüketimi                                | Operasyonel Verimlilik ve Tesis Verimliliği<br>Çevresel Performans Göstergeleri                    |                                    | 12.1.2                             |
|                                             | 302-2 Kurum dışı enerji tüketimi                               | Operasyonel Verimlilik ve Tesis Verimliliği<br>Çevresel Performans Göstergeleri                    |                                    | 12.1.3                             |
|                                             | 302-3 Enerji yoğunluğu                                         | Operasyonel Verimlilik ve Tesis Verimliliği<br>Çevresel Performans Göstergeleri                    |                                    | 12.1.4                             |
|                                             | 302-4 Enerji tüketiminin azaltılması                           | Operasyonel Verimlilik ve Tesis Verimliliği                                                        |                                    |                                    |
|                                             | 302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar | Operasyonel Verimlilik ve Tesis Verimliliği                                                        |                                    |                                    |
| Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi           |                                                                |                                                                                                    |                                    |                                    |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021               | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                 | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım<br>Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi           |                                    | 12.6.1<br>12.13.1                  |
| GRI 306: Atık 2020                          | 306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler             | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                                                  |                                    | 12.6.2                             |
|                                             | 306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi                  | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                                                  |                                    | 12.6.3                             |
|                                             | 306-3 Atık üretimi                                             | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi<br>Çevresel Performans Göstergeleri                              |                                    | 12.6.4                             |
|                                             | 306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık                          | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi<br>Çevresel Performans Göstergeleri                              |                                    | 12.6.5                             |

| GRI Standardı                                                           | Bildirim                                                                 | Konum                                                                                                                                | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler      | Sektör Standardı Referans Numarası      |
|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi (Devamı)</b>                       |                                                                          |                                                                                                                                      |                                         |                                         |
| <b>GRI 306:</b> Atık 2020                                               | 306-5 Bertaraf edilen atık                                               | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                                                                                    | Çevresel Performans Göstergeleri        | 12.6.6                                  |
| <b>GRI 306:</b> Atık 2016                                               | 306- Önemli Sızıntılar                                                   | Raporlama dönemi boyunca, YK Enerji'nin faaliyetleri kapsamında çevresel etkisi olan herhangi bir önemli sızıntı meydana gelmemiştir |                                         | 12.13.2                                 |
| <b>Kurumsal Yönetişim</b>                                               |                                                                          |                                                                                                                                      |                                         |                                         |
| <b>GRI 3:</b> Öncelikli Konular 2021                                    | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                           | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım                                                                                  | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi | 12.8.1<br>12.15.1<br>12.16.1<br>12.17.1 |
| <b>GRI 204:</b> Tedarik Uygulamaları 2016                               | 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı                     | Sosyal Performans Göstergeleri                                                                                                       |                                         | 12.8.6                                  |
| <b>GRI 308:</b> Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016 | 308-1 Çevresel kriterler kullanılarak elenmiş/taranmış yeni tedarikçiler | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi                                                                                              |                                         | 12.6.4                                  |
|                                                                         | 308-2 Tedarik zincirinin çevreye negatif etkileri ve alınan önlemler     | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi                                                                                              |                                         | 12.6.5                                  |
| <b>GRI 414:</b> Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirilmesi 2016            | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler            | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi                                                                                              |                                         | 12.15.8<br>12.16.3<br>12.17.3           |
|                                                                         | 414-2 Tedarik zincirindeki negatif sosyal etkileri ve alınan önlemler    | Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi                                                                                              |                                         | 12.15.9                                 |

| GRI Standardı                        | Bildirim                                                                                                                                                    | Konum                                               | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler             | Sektör Standardı Referans Numarası |
|--------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Biyoçeşitlilik</b>                |                                                                                                                                                             |                                                     |                                                |                                    |
| <b>GRI 3:</b> Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                                                                              | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım | Biyoçeşitlilik Sorumlu Madencilik Faaliyetleri | 12.5.1                             |
| <b>GRI 304:</b> Biyoçeşitlilik 2016  | 304-1 Biyoçeşitlilik değeri yüksek olan faaliyet alanları                                                                                                   | Biyoçeşitlilik                                      |                                                | 12.5.2                             |
|                                      | 304-2 Aktivitelerin, ürünler ve servislerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri                                                                       | Biyoçeşitlilik                                      |                                                | 12.5.3                             |
|                                      | 304-3 Koruma altına alınan veya restore edilen habitatlar                                                                                                   | Biyoçeşitlilik Sorumlu Madencilik Faaliyetleri      |                                                | 12.5.4                             |
|                                      | 304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda habitatları olan IUCN (Uluslararası Doğayı Koruma Birliği) Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesi türleri | Biyoçeşitlilik                                      |                                                | 12.5.5                             |

| GRI Standardı                                    | Bildirim                                                                                        | Konum                                               | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler                                                                                                                                        | Sektör Standardı Referans Numarası                             |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| Etik, Uyum ve İnsan Hakları                      |                                                                                                 |                                                     |                                                                                                                                                                           |                                                                |
| <b>GRI 3:</b><br>Öncelikli Konular 2021          | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                  | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım | Etik, Uyum ve İnsan Hakları                                                                                                                                               | 12.12.1<br>12.16.1<br>12.17.1<br>12.18.1<br>12.19.1<br>12.20.1 |
| <b>GRI 205:</b><br>Yolsuzlukla Mücadele 2016     | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler                         |                                                     | Raporlama dönemi boyunca, YK Enerji'nin faaliyetleri yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilmiş olup, herhangi bir önemli yolsuzluk riski tespit edilmemiştir. | 12.20.2                                                        |
|                                                  | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim           | Etik, Uyum ve İnsan Hakları                         | Raporlama dönemi boyunca, YK Enerji bünyesinde yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürlerine ilişkin eğitim düzenlenmemiştir.                                       | 12.20.3                                                        |
|                                                  | 205-3 Teyit edilen yolsuzluk olayları ve alınan önlemler                                        |                                                     | Raporlama dönemi boyunca, YK Enerji'de herhangi bir teyit edilmiş yolsuzluk vakası yaşanmamış ve bu kapsamda herhangi bir yasal işlem başlatılmamıştır.                   | 12.20.4                                                        |
| <b>GRI 206:</b><br>Rekabete Aykırı Davranış 2016 | 206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları |                                                     | Raporlama dönemi boyunca, YK Enerji aleyhine rekabete aykırı davranışlar veya faaliyetler nedeniyle açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.                            |                                                                |

| GRI Standardı                                              | Bildirim                                                                                                                              | Konum | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler                                                                                                                                                 | Sektör Standardı Referans Numarası |
|------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Etik, Uyum ve İnsan Hakları (Devamı)                       |                                                                                                                                       |       |                                                                                                                                                                                    |                                    |
| <b>GRI 406:</b><br>Ayrımcılığın Önlenmesi 2016             | 406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı                                                             |       | Raporlama dönemi boyunca, YK Enerji'de herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamış ve bu kapsamda herhangi bir düzeltici önlem alınmasına gerek duyulmamıştır.                       | 12.19.8                            |
| <b>GRI 407:</b><br>Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016 | 407-1 Örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler                                  |       | Raporlama dönemi boyunca, YK Enerji'nin faaliyetleri veya tedarik zincirinde örgütlenme ve toplu sözleşme özgürlüğünün risk altında olduğu herhangi bir durum tespit edilmemiştir. | 12.18.2                            |
| <b>GRI 408:</b><br>Çocuk İşçiliği 2016                     | 408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler                                               |       | Raporlama dönemi boyunca, YK Enerji'nin faaliyetleri ve tedarik zincirinde çocuk işçiliği riski taşıyan herhangi bir durum tespit edilmemiştir.                                    | 12.16.2                            |
| <b>GRI 409:</b><br>Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016       | 409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler |       | Raporlama dönemi boyunca, YK Enerji'nin faaliyetleri ve tedarik zincirinde zorla veya cebren çalıştırma riski taşıyan herhangi bir durum tespit edilmemiştir.                      | 12.17.2                            |
| <b>GRI 410:</b><br>Güvenlik Uygulamaları 2016              | 410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli                                          |       | Raporlama dönemi boyunca, YK Enerji bünyesinde insan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda özel bir eğitim almış güvenlik personeli bulunmamaktadır.                    | 12.12.2                            |

| GRI Standardı                                    | Bildirim                                                                                              | Konum                                                                                                                                     | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler | Sektör Standardı Referans Numarası               |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık</b>       |                                                                                                       |                                                                                                                                           |                                    |                                                  |
| <b>GRI 3:</b><br>Öncelikli Konular 2021          | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                                                        | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım<br>Eşitlik, Çeşitlilik Ve Kapsayıcılık<br>Yerel Toplumla İlişkiler ve Sosyal Katkılar |                                    | 12.3.1<br>12.8.1<br>12.9.1<br>12.15.1<br>12.19.1 |
| <b>GRI 202:</b><br>Pazar Varlığı 2016            | 202-1 Standart başlangıç seviyesi ücretlerinin cinsiyet ve yerel asgari ücrete göre oranı             | Sosyal Performans Göstergeleri                                                                                                            |                                    | 12.19.2                                          |
|                                                  | 202-2 Yerel toplumdan işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı                                        | Yerel Toplumla İlişkiler ve Sosyal Katkılar                                                                                               |                                    | 12.8.3<br>12.19.3                                |
| <b>GRI 203:</b><br>Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler                                                    | Yerel Toplumla İlişkiler ve Sosyal Katkılar<br>Toplumsal Sosyal Sorumluluk                                                                |                                    | 12.8.4                                           |
|                                                  | 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler                                                                 | Yerel Toplumla İlişkiler ve Sosyal Katkılar<br>Toplumsal Sosyal Sorumluluk                                                                |                                    | 12.8.5                                           |
| <b>GRI 401:</b><br>İstihdam 2016                 | 401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri                                                     | Sosyal Performans Göstergeleri                                                                                                            |                                    | 12.15.2                                          |
|                                                  | 401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar | Çalışan Hakları, Bağlılığı ve Memnuniyeti                                                                                                 |                                    | 12.15.3                                          |
|                                                  | 401-3 Doğum/Ebeveyn izni                                                                              | Çalışan Hakları, Bağlılığı ve Memnuniyeti<br>Sosyal Performans Göstergeleri                                                               |                                    | 12.15.4<br>12.19.4                               |
| <b>GRI 404:</b><br>Eğitim ve Öğretim 2016        | 404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati                                                     | Sosyal Performans Göstergeleri                                                                                                            |                                    | 12.15.6<br>12.19.5                               |
|                                                  | 404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları               | Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi                                                                                                      |                                    | 12.3.3<br>12.15.7                                |
|                                                  | 404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi                          | Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi                                                                                                      |                                    |                                                  |

| GRI Standardı                                         | Bildirim                                                          | Konum                                                                        | Doğrudan Cevaplar Veya Eksiklikler                                                                                                                                                                                                     | Sektör Standardı Referans Numarası |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| <b>Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık (Devamı)</b>   |                                                                   |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                        |                                    |
| <b>GRI 405:</b><br>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği          | Toplumsal Cinsiyet Eşitliği<br>Sosyal Performans Göstergeleri                |                                                                                                                                                                                                                                        | 12.19.6                            |
|                                                       | 405-2 Taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı | Toplumsal Cinsiyet Eşitliği<br>Sosyal Performans Göstergeleri                | Gizlilik Kısıtlamaları<br>YK Enerji'de taban maaş oranı ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranına ilişkin veriler, çalışan maaşlarıyla ilgili gizlilik yükümlülükleri kapsamında olduğu için kamuya açık olarak paylaşılmamaktadır. | 12.19.7                            |
| <b>Paydaşlarla Etkileşim</b>                          |                                                                   |                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                        |                                    |
| <b>GRI 3:</b><br>Öncelikli Konular 2021               | 3-3 Öncelikli konunun yönetimi                                    | Sürdürülebilirlik Öncelikleri ve Stratejik Yaklaşım<br>Paydaşlarla Etkileşim |                                                                                                                                                                                                                                        | 12.3.1<br>12.15.1                  |
| <b>GRI 402:</b><br>Yönetim Çalışan İlişkileri 2016    | 402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili minimum ihbar süreleri   | Paydaşlarla Etkileşim                                                        |                                                                                                                                                                                                                                        | 12.3.2<br>12.15.5                  |

# Terimler Sözlüğü

**Ar-Ge:** Araştırma ve Geliştirme

**BT:** Bilgi Teknolojileri

**CCS:** Karbon Yakalama ve Depolama

**CDP:** Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project)

**CO2:** Karbondioksit

**COSO:** Treadway Komisyonunu Destekleyen Kuruluşlar Komitesi (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission)

**ÇED:** Çevresel Etki Değerlendirmesi

**ÇSY:** Çevresel, Sosyal ve Yönetişim

**EFQM:** Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı

**EKED:** Enerji Kaynaklarının Etkin ve Güvenli Devre Dışı Bırakılması

**Enerji Yoğunluğu:** Birim başına kullanılan enerji miktarını ifade eden bir terim.

**EnYS:** Enerji Yönetim Sistemi

**ESG:** Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY)

**ESP:** Elektrostatik Presipitatör

**EYS:** Entegre Yönetim Sistemi

**FGD:** Baca gazı kükürt giderimi (Flue Gas Desulfurization).

**FKM:** Felaket Kurtarma Merkezi

**GES:** Güneş Enerjisi Santrali

**GJ:** Gigajoule, enerji birimi.

**GM:** Genel Müdür

**GMY:** Genel Müdür Yardımcıları

**GRI:** Küresel Raporlama İnisiyatifi (Global Reporting Initiative)

**IASB:** Uluslararası Muhasebe Standartları Kurulu

**IFRS:** Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (International Financial Reporting Standards)

**IOT:** Nesnelerin İnterneti (Internet of Things)

**I-REC:** Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikası

**ISO:** Uluslararası Standartlar Teşkilatı (International Standards Organization)

**İBYS:** İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi

**İSG:** İş Sağlığı ve Güvenliği

**KKD:** Kişisel Koruyucu Donanımlar

**KSS:** Kurumsal Sosyal Sorumluluk

**Kurulu Güç:** Bir santralinin karşılayabildiği, bir tesisat sisteminin kaldırabildiği ve bir elektrik şebekesinin taşıyabildiği maksimum kapasite

**KVKK:** Kişisel Verileri Korunması Kanunu

**kWh:** Kilowatt saat

**Megawatt (MW):** Uluslararası standart güç birimi Watt'ın bir milyon katı

**MSCI:** Morgan Stanley Capital International

**MWh:** Megawatt saat

**OECD Corporate Governance Principles:** Ekonomik Kalkınma ve İş birliği Örgütü tarafından geliştirilen Kurumsal Yönetişim İlkeleri

**PRI:** Sorumlu Yatırım İlkeleri (Principles for Responsible Investment)

**PV (fotovoltaik):** Güneşten gelen ışınım ile doğal elektrik üretimi sağlayan paneller, güneş paneli

**QDMS:** Entegre Yönetim Sistemleri Yazılımı (Quality Document Management System)

**RES:** Rüzgar Enerji Santrali

**SAİS:** Sürekli Atık Su İzleme Sistemleri

**SASB:** Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu

**SCADA:** Gözetleyici Kontrol ve Veri Toplama Sistemi (Supervisory Control and Data Acquisition)

**SEÖS:** Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri

**SKA:** Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SDGs: Sustainable Development Goals)

**SNCR:** Seçici katalitik olmayan indirgeme (Selective Non-Catalytic Reduction)

**STEM:** Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik (Science, Technology, Engineering, and Mathematics)

**STK:** Sivil Toplum Kuruluşu

**TCFD:** İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (Task Force on Climate-Related Disclosures)

**TTKD:** Türkiye Tabiatını Koruma Derneği

**TUGED:** Türkiye Görme Engelliler Derneği

**UN Global Compact:** Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, iş dünyasında insan hakları, işçi hakları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında on temel ilkeyi benimseyen ve uygulayan bir girişim

**VR:** Sanal Gerçeklik (Virtual Reality)

**YEK-G:** Yenilenebilir Enerji Kaynak Garantisi Sertifikası

# İletişim

## Yeniköy Termik Santrali

Bağdamları Mah. Merkez Sok. No:160 Milas Muğla Türkiye

0 (252) 532 26 55

0 (252) 558 02 91

Harita Görünümü

## Kemerköy Termik Santrali

Türkevleri Mah. Kerestebaşı Mevkii, No: 1, Milas Muğla Türkiye

0 (252) 532 26 55

0 (252) 532 30 01

Harita Görünümü

## Yeniköy Linyit Maden İşletmeleri

Bağdamları Mah. Merkez Sok. No:159 Milas Muğla Türkiye

0 (252) 558 02 93

0 (252) 558 03 07

Harita Görünümü



[www.ykenerji.com.tr](http://www.ykenerji.com.tr)

[yenikoykemerkey](https://www.facebook.com/yenikoykemerkey)

[ykenerji](https://www.instagram.com/ykenerji)

[yenikoy-kemerkey](https://www.linkedin.com/company/yenikoy-kemerkey)



**Sürdürülebilirlik Raporlaması ve Tasarım Danışmanlığı**  
**Deloitte Türkiye Sürdürülebilirlik Hizmetleri**  
[deloitte.com](http://deloitte.com)

YENİKÖYKEMERKÖY

Yerli Kaynak Güçlü Enerji